

## «ВНЕШНЕЕ СПОКОЙСТВИЕ — ЭТО УМЕНИЕ УПРАВЛЯТЬ СОБОЙ»

НАЧАЛЬНИК ЦЕХА № 8 ФЛЮР КАСИМОВ ОТВЕЧАЕТ ЗА ЭКОЛОГИЮ НА НПЗ, ЗА ДОБРЫЙ МИКРОКЛИМАТ В РАБОЧЕМ КОЛЛЕКТИВЕ, ЗА МИР И СПОКОЙСТВИЕ В СЕМЬЕ



>>> стр. 4

### НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ

## КЛИНИНГ ПРОПИСАЛИ В СТАНДАРТЕ



За последние несколько лет административно-бытовые помещения на территории и операторные существенно преобразились: во многих навели порядок, произвели ремонт, установили кондиционеры, улучшился микроклимат в помещениях – здесь стало комфортнее и приятнее работать. Следующая задача – сохранить и преумножить все то, что было создано. С этой целью в апреле в ООО «Газпром нефтехим Салават» был принят стандарт «Обеспечение услугами», включенный в процесс «Управление непроизводственными зданиями и сооружениями». Теперь заводчане сами могут определять, как и с какой периодичностью подрядчик должен наводить чистоту в операторных, АБК и на прилегающих территориях, а также оценивать качество уборки.

### НА ОЦЕНКУ ЦЕХОВИКАМ

Стандарт «Обеспечение услугами» – это как раз тот пример, когда процедура не просто прописывается в бумажной документации, а приходит на производства. На видных местах в цехах устанавливают информационные стенды оценки качества и объема услуг, оказываемых сторонними

организациями. На стенде каждому дню месяца соответствуют две ячейки – в одну вкладывается задание для подрядчика, в другую – оценка его выполнения. Кроме того, на стенде будет располагаться журнал с детализацией объемов услуг и книга жалоб и предложений.

>>> стр. 3

### ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



«ПОРОЙ КАЗАЛОСЬ, ЧТО МЫ НЕ ПРОСТО РАБОТАЕМ – ДЫШИМ С ЗАВОДОМ В ОДНОМ РИТМЕ».

СТР. 5



«ОРГАНИЗАТОРЫ ВНОВЬ ОБРАЩАЮТСЯ К НЕФТЕХИМИКАМ: КТО ЖЕЛАЕТ ПОМОЧЬ – ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ».

СТР. 6

## «ГАЗПРОМ» И SHELL ОЦЕНИЛИ РАБОТУ «САХАЛИН ЭНЕРДЖИ»



Состоялась рабочая встреча председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и главного исполнительного директора Royal Dutch Shell plc Бена ван Бердена.

Особое внимание было уделено ходу реализации и перспективам развития проекта «Сахалин-2», высоко оценена работа оператора проекта – компании «Сахалин Энерджи», отмечающей 25-летие. Отмечен ее вклад в успешную интеграцию российского и международного технологического опыта и создание в России сектора по производству сжиженного природного газа.

## ПОДГОТОВКА КОВЫКТИНСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ ИДЕТ ПО ГРАФИКУ



В Санкт-Петербурге состоялась рабочая встреча председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и губернатора Иркутской области Сергея Левченко.

«Газпром» продолжает в регионе масштабную работу по обустройству Иркутского центра газодобычи на базе Ковыктинского месторождения. В настоящее время в строгом соответствии с графиком идет подготовка месторождения к промышленной эксплуатации. До конца года компания планирует построить здесь семь эксплуатационных скважин. Газ Ковыктинского месторождения начнет поступать в газопровод «Сила Сибири» в конце 2022 года.

Управление информации  
ПАО «Газпром»

# БОЛЬШЕ, ЧЕМ ПРОСТО БИЗНЕС

**Сотрудницы ООО «Газпром нефтехим Салават» приняли участие в Первом женском бизнес-форуме в Уфе: узнали, как начать бизнес с нуля, добиться успеха в своем деле и все успевать.**

Первый женский бизнес-форум собрал успешных бизнесменов, ведущих экспертов, лидеров мнений и профессионалов, готовых поделиться технологиями, знаниями и опытом.

Открыла форум почетный гость мероприятия – супруга врио Главы Республики Башкортостан Каринэ Хабирова. Она отметила, что большая часть женских проектов имеет социальную направленность. И это намного больше, чем просто бизнес.

Первым спикером бизнес-форума стала Посол доброй воли ООН по промышленному развитию ЮНИДО Вероника Пешкова. Она подробно рассказала о том, как женщины могут принимать участие

в международных проектах ООН:

– Полная вовлеченность женщин в экономику даст мировой экономике прибавку в 28 триллионов долларов к валовому внутреннему продукту. Другими словами, если женщины будут участвовать в экономике, это даст миру еще одну экономику Китая и еще одну экономику США.

Вдохновляя женщин личным примером, своим опытом поделились женщины-бизнесмены: владелица аптечной сети «Фармлэнд» Аделя Кальметьева, владелица сети студий эпиляции Sweet epil Екатерина Пигалева, основатель PR-агентства Vinci Agency Мария Лапук, совладелица компании MalikSpace Алина Гафарова и многие другие.

Большим успехом пользовалась специальный гость бизнес-форума – ведущая программы «Время» на Первом канале Екатерина Андреева, выступившая с лекцией «Инструменты успеха современной женщины».



Форум собрал женщин, которые преуспели в бизнесе, тех, кто делает в предпринимательстве первые шаги, и всех, кто стремится развиваться и идти в ногу со временем. Фото с сайта Горобзор

## КОММЕНТАРИИ



**Розалия Акчурина, главный специалист отдела учета себестоимости бухгалтерии:**

– Мероприятие позитивное, атмосфера и энергетика – вдохновляющие. Спикеры делились своим опытом в разных областях бизнеса, давали практические советы и рекомендации. «Любой обмен информацией – это путь к успеху», – сказала знаменитая телеведущая Первого канала Екатерина Андреева, чье выступление стало для меня самым ярким и запоминающимся. Она говорила как о своей личной истории, о питании и образе жизни, о влиянии энергетики на наш организм, так и о том, как оставаться женщиной в суровых реалиях бизнеса.

Также интересным и зажигательным, с практическими примерами и с юмором было выступление успешного предпринимателя Екатерины Пигалевой. Запомнилась ее фраза «Будьте тем человеком, который может решить проблему других».

В целом из выступления каждого из спикеров получили массу полезной информации, которую можно применять в различных сферах бизнеса и в жизни. Основные выводы после мероприятия: нужно быть вдохновленной делом, которым занимаешься, гореть им; планировать и качественно использовать время, проведенное как дома, так и на работе; самое главное, всегда помнить, что мы – женщины!



**Лениза Нугманова, начальник отдела «Казначейство» Финансово-бюджетного управления:**

– Женский бизнес-форум – просто кладезь полезной информации, которой с нами поделились по-настоящему успешные женщины. Они рассказывали о своем пути к успеху, приводили примеры из собственной жизни, давали практические советы, эмоционально подпитывали и вдохновляли нас. Говорили о том, что женщины могут совершить качественный прорыв в экономике, потому что они обладают определенными деловыми и личностными качествами, например женщины-руководители экономических отделов более ответственны и не склонны к коррупции. Интерес к темам был огромный, поэтому, несмотря на то, что мероприятие длилось весь день с 10 утра до 6 вечера, время пролетело незаметно. Безусловно, спикерам удалось подкрепить нашу веру в себя и настроить нас на позитивное мышление.

## В КАНУН ПРАЗДНИКА

# НИЗКИЙ ПОКЛОН ВАМ, ВЕТЕРАНЫ!

**В преддверии Дня Победы в музее трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават» прошла встреча с бывшими работниками компании – участниками Великой Отечественной войны. Время неумолимо: их осталось 27 человек.**

Открывая встречу, почетных гостей приветствовали заведующая музеем Ольга Шамина, члены Совета ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават» Лена Брагина и Салават Галлямов. Они поздравили земляков с наступающим 74-летним юбилеем Победы, пожелали здоровья и долголетия.

– Пусть чаще на ваших лицах сияют улыбки и радость, – отметил Салават Аскатович. – Спасибо за то, что, невзирая на слезы и кровь, упорно шли к Победе. Спасибо, что подарили нам жизнь. Низкий поклон вам!

Судьба каждого ветерана – настоящая история, в которой есть страшная страница жестокой войны. Победа, так необходимая нашей стране и всему миру, досталась до-

рогой ценой. Об этом и многом другом говорили участники встречи.

– С каждым годом остается все меньше живых свидетелей далеких военных лет. И долг нынешних поколений – всегда помнить о тех, кто воевал на передовой и работал в тылу, помогая приблизить Победу, – в своем поздравлении сказала член Совета ветеранов Лена Брагина.

Большую праздничную программу для гостей подготовили участники ансамбля «Ветераночка» и «Хаят». Они исполнили песни военных лет, частушки, плясовые наигрыши. Завершилась встреча песней «Катюша», которую собравшиеся с удовольствием спели все вместе.

Яна СВЕТЛОВА



Как отмечают ветераны, им нравятся такие встречи: можно увидеть бывших коллег, пообщаться по душам

стр. 1 &lt;&lt;&lt;

# КЛИНИНГ ПРОПИСАЛИ В СТАНДАРТЕ



На установке изомеризации обсудили процедуру обеспечения услугами в соответствии с новым стандартом

Сотрудники подрядной организации должны выполнить задание на день, а цеховики – чаще в роли ответственных лиц выступают начальники установок и цехов – проконтролировать качество исполнения. В конце смены производственникам нужно разместить на стенде карточки оценки соответствующего цвета: зеленый (замечаний нет), желтый (имеются незначительные замечания), синий (имеются значительные замечания), красный (услуга оказана неудовлетворительно). Выявленные нарушения также прописываются в книге жалоб и предложений, в последующем их разбирают совместно куратор из Административно-хозяйственного управления и начальник установки. Последствия оценок могут быть ощутимы для подрядчика, ведь в соответствии с карточкой снижается оплата услуг за день. Так, карточка зеленого цвета означает, что работа выполнена на отлично и снижение стоимости услуг не производится. Карточка желтого цвета может уменьшить сто-

имость услуг на 20 %, синего цвета – на 40 %, красного цвета – на 100 %. Одним словом, снижение оценки – это минус соответствующий процент по акту выполненных работ.

## НОВЫЙ УРОВЕНЬ УПРАВЛЕНИЯ

По словам инициаторов стандарта, данная процедура представляет собой совершенно другой уровень управления услугами, максимально прозрачный для всех его участников. Как когда-то система организации рабочего пространства 5S, внедренная на комбинате, помогла рационально организовать и содержать в чистоте рабочие места, стандарт «Обеспечение услугами» направлен на наведение порядка в непроизводственных зданиях, на территориях и формирование заинтересованного, равнодушного отношения нефтехимиков к окружающей их обстановке на работе.

Мария СЕРГЕЕВА



Оценивать качество услуг будут производственники

## КОММЕНТАРИИ

**Воскан Мирзоев, начальник Административно-хозяйственного управления:**

– Сам процесс оказания таких видов услуг, как уборка и благоустройство помещений и территорий остается в таком же формате, в котором и был. Суть нововведения в том, что появился наглядный и доступный контроль за оказанием этих видов услуг. Плюс хорошая возможность для производственников как собственников помещений самим распоряжаться тем бюджетом, который есть у цеха. Другими словами, мы даем им инструмент и надеемся, что они очень скоро смогут самостоятельно управлять процессом. Достаточно один раз сформировать заявку на месяц, а после вносить в нее коррективы в зависимости от сезонности, от потребности заводчан. Подобная инициатива – одна из форм вовлечения коллектива в процесс качественного улучшения работы по благоустройству территорий.



**Ильяс Ильясов, начальник Управления организации восстановления основных фондов:**

– Были времена, когда уборка и благоустройство помещений ложились на плечи персонала компании, что было неудобно и неэффективно. Позже этот процесс нормализовался под эгидой Административно-хозяйственного управления. Сейчас мы переходим на новую ступень, что не говорит о том, как раньше все было плохо. Это сделано для того, чтобы каждый работник мог принять участие в процессе, чтобы производственники видели, в каких условиях они работают, и могли самостоятельно изменить ситуацию, при этом рационально использовать свой бюджетный ресурс. Новый стандарт – дополнительный шаг вперед, и я считаю, для нашей компании это будет хороший опыт. Возможно, наше начинание подхватят в других организациях «Газпрома».



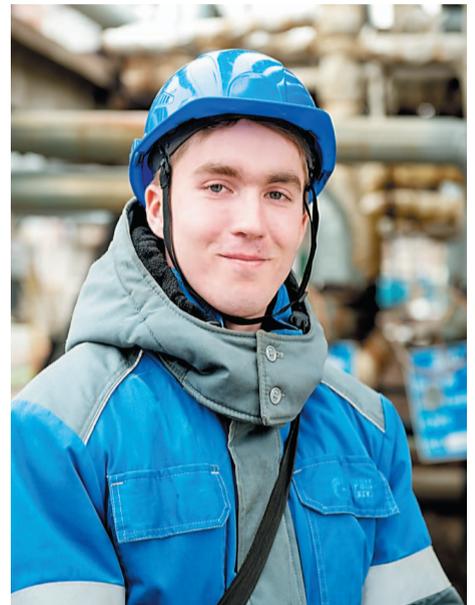
**Олег Оветченко, начальник отдела непроизводственных зданий и сооружений АХУ:**

– В последнее время мы качественно подняли уровень содержания зданий и сооружений. И данный шаг, я думаю, улучшит нашу техническую поддержку: мы сможем акцентировать предоставление услуг в зависимости от потребностей самих производственников для их удобства. Отдел непроизводственных зданий и сооружений – один из непосредственных участников этого процесса, и начальники цехов могут обращаться к нам по возникающим вопросам. Свои пожелания и замечания можно передавать и в службу технической поддержки 47-47. Кроме того, на самих информационных стендах есть телефоны ответственных за выполнение работ. Поэтому, думаю, данный вид контроля качества будет удобен для всех.



## ВСЕГО НУЖНО ДОБИВАТЬСЯ СВОИМ ТРУДОМ

Полгода назад в цех № 8 устроился Артем Ивлев. В коллектив влился быстро. Уже в первые рабочие дни после допуска к самостоятельной работе ему доверили временно должность старшего смены. Артем считает, что легких путей не бывает и всего нужно добиваться своим трудом.



В свое время близкие родственники Артема Ивлева тоже выбрали нефтехимию. Мама, бабушка и дедушка работали на комбинате. Молодому человеку тоже приглянулась такая перспектива, окончил Салаватский индустриальный колледж, сходил в армию и устроился на работу. Правда, до последнего не знал, понравится ли на производстве.

Сейчас новичок задумывается о высшем образовании, оно откроет другие дороги. Планов на будущее у него много. Рассуждает, что прежде, чем чего-то достичь, нужно набраться знаний, опыта. Главное – в сложных ситуациях не опускать руки. Ведь легких путей не бывает.

– Артем зарекомендовал себя с положительной стороны с первых дней на производстве. Успешно сдал экзамен на рабочее место, показал хорошие теоретические и практические знания. Успел на первых порах поработать в качестве старшего смены (была такая производственная необходимость). Ответственный, дисциплинированный молодой человек, – говорит заместитель начальника 8 цеха Сергей Бабаян.

Артем Ивлев от всего берет лучшее. Читает сам и советует другим художественную литературу. В ней каждый найдет что-то для себя и ответы на многие жизненные вопросы. А вдохновение нашел в творчестве и спорте. 6 лет играет на гитаре. Учился самостоятельно, пользуясь интернетом, достиг любительского уровня, теперь есть в планах освоить клавишные. С этого возраста занимается футболом. Сейчас с удовольствием играет в футбол с цеховиками.

Артем считает, что с коллективом ему повезло. Они встречаются не только на смене, но и в выходные. Очень тесные сложились отношения.

– Здесь, в своем цехе, я чувствую себя как дома. За полгода очень привязался к людям. Очень комфортно работать в такой обстановке, и главное, что душа на месте, – улыбается Артем.

Алёна ШАВЫРОВА

# «ВНЕШНЕЕ СПОКОЙСТВИЕ — ЭТО УМЕНИЕ УПРАВЛЯТЬ СОБОЙ»

Героем нашей рубрики стал начальник цеха № 8 нефтеперерабатывающего завода Флор Касимов. Более 40 лет он работает на комбинате и половину из них возглавляет производство, отвечающее за экологическое благополучие завода. Руководство и коллеги отзываются о Касимове как о предельно ответственном и надежном человеке. И говорят, что это не только имидж, но в большей степени характер.

— Флор Нуруллович, ответственность в вас воспитали родители, среда или это генетика?

— Тут и одно и другое. Жили мы в деревне, родители с утра до ночи трудились в колхозе, на сенокосе, в поле, огороде. А мы, дети, брали с них пример. Детей в семье было шестеро: друг за другом с разницей в два года — двое сыновей и четыре дочки. Я был старший, причем старшим я стал в два года, как только родился братишка. Меня уже тогда начали приучать к самостоятельности, а в 4 года, когда родилась сестренка, мне уже доверили качать люльку.

— И вы помните про эту люльку?

— Запомнил, потому что мне очень нравился этот процесс. Видимо, самому очень хотелось в ней покачаться. Когда пошел в 1 класс, отец меня впервые взял на лесозаготовки. Учил пилить деревья. Естественно, что ни силы, ни сноровки для этого у меня не было тогда, и я сначала едва успевал бегать за пилой. Зато к окончанию школы я уже мог и сруб срубить, и крышу покрыть. Да и брат с сестрами много что умели. К примеру, приготовление пищи было одним из простых дел.

— А чего хотелось в детстве больше всего?

— Стать шофером. Наверное, потому что из деревни далеко не выезжали, другой жизни не видели, а посмотреть мир хотелось. Заезжие шоферы казались мне очень интересными, я их воспринимал как путешественников. Ближе к 10 классу мечта изменилась — захотелось стать геологом. Решил поступать в геологоразведочный техникум, но военкомат не пропустил на учебу, сказали, что только после службы в армии. Направили в радиотехнические войска в Германию. А через два года, когда я вернулся домой, понял, что уже должен начать зарабатывать деньги. Можно было остаться в колхозе, но я решил ехать в Салават на нефтехимический комбинат.

— Как встретил город?

— Нормально. В 1976 году устроился на работу в цех № 10 НПЗ. Старший оператор Геннадий Александрович Абаймов научил меня азам профессии, я быстро освоился в оборудовании и технологии. Жил в общежитии, занимался спортом. Однажды мой товарищ по соседней комнате Анатолий Меркулов пригласил меня на подготовительные курсы для поступления в индустриальный техникум. У меня была мысль поступать в вуз, поэтому сначала я не хотел идти в техникум, но подумал и решил, что готовиться можно и там. Однажды оказался за одним столом с симпатичной девушкой. Она мне сразу понравилась, и я проводил ее до дома раз, другой... и так вплоть до экзаменов. Здесь наши дороги на время разошлись: я пошел сдавать в вуз, а Рима вместе с Анатолием остались в техникуме. Все мы поступили, куда хотели, а через два года сыграли с Римой свадьбу, и еще через год у нас родился сын.

— То есть вы работали, учились на вечернем отделении нефтяного института и уже растили ребенка?

— Да, но это было несложно. Или, если сказать по-другому, я был приучен к нагрузкам с детства и они мне казались естественными. Напротив, это было счастливое время. Становление во всем: профессии и семье. С работы и занятий в вузе возвращался домой в нашу комнату семейного общежития, и столько радости меня ждало там! Любимая супруга, вкусная еда и маленький сынишка. То, что кухня и ванна были общими, тогда даже не ощущалось. Мы с Римой деревенские, к изыскам не привыкли. А сын Марсель очень любил то наше первое жилье из-за длинного коридора. По коридору постоянно носилась ватага детей, они играли в догонялки, классики, перестрелку, разезжали на велосипедах. Детям было раздолье! Потом, когда мы переехали в отдельную квартиру, сын долгое время грустил по прежнему весе-



Флор Касимов 43 года в компании. Всегда собран, активен, в хорошем настроении

## «Стараюсь, чтобы всем было хорошо. Это сложно. Но иначе я не умею»

лему житию. В 1988 году родилась дочка Эльвира, и через четыре года мне от завода выделили дом в поселке Желанный, так что и там места для игр и беготни было много.

— Как учеба в институте отразилась на вашей карьере?

— Самое главное, что дал мне вуз, так это уверенность в себе при принятии важных решений. В 1984 году по окончании УГНТУ меня назначили начальником установки атмосферной трубчатки (АТ-1,2) цеха № 10. Через два года пригласили на должность заместителя начальника цеха № 8. Затем работал заместителем начальника в цехе № 10. И в 1997 году вернулся в цех № 8 его руководителем.

— В технологической цепочке завода цех № 8 отвечает за экологию, что очень ответственно, ведь при негативных ситуациях все шишки сыпятся на вас...

— Действительно, ответственно. Но ведь мы уже выяснили, что я этого не

боюсь. Сложности меня мотивируют к развитию. Свыше 23 лет назад, когда я принял этот цех, здесь много что было не так. Перво-наперво занялся дисциплиной труда, затем навел порядок на рабочих местах, все сделал для того, чтобы люди, работающие на удаленных точках, к примеру факельном хозяйстве, не мерзли зимой и не изнывали от жары летом. Начал модернизацию. В 2005 году была введена в действие обновленная установка очистки и компримирования газов (ОГ и КГ). Через год мы одни из первых на заводе перешли на метилэтаноламиновую очистку нефтепродуктов от сероводорода. В 2011 году на территории цеха началось строительство уникальной установки по очистке сульфидно-щелочных стоков. Реализация проекта позволит снизить нагрузку на очистные сооружения и вернуть воду в водохозяйственный оборот.

— Возникает ощущение, что вы очень спокойный и выдержанный человек. Так ли это? И какая черта вашего характера является самой сильной?

— Внешнее спокойствие — это лишь умение управлять собой. Научился в процессе жизни бороться с эмоциями. Что касается сильной черты, то это справедливость. На работе, дома ли я всегда думаю обо всех, стараюсь, чтобы всем было хорошо. Это сложно. Но иначе я не умею.

— Есть такое чувство, что вы так и остались старшим сыном в семье.

— Но ведь это на самом деле так. Я до сих пор в ответе за каждого и готов в любой момент помочь им. Я счастливый человек, у меня интересная работа, замечательный коллектив. Мои любимые родные люди всегда со мной. И что самое главное — наш род продолжается.



На производстве вокруг Флора Касимова собрались многие близкие ему люди. Общий стаж большого семейства Касимовых-Рахматуллиных-Катлизамановых в компании составляет 187 лет. На снимке слева направо: Булат Рахматуллин и Касимовы: Эльвира, Флор, Лейсан и Марсель



История производственного отдела нефтеперерабатывающего завода начала отсчет в 1965 году, когда на комбинате № 18 был образован НПЗ. Отдел состоял из семи штатных единиц: начальника, старшего инженера, инженера и четырех старших диспетчеров завода. Перед производственниками стояла задача организовать круглосуточную и безотказную работу одного из крупнейших заводов СССР по переработке нефти.

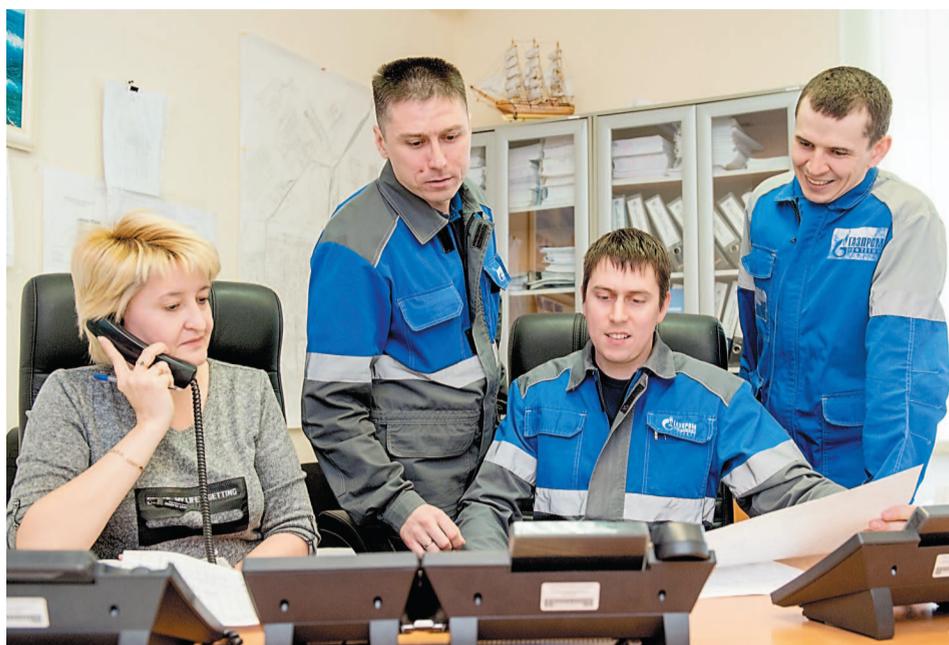
#### ЧЕТКО, БЫСТРО, ХЛАДНОКРОВНО...

Основной задачей отдела являлась разработка планов производства и контроль выполнения этих планов. Сотрудники отдела также обеспечивали взаимодействие между смежными производствами как внутри завода, так и с другими структурными подразделениями Общества. Диспетчер завода, которого зачастую называли «ночным директором», всегда должен был готов принять решение по поддержанию работоспособности отдельной установки и завода в целом, включая поставку сырья и отгрузку готовой продукции в любое время дня и ночи.

– Профессия очень ответственная, – говорит ветеран завода, диспетчер с тридцатилетним стажем Разима Ахметдинова. – Обязательно нужно профильное

В компании издана книга, посвященная истории и развитию нефтеперерабатывающего завода ООО «Газпром нефтехим Салават». Сотрудники НПЗ, ветераны подразделения, активно включившиеся в поиск информации, присылали свои воспоминания с указанием интересных фактов и передовиков. В этот раз на страницах газеты мы рассказываем об истории производственного отдела НПЗ.

# С ЗАВОДОМ В ОДНОМ РИТМЕ



С годами функции сотрудников производственного отдела НПЗ не изменились, они по-прежнему координируют работу всех подразделений завода

образование, опыт, собранность. За годы работы случалось немало аварийных ситуаций, и действовать нужно было четко, быстро, хладнокровно, согласно инструкции. Все инструкции мы знали, как «Отче наш»! Я уже шесть лет на пенсии, но и сейчас ночью разбуди – расскажу без запинок.

Штатное расписание за годы производственного отдела претерпело многократное изменение. В том числе и диспетчерского состава. Так, в 1966-м диспетчеры были выведены из состава отдела и введены в цех № 8 начальниками смен, через год вновь возвращены в состав отдела.

В 2014-м, когда проводилась централизация производственной структуры Общества, диспетчеров вновь вывели из заводской структуры, сегодня они находятся в составе Производственного управления компании.

#### ВОПРОСОВ БЫЛО МНОГО

В 1968 году начальником производственного отдела был назначен Нажар Хафизов. На этой должности он проработал девять лет и внес немалый вклад в развитие НПЗ. Под его руководством были переделаны схемы, взаимосвязи цехов на случай остановок на ремонт по графику либо при возникновении аварийных ситуаций. Переработка больших объемов нефти с высоким содержанием серы, до 4 % и более, создавала дополнительные проблемы по утилизации сернистых соединений, сокращению выбросов на факеле, сбросов стоков на очистные сооружения.

– Иногда работать приходилось сутками, – вспоминает Нажар Сабирович. – Вопросы было много, а проблем еще больше. В летний период, когда нефтепродукты с высокой температурой выводились с технологических установок в промежуточные резервуары, шли большие потери нефтепродуктов через дыхание резервуаров. Решали вопросы по их сокращению. Коллектив нашего отдела был очень мобильный, дружный, каждый знал технические и технологические тонкости процесса, мы вели оперативный контроль за ходом производства, обеспечивали подразделения технической документацией, оборудованием, материалами, инструментами... Порой казалось, что мы не просто работаем – дышим с заводом в одном ритме.

#### В НОГУ С ТЕХНИЧЕСКИМ ПРОГРЕССОМ

2009 год внес коренные изменения в управление производством НПЗ. Под кураторством производственного отдела была внедрена информационная система PI System и автоматическая система расчета суточных материальных балансов. Все показатели технологического режи-

#### КОММЕНТАРИЙ

Айрат Ахметшин, заместитель генерального директора – главный инженер ООО «Газпром нефтехим Салават»:



– Когда работал еще в цехе, тесно контактировал с диспетчерами. Всех отлично помню, но особо хочется рассказать о двух – Разиме Ахметдиновой и Гульчире Исалдиновой. Они полная противоположность друг другу. Одна – тихая, скромная, другая – напористая, жесткая, с голосом, как у Левитана. Но профессионализм у обеих был просто шедевральный. Гульчире все побаивались, но я, любитель шуток по жизни, находил с ней всегда общий язык в этом, мы как-то легко общались. Помню случай, когда был зам. начальника цеха, ночью звонит Гульчира, жестким требовательным тоном: «ЭЛОУ-АВТ-4? Кто у телефона?» «Ахметшин», – отвечаю. «Не узнала. Долго жить будешь. Какая там у тебя температура?» – спрашивает, имея в виду, конечно, температуру на выходе из печей. Я ей: «36,6». Она засмеялась: «Теперь узнала». Хочу пожелать старшим коллегам крепкого здоровья, долгой и счастливой жизни.

ма установок теперь можно было видеть на экране компьютера.

Под началом Даниса Файрузова, руководившего производственным отделом в 2011 году, было начато множество значимых проектов и работ. Они оказали влияние на деятельность завода в части повышения операционной эффективности и технологической гибкости и вариативности при производстве продукции. Был создан сектор оптимизации, который занимался развитием PI System и превращением его в нынешний функциональный вид.

– Сегодня трудно представить, как раньше заводчане работали без PI System, – говорит начальник производственного отдела Марат Давлетшин. – Все данные передавались по телефону, сохранялись на бумажных носителях. Сейчас мы все оцифровываем. Действуют программы по автоматизированному учету материальных и энергетических потоков, сведению балансов. PI System, внедрение которой началось в 2007 году, сейчас развивается и совершенствуется.

Вместе с информационными технологиями оптимизируются и производственные процессы НПЗ.

– На месте не стоим, – отмечает Марат Давлетшин. – Завод растет, развивается, а значит, перед нами, сотрудниками производственного отдела, ставятся все новые и новые задачи. Направлений много. Старемся идти в ногу со временем.

Светлана ААБ

#### ПОЧЕТ И УВАЖЕНИЕ

Сотрудники производственного отдела за профессионализм, участие в рационализаторской деятельности неоднократно награждались почетными грамотами и благодарностями. Особой строкой выделены имена тех, чья трудовая деятельность пришлась на время бурного роста предприятия, пуска новых установок. Среди них: А.Н. Вшивцев, И.Г. Мартынова, Г.Г. Хисматуллин, С.И. Майстренко, В.И. Машков, В.Н. Гевлич, Г.В. Емелина, С.Н. Шведов, М.Г. Батуллин, Р.Ф. Сафуанов, О.Т. Мурыжников.

Инженерами и диспетчерами в разные годы работали А.С. Абрамова, Т.Т. Байназарова, С.Х. Еникеева, З.А. Шарифуллина, В.А. Хакимова, Г.Х. Исалдинова, Р.А. Ахметдинова, Г.А. Лезнева, С.А. Гончарова, М.М. Куликова, З.И. Колесникова.



Встреча бывших сотрудников производственного отдела на презентации книги об истории НПЗ

# ХОЧЕШЬ ИЗМЕНИТЬ МИР — НАЧНИ С СЕБЯ

Радостные глаза, веселый смех, подарки, аплодисменты... Малыши детского дома в Урман-Бишкадаке до сих помнят гостей из Салавата, которые подарили им праздник. «Мы играли, прыгали, танцевали, вместе с клоуном так смеялись...» – рассказывают они. Детям для счастья, как оказалось, не так много и надо, и не столько подарков, сколько внимания и заботы.

Кроме интерактивного веселого представления, сладких призов, малыши приюта Урман-Бишкадака в прошлом году порадовались и обновленному интерьеру. В детских спальнях появились новые кровати с матрасами, подушками, красивым бельем, во дворе появилась новая песочница. Все это закупили и привезли к Дню защиты детей сотрудники ООО «Газпром нефтехим Салават». Нефтехимики заранее организовали сбор денег, и каждый, кто желал, помог малышам и подросткам. В день праздника салаватцы с особой заботой установили новую мебель, застелили постели и остались довольны: в комнатах стало намного уютнее.

– В прошлом году, узнав, что мы собираем средства для детского дома, к нам присоединилось много желающих, – говорит одна из организаторов акции, сотрудник УГЭ Лиляна Ахметдинова. – Очень дружно нас поддержало Управление главного метролога. Также к данной акции присоединились Управление главного механика, главного технолога, Производственное управление, завод «Мономер», Управление по работе с персоналом, Управление информационных технологий и связи. Мы порадовались: собрали более



300 тысяч рублей, закупили подарки для трех детских домов, но основная сумма была потрачена на нужды детей Урман-Бишкадакского приюта.

Управление главного энергетика Общества уже несколько лет выступает организатором акции. В первые годы все собранные средства работники УГЭ направляли салаватским детишкам: в детский дом, малышам детской городской больницы, которая находится на пр. Нефтяников, оставшимся без родителей. Затем узнали об отдаленных детских приютах; оказалось, что там малышей и подростков намного реже балуют вниманием и заботой. В этом году решено помочь детям с ограниченными возможностями Зилаирского района. Активисты созвонились с директором детского дома, узнали, что необходимо детям в первую очередь.

– Нам прислали фото, где живут дети, – говорит Лиляна. – Плачевное состояние. Нужен ремонт, замена сантехники, не хватает мебели, разных бытовых мелочей.

Организаторы вновь обращаются к нефтехимикам: кто желает помочь – присоединяйтесь. Все собранные средства пойдут на нужды детей, оставшихся без родителей. Чтобы все было прозрачно и каждый знал, на что тратятся деньги, организаторы делают презентацию в соцсетях, выкладывают фотографии с покупками и кассовыми чеками.

Желающим присоединиться к акции обращаться в приемную Управления главного энергетика, к секретарю Лиляне Ахметдиновой. Тел.: 39-17-55; 8(917)8050330.

Светлана ААБ

## СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Вопросы в рубрику «Обратная связь» вы можете задать по телефону 39-24-44. Ведущая рубрики – Алевтина Ложкина.



– С каждым днем становится теплее, приближается лето. Опасно ли солнце для организма? Правда ли, что оно может вызвать те или иные заболевания?

Отвечает врач-дерматолог ООО «Медсервис» Наталья Фейлер:

– Солнечный свет необходим для развития нашего организма. Вырабатывается витамин D, увеличивается производство серотонина, отвечающего за хорошее настроение. Стимулируется выработка мелатонина – вещества, способствующего крепкому сну. Укрепляется иммунитет. Активируются обменные процессы. Расширяются кровеносные сосуды, усиливается кровоток, улучшается кровоснабжение органов и тканей. Но солнце может нанести вред здоровью.

Мы привыкли считать угрозой для кожи солнечное излучение середины лета. Однако майское солнце не менее опасно. Прежде всего, страдает кожа. В мае она беззащитна перед солнечным светом, и его агрессивное излучение чревато неприятными последствиями. Такие как ожоги различной степени, преждевременное старение кожи, появление морщин, пигментных пятен. Аллергия на солнечное излучение в виде покраснения и раздражения кожи. Избыточное пребывание на солнце может вызвать злокачественную трансформацию родинок, невусов. Поэтому нужно избегать пребывания на солнце во время наиболее сильного излучения с 11 до 16 часов. Защищать кожу одеждой, на открытой местности в солнечный день обязательно надевать широкополую шляпу.

Также в мае особенно частыми становятся прогулки на свежем воздухе, поездки за город, пикники. Солнцезащитные очки должны стать частью гардероба. Иначе можно получить ожог и воспаление роговицы, конъюнктивит, преждевременную катаракту. Обязательно нужно носить качественные солнцезащитные очки (индекс защиты UV 400). Чтобы кожа не обезвоживалась после пребывания на солнце, нужно пользоваться увлажняющими кремами и пить достаточное количество чистой воды без газа.

### К СВЕДЕНИЮ



#### УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»!

Для работающих, не имеющих возможности сдать анализы в будние дни, в ООО «Медсервис» организован забор крови для анализов по субботам с 9:00 до 10:00.

Предварительная запись у администратора процедурного блока или по тел. (3476) 39-57-16.

**27 апреля (суббота)** – прием врачей: терапевта, хирурга (травматолога), гинеколога, стоматолога.

**График работы поликлиники в праздничные дни:**

**1, 3, 5 мая** – выходные дни;

**2 мая (четверг)** – дежурный прием терапевта с 9:00 до 14:00;

**4 мая (суббота)** – прием специалистов: терапевта, стоматолога, хирурга;

**6, 7 мая** – прием согласно штатному расписанию;

**8 мая** – предпраздничный день;

**9, 10, 12 мая** – выходные дни;

**11 мая (суббота)** – прием специалистов: терапевта, стоматолога, хирурга, гинеколога.

Прием осуществляется с 9:00 до 12:00 по предварительной записи по тел. 8-800-250-32-90.

Внимание: возможны изменения!

### ЮБИЛЯРЫ



## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем юбиляров компании.  
Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Валеев Фанис Табрисович, Девяткина Елена Николаевна, Котов Юрий Борисович, Морозенко Наталья Ивановна, Потеряхина Светлана Владимировна, Жилкин Виктор Николаевич, Зайнуллина Альфия Амировна, Пестов Андрей Павлович, Соловьева Елена Ивановна;

ветераны компании: Карпунин Анатолий Михайлович, Москвичев Николай Сергеевич, Мураштин Александр Михайлович, Саронин Анатолий Николаевич, Фахреев Асгат Шакирович, Ильина Алек-

сандра Григорьевна, Коннова Любовь Владиславовна, Шестакова Мария Денисовна, Алексеева Лариса Владимировна, Чепур Зоя Васильевна, Попкова Надежда Алексеевна, Шафеев Рафкат Салимгаревич, Кокорина Валентина Петровна, Мельников Сергей Петрович, Валеева Райла Гильмановна, Валиева Фарида Ахметовна, Зайчикова Мария Сергеевна, Леонов Василий Александрович, Сабанов Николай Евдокимович, Таглибаев Фансит Гафурбаевич, Галимова Сафия Мусаевна, Голованова Лидия Николаевна, Ишкулова Алия Закирьевна

### АНОНС

## ПРИГЛАШАЕМ НА ШАХМАТНО-ШАШЕЧНЫЙ ТУРНИР

В честь празднования Дня Победы Совет ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават» и ООО «Агидель-Спутник» приглашают неработающих пенсионеров Общества и дочерних компаний на шахматно-шашечный турнир.

Соревнования по шашкам – 6-7 мая, по шахматам – 8-9 мая. Турнир пройдет на стадионе им. 50-летия Октября. Начало соревнований в 15 часов.



# ГРАФИК ОТКЛЮЧЕНИЯ ГОРЯЧЕЙ ВОДЫ

ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ГОРОДА САЛАВАТА В ЛЕТНИЙ ПЕРИОД В СВЯЗИ С ПРОВЕДЕНИЕМ ПЛАНОВЫХ ИСПЫТАНИЙ И РЕМОНТА ОБОРУДОВАНИЯ САЛАВАТСКОГО РТС НА 2019 ГОД



Сроки отключения	Причина отключения	Отключаемые потребители
26.08 – 30.08	Ремонт СГВР СТЭЦ	Все потребители
13.05 – 17.05	Гидравлические испытания от СТЭЦ (ТУ-4)	<b>Кварталы: 24, 35, 36, 36а, 37, 38, 39-41, 40-42, 48, 48а, 49-50, 51, ЦМР, МР-4, МР-5</b> <b>Квартал 53:</b> Островского, 39, 41, 41а, 45, 45а, 51, 53, 53а, 55, 57, 59; Калинина, 30, 32, 36, 38, 40
18.05 – 23.05	Текущий ремонт	<b>Квартал 54-55:</b> Калинина, 42/48, 44, 46, 48, 50, 52, 54, 54а, 56, 60, 62, 64, 64а; Калинина, 66, 68, 70, 72, 72а, 74, 76, 78, 82а; Губкина, 14, 16
19.08 – 26.08	Гидравлические испытания от СТЭЦ (ТУ-4)	<b>МР-3:</b> Губкина, 13, 13а, 13в, 15, 15а, 15б, 15в, 15г, 17, 17в; Бекетова, 3, 5, 7, 9; Калинина, 86, 88, 90, 90а, 92, 94, 96, 98, 100, 102; С.Юлаева, 75, 75а <b>Промзона ТМ-8</b>
29.05 – 03.06	Гидравлические испытания от СТЭЦ (ТУ-2)	<b>Кварталы: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 9а, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22-23, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 33, 34, 45, 46, 59, 60, 61, 62</b> <b>МР «Нефтехимик»</b>
04.06 – 10.06	Текущий ремонт	<b>Посёлок Мусино, ГАТК, 2 и 3 посёлки</b> <b>Промзона ТМ-1,2</b>
22.07 – 30.07	Гидравлические испытания от СТЭЦ (ТУ-2)	
17.06 – 25.06	Гидравлические испытания от СТЭЦ (ТУ-3)	<b>Кварталы: 52, 56, 94, 95, 116, п. Желанный, МР-1, 2</b> <b>Квартал 53:</b> кроме Островского, 39, 41, 41а, 45, 45а, 51, 53, 53а, 55, 57, 59; Калинина, 30, 32, 36, 38, 40
26.06 – 04.07	Текущий ремонт	<b>Квартал 54-55:</b> кроме Калинина, 42/48, 44, 46, 48, 50, 52, 54, 54а, 56, 60, 62, 64, 64а; Калинина, 66, 68, 70, 72, 72а, 74, 76, 78, 82а; Губкина, 14, 16
05.08 – 13.08	Гидравлические испытания от СТЭЦ (ТУ-3)	<b>МР-3:</b> С.Юлаева, 69, 69а, 71, 73, 77, 79; Губкина, 19 <b>Промзона ТМ-10, 13</b>
*04.06 – 25.06	Капитальный ремонт ТМ-12 от ТК1206-1208	<b>Квартал 6:</b> Уфимская, 2, 4, 6; Строителей, 1, 1а; Первомайская, 41/3, 43, 45 <b>Квартал 5:</b> Первомайская, 42, 44, 46; Строителей, 7; Северная, 6
*25.06 – 23.07	Капитальный ремонт ТМ-12 от ТК 1208-1211	<b>Квартал 5:</b> Гафури, 41, 43 <b>Квартал 1 :</b> Северная, 3, 5, 7, 9, 11, 13, 10, 12, 14; Гафури, 46, Заводская, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12
*31.05 – 18.07	Капитальный ремонт от тк36-01 до ж/д К.Маркса, 17/50 с тех. подпольем в ж/д	<b>Квартал 36:</b> Ленина, 3, 5; К.Маркса, 13, 13а, 15, 17/50
*17.08 – 30.08	Капитальный ремонт от тк608 до ГЭУ № 3	<b>Квартал 2:</b> Чапаева, 33, 35, 37, 39, 41; Восточная, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12
*17.05 – 03.07	Капитальный ремонт от тк7101 до тк36а-02	<b>Квартал 36а:</b> Вокзальная, 1, 2, 3
*17.05 – 05.06	Капитальный ремонт от тк41-03 до ж/д Октябрьская, 8 с тех. подпольем	<b>Квартал 41:</b> Октябрьская, 8, 10, 10а
*29.06 – 30.07	Капитальный ремонт от тк29-05 до ж/д Ключевая, 6а с вводами в ж/д Чапаева, 4, Гагарина, 31а, 33а, Ключевая, 6а	<b>Квартал 29:</b> Чапаева, 4; Гагарина, 31а, 33а; Ключевая, 6а
29.07 – 30.08	Капитальный ремонт от тк25-03 до тк25-04 и от тк25-04 до ж/д Колхозная, 6 с вводами в ж/д Первомайская, 3, 5, 5а, Колхозная, 6, 6а	<b>Квартал 25:</b> Первомайская, 3, 3б, 5, 5а; Колхозная, 6, 6а

**Примечание:** \* Возможна корректировка сроков отключения.

Администрация Салаватского РТС

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

#### ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– водителя пожарной машины (со стажем от 5 лет),  
– пожарного,  
– электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования,  
– прибориста,  
– слесаря РТУ,  
– газосварщика 5 р.,  
– электрогазосварщика 5 р.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-00, 39-31-73, 39-34-11, 39-38-80  
e-mail: Job-w@snos.ru

#### ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– специалиста по оформлению пропусков,  
– инженера-геодезиста,  
– инженера-проектировщика по КИПиА,  
– инженера-проектировщика по разделу «Водоснабжение и канализация».  
Контактная информация:  
тел: 8 800 500 75 85,  
e-mail: 03zov@snhpro.ru

#### ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– электрослесаря по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций 3-4 р.,  
– слесаря-ремонтника 4 р.,  
– электрослесаря по ремонту электрооборудования 3-4 р.,  
– электромонтера по обслуживанию электрооборудования электростанций,  
– слесаря по обслуживанию оборудования электростанций.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-86-61,  
e-mail: sis@nslvttec.ru

#### ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга  
– врача-терапевта,  
– врача – травматолога-ортопеда,  
– врача – анестезиолога-реаниматолога,  
– врача-кардиолога,  
– врача функциональной диагностики,  
– врача – сердечно-сосудистого хирурга,  
– фельдшера-лаборанта (медицинского лабораторного техника),  
– провизора.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-57-46,  
e-mail: 904gvv@salavatmed.ru

#### ООО «ПАТИМ» :

– заведующего мед. кабинетом – врача,  
– фельдшера (предрейсовые осмотры),  
– электрослесаря по ремонту оборудования 4 разряда (АЗС).  
Контактная информация:  
тел: 8(3476) 39-54-78, 39-28-45  
e-mail: 84avi@snos.ru

#### ООО «ПРОМПИТ»:

для работы в ДОЦ «Спутник» на летний период:  
– повара 3 разряда,  
– официанта,  
– кухонного рабочего,  
– уборщика производственных помещений.  
Контактная информация:  
тел.: (3476) 39-14-69, 39-27-97

## «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ



@GPNSofficial



@GazpromSalavat



@GPNSofficial



@InfoSNOS



@GPNSofficial



@GPNS\_official