

СИЛА КОМПЕТЕНЦИЙ

Среди конкурсов, проводимых в «Газпром трансгаз Уфа», фестиваль профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», пожалуй, самый долгожданный для представителей рабочих профессий, число которых на предприятии сегодня превышает три тысячи человек. Корпоративное состязание ежегодно собирает десятки лучших из лучших.

>>> Читайте на стр. 4, 8, 9



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:



НОВЫЕ ЗАДАЧИ - ЭФФЕКТИВНЫЕ ПОДХОДЫ
стр. 2



БРАТЬЯ САЛАВАТОВЫ
стр. 5



ВМЕСТЕ ПО ЖИЗНИ
стр. 6



ЧЕЛОВЕК ЕМКОЙ ЭНЕРГИИ
стр. 7



ЧАСТИЧКА ТЕПЛА ДЛЯ МОРОЗНОГО УРАЛА
стр. 11

ЦИФРА НОМЕРА

67 РАБОТНИКОВ

ООО «Газпром трансгаз Уфа» в этом году приняли участие в финальном этапе смотра-конкурса «Лучший по профессии»

ЦИТАТА НОМЕРА

«Именно на людях труда во многом держится экономика страны. Поэтому программы подготовки рабочих кадров будут непрерывно совершенствоваться, в том числе с использованием соревновательного опыта.»

Владимир ПУТИН, Президент Российской Федерации

НОВЫЕ ЗАДАЧИ – ЭФФЕКТИВНЫЕ ПОДХОДЫ

В Уфе прошла 26 международная выставка «Газ. Нефть. Технологии» и Российский нефтегазохимический форум. Это одна из крупнейших площадок для знакомства с новыми технологиями и оборудованием для нефтегазохимического комплекса. «Для нас эта выставка необычна в том плане, что свои задачи мы видим сегодня в организации новых подходов в сотрудничестве с региональной властью. Настало время оценить эффективность капитальных вложений в газификацию», – заявил в день открытия форума генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов. Еще одну особенность выставки газотранспортники подчеркнули, вынеся в центр своей экспозиции цифру «65». Именно столько лет исполняется в этом году газотранспортной системе Башкортостана.



Во время обсуждения темы рационального использования имеющихся в республике резервов газификации

ГАЗИФИКАЦИЯ РЕСПУБЛИКИ: ЕСТЬ РЕЗЕРВЫ

Очередной исторический рубеж коллектив «Газпром трансгаз Уфа» встречает в отличной форме. «Предприятие на хорошем счету в отрасли, мы выполняем все контрольные показатели «Газпрома», налажены и продолжают развиваться партнерские связи с руководством региона, строящиеся на основе взаимной поддержки и понимания», – отметил Шамиль Шарипов в беседе с журналистами. Более пяти лет в республике действует ассоциация «Газпром» в Башкортостане, инициаторами создания которой выступили газотранспортники. Силами корпоративного альянса, куда сегодня входят 13 организаций и свыше 25 тысяч работников газовой отрасли, обеспечивается энергетическая безопасность региона, наращивается его промышленный и инвестиционный потенциал.

В частности, благодаря реализации «дорожной карты» по привлечению возможностей региональных производителей высокотехнологичной продукции в прошлом году «Газпром» закупил промышленную продукцию Башкортостана на сумму свыше 1,5 млрд рублей. В авангарде авиадвигатель АЛ-31СТ производства УМПО. В результате настойчивой работы по доводке конструкции машины ее надежность удалось поднять до уровня лучших двигателей-аналогов, и теперь привод считается основным в линейке 16-мегават-

тных машин, используемых в составе газоперекачивающих агрегатов.

Другой яркий пример – сотрудничество газозаводов с Уфимским компрессорным заводом, где налажено производство современного отечественного оборудования для компримирования природного газа. По своим техническим характеристикам оно не уступает известным зарубежным образцам и рекомендовано к применению на объектах «Газпрома». Всего в реестры оборудования, материалов и технологий, допущенных к применению на объектах компании, включено порядка ста видов изделий региональных производителей.

Свое влияние на экономику природный газ расширяет по многим позициям, в том числе и как химическое сырье нового поколения. Как отмечалось в рамках форума, рассматриваются перспективы создания в Салавате мощностей по переработке метана в этилен и пропилен с последующим выпуском полимерной продукции. В случае реализации этого масштабного долгосрочного проекта регион получит новые инвестиции и дополнительные объемы поставок газа: от 2 до 5 млрд кубометров в год плюс к имеющимся сегодня 15 миллиардам.

Говоря об актуальных направлениях развития отрасли, руководство «Газпром трансгаз Уфа» вынесло на обсуждение участников форума две ключевые темы. Это необходимость рационального использования имеющихся резервов газификации и эффективного расширения газораспределительных сетей региона с привлечением к формированию программ газификации всех заинтересованных сторон, а также расширение рынка газомоторного топлива.

– Те масштабные задачи по развитию промышленности, которые поставил перед нами Президент России, невозможно решить без должной синхронизации, централизованного планирования и комплексного подхода к строительству газопроводов. Сегодня в регионе порядка 80 000 домовладений не подключены к имеющимся сетям газоснабжения. Мы отвечаем за эффективное управление газотранспортной системой, и за последние годы здесь накопилось немало вопросов, требующих корректировки, – считает Шамиль

Шарипов, выступивший с докладом на пленарном заседании форума.

В обсуждении темы приняли участие представители ООО «Газпром межрегионгаз Уфа», государственного комитета Республики Башкортостан по строительству и архитектуре, НТЦ «Региональные системы газоснабжения» (подразделение АО «Газпром промгаз», являющееся разработчиком Генеральной схемы газоснабжения и газификации Республики Башкортостан, действующей в регионе с 2013 года), администрации Аскинского района республики.

ПРИРОДНЫЙ ГАЗ – ТОПЛИВО БУДУЩЕГО

Во встрече за круглым столом, посвященным перспективам использования природного газа на региональном транспорте, приняли участие представители Правительства Республики Башкортостан, ООО «Газпром трансгаз Уфа», ООО «Газпром газомоторное топливо» и др. С докладом по заявленной теме выступил исполняющий обязанности заместителя генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» по производству Павел Романенков.

– Республика Башкортостан является регионом стратегических интересов «Газпрома», – отметил он. – В сфере использования природного газа в качестве моторного топлива «Газпром трансгаз Уфа», по общему мнению, является одним из пионеров в масштабах всей страны. Тесное взаимодействие и поддержка со стороны Правительства Республики Башкортостан позволили за последние пять лет значительно расширить применение газа в качестве моторного топлива. В частности, сегодня на экологически чистое топливо переведено больше половины собственного автопарка «Газпром трансгаз Уфа». Но, несмотря на имеющиеся успехи, сегодня мы находимся только в начале пути. Еще много работы по развитию газозаправочной сети в регионе, в том числе за счет строительства многотопливных заправочных станций, расширения выпускаемой продукции для

МНЕНИЕ



Генадий ШМАЛЬ, президент Союза нефтегазопромышленников России:

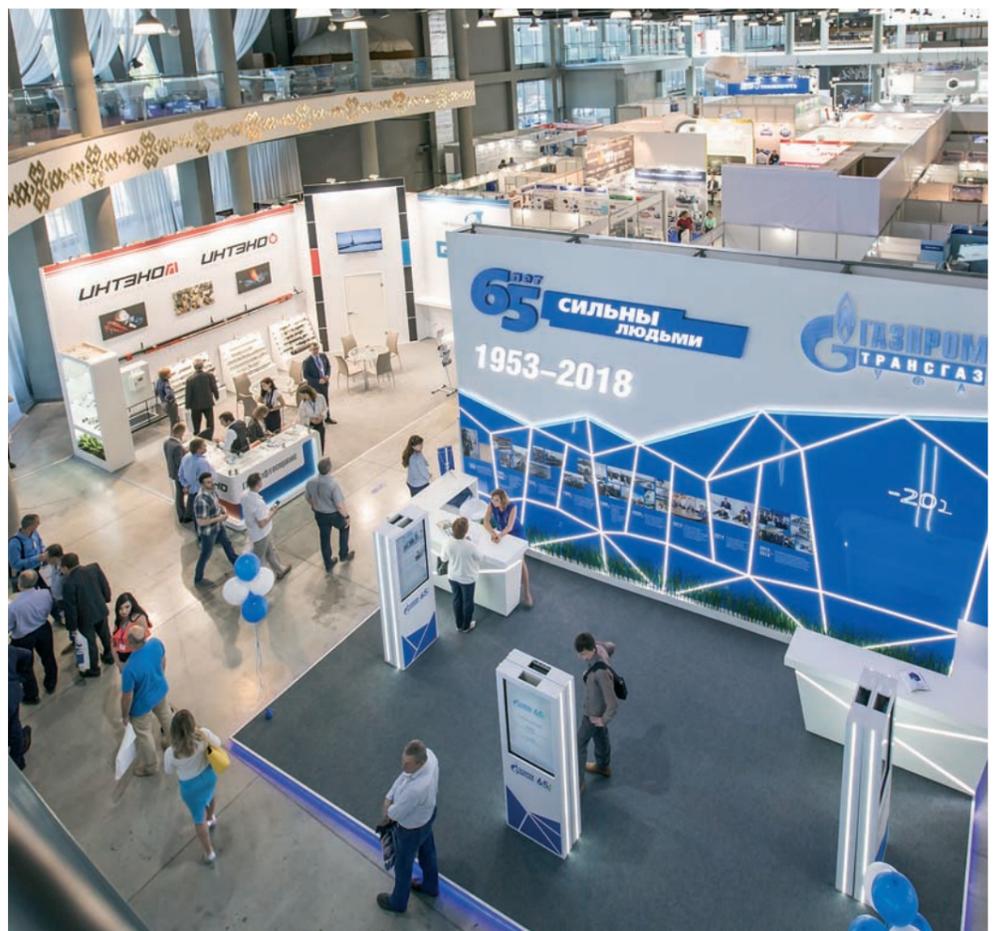
– Коллективу «Газпром трансгаз Уфа» принадлежит исключительная роль в создании системы магистральных трубопроводов, которая достойна называться величайшим инженерным сооружением XX века. Вы первыми начали прокладывать трубопроводы диаметром 1420 мм, работающие под давлением 75 атмосфер – за рубежом их называли «русский размер», каких никто никогда не строил. Вы были первыми, кто взялся активно переводить на газ автомобильный транспорт, и вывели это направление в число приоритетных. Очень много сделали для продвижения вопросов импортонезависимости – Башкирия всегда была краем с мощным промышленным потенциалом, на который могут опираться и «Газпром», и другие компании ТЭК. От души желаю всем работникам «Газпром трансгаз Уфа» творческих и трудовых успехов, признания, которого они заслуживают, и, конечно, быть оптимистами, так как пессимистам жить очень трудно.

производства компримированного природного газа республиканскими производственными предприятиями, обновления муниципального пассажирского и грузового транспорта, а также работ по совершенствованию существующей законодательной базы Республики Башкортостан в части стимулирования развития рынка газомоторного топлива.

Татьяна КРУГЛОВА,
Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото Романа Шумного

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

В 2018 году в международной выставке «Газ. Нефть. Технологии» и Российском нефтегазохимическом форуме приняли участие ведущие предприятия отрасли, химического машиностроения, инжиниринговые организации, производители оборудования для ТЭК. Экспозиция располагалась на пяти площадках размером 14 тыс. кв. метров, где были представлены свыше 320 компаний из 10 стран и 32 регионов России, причем 80 % представленной продукции – отечественного производства.



Экспозиция ООО «Газпром трансгаз Уфа»

ПЕРВАЯ ИЗ ШЕСТИ

В рамках рабочей поездки Глава Республики Башкортостан Рустэм Хамитов ознакомился с ходом строительства автомобильной газонаполнительной компрессорной станции (АГНКС-1) в Сибее. Ее производительность составит 6,7 млн куб. м в год, а пропускная способность – 270 автомобилей в сутки. Строительство объекта началось в марте, а ввод АГНКС в эксплуатацию намечен уже на сентябрь этого года.



К 2020 году в Башкортостане будет работать 21 коммерческая АГНКС

Исполняющий обязанности заместителя генерального директора по производству ООО «Газпром трансгаз Уфа» Павел Романенков отметил, что сибайская АГНКС – первая из шести запланированных в рамках республиканской программы по развитию рынка газомоторного топлива, строительство которых осуществляется за счет средств ООО «Газпром газомоторное топливо». Оставшиеся пять планируется построить в Дюртюлях, Нефтекамске, Кармаскалинском, Чишминском и Уфимском районах республики. Тем самым общее количество коммерческих АГНКС в Башкортостане достигнет 21.

– Мы лидеры в России по переводу автотранспорта на газомоторное топливо, а будем недосыгаемы, – отметил Рустэм Хамитов.

Глава Республики Башкортостан принял участие в обсуждении дальнейших планов по развитию сети АГНКС в регионе, а также возможности использования компрессорного оборудования местных республиканских производителей при их строительстве.

В настоящее время сеть автомобильных газонаполнительных компрессорных станций «Газпром» в Республике Башкортостан включает 13 объектов, в том числе в Уфе АГНКС-3 (на а/д Уфа – поселок 8 Марта) и АГНКС-4 (на ул. Интернациональная), построенных в 2016 и 2017 годах. Суммарная годовая производительность газозаправочной сети «Газпром» в регионе составляет 114,2 млн м³ сжатого природного газа, загрузка по итогам 2017 года составила 25 %.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.

Фото пресс-службы

Главы Республики Башкортостан



Сарваров Ленир Венерович с 18 июня назначен начальником отдела Департамента ПАО «Газпром», ранее занимал должность главного метролога – начальника производственного отдела метрологии и контроля качества газа ООО «Газпром трансгаз Уфа».

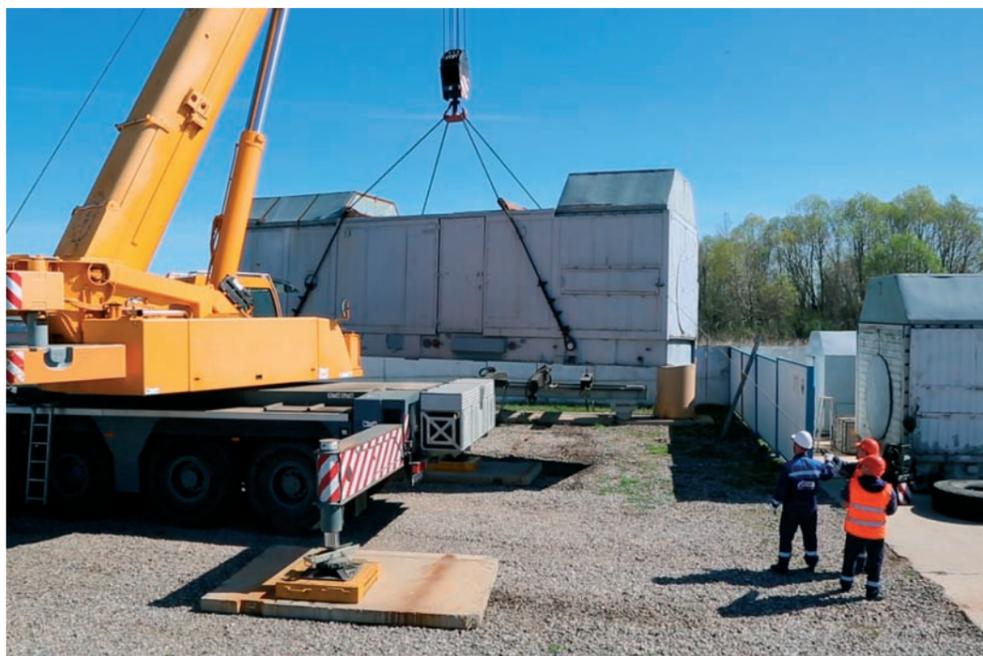


Башаров Тимур Расимович с 6 июня переведен главным инженером – заместителем начальника Управления технологического транспорта и специальной техники, ранее трудился начальником ремонтно-механической мастерской этого филиала.

ПРОИЗВОДСТВО

ИЗ ШАРАНА НА ОСТРОВ КОТЛИН

С ювелирной точностью в условиях ограниченного пространства стропальщики Шаранского филиала «Газпром трансгаз Уфа» помещают 35-тонную крупногабаритную конструкцию на автотрал. Это блок газоперекачивающего агрегата, 10-мегаваттной машины, в составе которой – конвертированная версия судового двигателя, газотурбинный привод ДР59Л, по праву считающийся ветераном газовой промышленности. Он отработал положенный ресурс 25 тысяч часов, и в соответствии с планом капитального ремонта отправляется в северную столицу.



Блок газоперекачивающего агрегата отправляется в путь (фото Ильдара Аминева)

– Эти работы у нас производятся согласно плану капремонта 2019 года, – рассказывает начальник КС-19 Олег Гиниятов. – Это длительный, трудоемкий процесс. Получение отремонтированного оборудования ожидается только в сентябре следующего года.

Капитальный ремонт будет производиться на главной ремонтной базе Балтийского флота – Кронштадском морском заводе, одном из старейших предприятий России по обслуживанию газотурбинных установок подобного типа.

Транспортировка крупногабаритного груза по федеральным трассам – задача не из

простых и требует оформления особых пропусков и соблюдения определенных правил. Важно было успеть отгрузить блок до начала действия ограничений, вызванных проведением чемпионата мира по футболу 2018 года. Рядовая для местных работников, но серьезная по своим масштабам и ответственности операция длится, как правило, около часа. Ценный груз на пневмоподвеске троса неспешно отправляется в путь, где ему предстоит провести около недели.

Эльвира КАШФИЕВА

НА ПОЛНУЮ КАТУШКУ

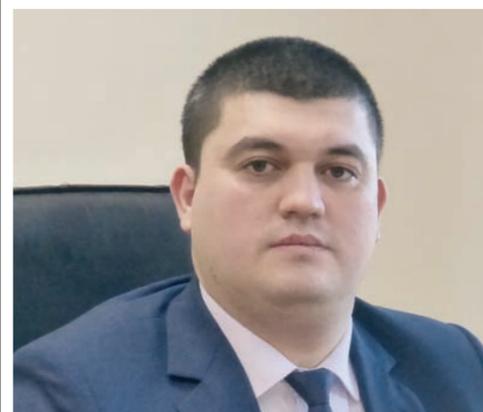
На 2045-м километре магистрального газопровода Уренгой–Новопсков, находящегося в зоне ответственности Шаранского ЛПУМГ, произведена замена катушки диаметром 1420 мм. Дефекты на данном участке выявлены по результатам внутритрубной диагностики.

– В работе были задействованы представители Шаранского аварийно-восстановительного поезда, линейно-эксплуатационной службы и Управления аварийно-восстановительных работ, всего 50 человек, – комментирует заместитель начальника АВП филиала Вячеслав Агапитов.

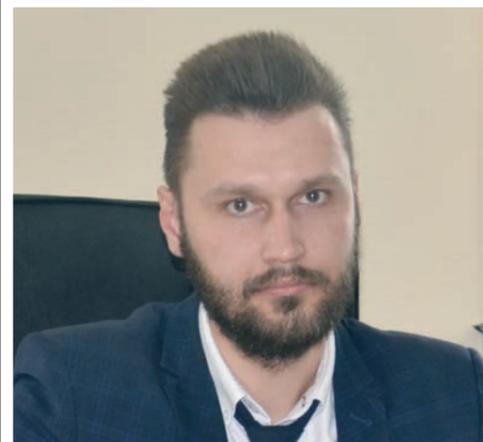
Работы велись в строгом соответствии с правилами промышленной и пожарной безопасности. На устранение дефектов было отведено двое суток. В комплексе данных работ в течение следующих 48 часов выполнена замена трех кранов диаметром 300 мм на 2035 км газопровода.

ПОЛЯНА–КСПХГ: ВНУТРИТРУБНАЯ ДИАГНОСТИКА

Более ста километров магистрального газопровода Поляна–КСПХГ (на участке 0–114 км) обследовано в рамках внутритрубной диагностики, проведенной в Кармаскалинском и Полянском ЛПУМГ с 21 по 26 мая этого года. Диаметр трубопровода – 1200 мм. Работы включают в себя пуск, прохождение и прием очистных устройств и снарядов-дефектоскопов, с помощью которых ведется контроль состояния металла стенок газопровода и сварных швов. Всего в работах были задействованы порядка 30 представителей указанных подразделений и Управления связи. По результатам исследований будет представлен отчет с указанием критериев опасности дефектов и сроков их наружного обследования.



Давлетбаев Альберт Русланович с 18 июня переведен заместителем начальника по строительству, капитальному ремонту и общим вопросам Полянского ЛПУМГ, ранее занимал аналогичную должность в Ургалинском ЛПУМГ.



Сорокин Денис Алексеевич с 18 июня переведен заместителем начальника по строительству, капитальному ремонту и общим вопросам Ургалинского ЛПУМГ, ранее работал инженером первой категории технического отдела.

СИЛА КОМПЕТЕНЦИЙ



Участники конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии – 2018»

Конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» проводится уже почти 20 лет, из них 10 – в формате фестиваля, в целях совершенствования профессионального мастерства, выявления и распространения передовых методов и приемов труда, повышения престижа рабочих профессий и развития кадрового потенциала. На первом этапе соревнования организуется на уровне филиалов, затем победители встречаются в финале.

В РАБОЧИЕ – С ВУЗОВСКОЙ СКАМЬИ

В этом году теоретические и практические экзамены выдерживали 67 человек: слесари-ремонтники, операторы газораспределительных станций, монтеры по защите подземных трубопроводов от коррозии, наполнители баллонов, машинисты технологических компрессоров и трубоукладчиков, кабельщики-спайщики (связи), а также специалисты по метрологии. Каждый конкурсант должен был справиться с теоретическими заданиями и подтвердить свои знания практическими навыками. Причем испытания были весьма непросты и требовали очень хорошей подготовки. К примеру, операторы ГРС проходили практический этап на действующем макете станции, оснащенной современными

технологическим оборудованием и системами автоматического управления. На сегодняшний день телемеханизированы 98 % ГРС Общества, данные о режимах их работы передаются в диспетчерские филиалов «Газпром трансгаз Уфа». Высокий уровень автоматизации предъявляет жесткие требования к персоналу, обслуживающему работу станций. Ведь ГРС – это важный замыкающий элемент газотранспортной системы по обеспечению надежной поставки природного газа потребителям.

Сценарий практического задания для наполнителей баллонов, которые соревновались на базе АГНКС Стерлитамакского филиала, включал в себя возможные экстренные ситуации: от нарушения технологии заправки автомобилей до возникновения возгорания на станции. Выяснилось, что наполнители баллонов готовы грамотно действовать в любых обстоятельствах, показывая максимальную бдительность.

ПОБЕДИТЕЛЯ ОПРЕДЕЛИЛИ МИЛЛИМЕТРЫ

Машинисты трубоукладчика соревновались на базе одного из ключевых подразделений предприятия – Управления аварийно-восстановительных работ. После теоретической части, которая состояла из 50 вопросов, рабочие продемонстрировали свои умения на полигоне. От них требовалось не просто провести по заданному маршруту трубоукладчик, преодолевая препятствия, но и установить соединительный «тройник» между двух труб. Причем надо было не просто сделать это на скорость, но и оставить как можно меньший зазор в местах стыковки. Конкурсанты легко справлялись с огромной машиной. Речь шла о миллиметрах, которые в конечном итоге и определили победителя в практической части. Победитель так ювелирно установил «тройник», что жюри оставалось только удивиться глазомеру мастера.

– *Уровень подготовленности конкурсантов растет из года в год. Фестиваль собирает действительно сильнейших, –* считает главный инженер – заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Рустем Усманов. – *Сегодня это настоящая битва компетенций. Разрыв между обладателями первого и второго мест порой составляет один-два балла. Это очень показательно.*

В числе лучших специалистов по метрологии оказалась Вера Хабибулина из Полянско-го ЛПУМГ – единственная женщина, принимавшая участие в конкурсе по данной специальности. Представительница слабого пола работает по специальности много лет и смогла

ЛУЧШИЕ СРЕДИ МЕДСЕСТЕР И ФЕЛЬДШЕРОВ

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» также прошел конкурс профессионального мастерства среди медицинских сестер и фельдшеров Медико-санитарной части.

Звание «Лучший фельдшер – 2018»:

1 место – Рима Загидулина (лечебно-диагностический центр МСЧ).

2 место – Римма Игаева (врачебный здравпункт УТТиСТ).

3 место – Любовь Блинникова (Стерлитамакский врачебный здравпункт).

Звание «Лучшая медицинская сестра – 2018»:

1 место – Альфия Гайсарова (Кармаскалинский врачебный здравпункт).

2 место – Рида Еремеева (врачебный здравпункт УАВР).

3 место – Эльвира Амиханова (Дюртюлинский врачебный здравпункт).

занять почетное третье место. В числе призеров конкурса она уже в четвертый раз.

Подобные конкурсы прекрасно встраиваются в многолетнюю планомерную работу, которую ведут башкирские газотранспортники в сфере кадровой политики. Победители и призеры традиционно получают различные поощрения – как финансовые, так и социальные.

– *На конкурсе все больше молодых лиц, –* отмечает заместитель генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Уфа» Дмитрий Пономарев. – *Если раньше на площадке смотря встречались больше ветераны отрасли, то сейчас смело соревнуется молодежь. 13 из 24 призеров в этом году – работники до 35 лет. Значит, в правильном направлении двигаемся, растим достойный кадровый резерв. Любой работник предприятия, будь он рабочим или инженером, может рассчитывать на то, что его работа будет оценена по достоинству.*

Нет никаких сомнений, что победители конкурса достойно представят предприятие и Республику Башкортостан на отраслевом фестивале труда ПАО «Газпром», который пройдет в Тамбовской области на базе ООО «Газпром трансгаз Москва» в сентябре.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото Романа Шумного.
 Продолжение на стр. 8-9

ВСТРЕЧИ ДЛЯ БУДУЩЕГО

С 24 по 26 мая проходил XXII Петербургский международный экономический форум. В составе делегации Республики Башкортостан, которую возглавлял глава региона Рустэм Хамитов, в работе форума принял участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов.



Программа работы делегации Республики Башкортостан включала рабочие встречи, панельные сессии, участие в круглых столах по таким ключевым вопросам социально-экономического развития регионов, как реализация национальных проектов, повышение инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации, внедрение новых механизмов государственного управления, использование достижений науки для обеспечения технологического прорыва.

В рамках форума прошел ряд встреч Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера и других представителей управляющего органа газовой компании, в ходе которых состоялось обсуждение сотрудничества в газовой отрасли. Алексей Миллер выступил на панельной сессии «Газ как эффективный инструмент достижения экологических целей глобальной экономики».

В рамках Петербургского международного экономического форума – 2018 заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром» Виталий Маркелов и генеральный директор АО «Объединенная двигателестроительная корпорация» (ОДК) Александр Артюхов заключили Соглашение о намерениях в области развития современных технологий сервисного обслуживания газотурбинного оборудования. Документ подписан в присутствии Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

Стороны договорились проработать возможность перехода на долгосрочные контракты по сервисному обслуживанию приводных газотурбинных двигателей производства ОДК, эксплуатируемых на объектах «Газпрома» в составе газоперекачивающих агрегатов и газотурбинных электростанций. Планируется, что в рамках таких контрактов будет выполняться сервисное обслуживание и ремонт на протяжении всего жизненного цикла двигателей. Кроме того, будет рассмотрена возможность применения системы их дистанционной диагностики и контроля технического состояния приводов. Предполагается, что новая форма сервисного обслуживания позволит «Газпрому» повысить эффективность эксплуатации газотурбинных двигателей и обеспечит равномерную загрузку производственных мощностей ОДК.

Петербургский международный экономический форум проводится с 1997 года. С 2006 года мероприятие проходит под патронатом Президента Российской Федерации. За прошедшие двадцать лет форум стал ведущей мировой площадкой для общения представителей деловых кругов и обсуждения ключевых экономических вопросов, стоящих перед Россией, развивающимися рынками и миром в целом.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

БРАТЯ САЛАВАТОВЫ

За время пребывания в Сибайском ЛПУМГ, самом отдаленном и самом молодом филиале нашего предприятия, не покидало ощущение, что это самое ветреное место из всех, где когда-то либо приходилось работать. «Роза ветров!» – объясняли привыкшие к таким погодным условиям местные. Одно стало понятно сразу: здесь живут и работают крепко стоящие на земле люди, спаянные любовью к своему родному краю и друг к другу. За примерами далеко ходить не пришлось. Сразу подсказали: напишите про братьев Салаватовых, общий трудовой стаж в газовой отрасли которых составляет более полувека.

ПОЕХАЛИ!



Старший брат, Фарит, работает водителем в Сибайском филиале Общества 15 лет. Как поступил в 2003 году, так почти все время за рулем УАЗика. Многие завидовали ему: вот повезло, руководство возит! Но вряд ли они знали, что стоит за этой «избранностью»... Фарит был закреплен за автомобилем, который обслуживал главных инженеров филиала: сначала Айрата Мустаева, затем Андрея Ярового и самое длительное время – Ильдара Адеева. Производство не знает времени суток и времени года, да и погода ему не указ. Водитель всегда, как часовой на посту: сказано «на сборы 30 минут и в путь» – значит в путь!

– Восемь с половиной лет с Ильдаром Юрьевичем плечо к плечу! Около 300 тысяч километров в общей сложности намотали. Днем и ночью, я всегда был при нем, – рассказывает Фарит.

– Фарита отличает природная ответственность и скромность, – отзывается Ильдар Адеев, сегодня работающий начальником производственного отдела по эксплуатации магистральных газопроводов Общества. – Это человек, на которого всегда можно положиться. И, пожалуй, один из немногих водителей, которые умеют содержать закрепленный за ними автомобиль в безукоризненном, технически исправном и ухоженном состоянии. Аккуратист, одним словом. Все, кто ездил на на-

шем «патриоте», всегда восхищались идеальным порядком и чистотой в салоне.

До Сибайского филиала Фарит Салаватов сменил много мест работы.

– Где платили – там и трудился, – вспоминает он нелегкие 90-е годы. – Благо, были права всех категорий и первый водительский класс. Приходилось и на «БелАЗах», и на «КамАЗах» на местном карьере поработать... В этом году исполнится 40 лет, как я не выпускаю руль из рук.

В коллективе Фарита любят и уважают за его порядочность, умение найти общий язык со всеми и чувство юмора. В апреле этого года он вышел на пенсию, но продолжает трудиться на «вахте» – возит коллег на работу и вечером домой. «Устал немного, – говорит, – пора дать дорогу молодым!»

– А чем планируете заниматься, уйдя на заслуженный отдых?

– Я живу в своем доме, 13 соток земли у меня, так что работа всегда найдется, – отвечает Фарит. – Внуков чаще будем видеть с женой, на рыбалку за лещами и сазанчиками буду выбираться. Такие планы. Но скучать буду по коллективу, это точно! Приятно, что мой труд ценят. Это самое важное для простого человека.

САГИТ И ЮЛАЙ

Средний брат Сагит младше Фарита на два года и работает в Сибайском ЛПУМГ плотником с самого основания филиала, уже 21 год.

– Закончил ГПТУ в Сибее по специальности «столяр» и попал, что называется, в струю, – рассказывает он. – В филиале нужен был художник-оформитель. Согласился. Потом перевели плотником. Раньше деревянных изделий было больше: окна, двери. Потом на смену дереву пришел пластик. Но работы меньше не стало...

Свои плотнические навыки Сагит с успехом использует и вне работы: строит дом. Мечтает со временем перебраться с семьей за город.

Третий брат Юлай (он на три года младше Сагита) 20 лет работает в филиале электромонтером. Он признался, что только недавно перестал чувствовать себя младшим:

– Надоело мальчишкой быть! После смерти отца Фарит-агай мне как отец был. Са-



гит тоже крепко меня держал. Оно и понятно: сами упертые, из меня такого же хотели воспитать! Наверное, поэтому я упорно занимался спортом: самбо, футбол, настольный теннис.

Юлай с электричеством «на ты». Окончил после школы сибайское ГПТУ, получил квалификацию «электромонтажник». Какая бы сложная работа ни предстояла, он всегда вспоминает слова своего первого наставника: в нашем деле торопиться нельзя! Единственное, о чем сожалеет, – не получил высшее образование. Поступал на радиотехнический факультет Челябинского политехнического института, сдал экзамены, но по стечению обстоятельств не смог вовремя донести документы. Мысль о своевременных решениях и шагах в сторону их реализации Юлай сегодня внушает сыновьям...



РОДОМ ИЗ ДЕТСТВА

Если всмотреться внимательнее в каждого из Салаватовых, то можно обнаружить общие, привитые семьей черты. «Мы дети рабочих!» – в один голос заявляют братья. Отец на медно-серном комбинате работал, мать – обжигальщицей на кирпичном заводе. В детстве Салаватовы держали скотину. Наступленные лета для детей означало начало заготовки кормов на зиму. Отец подбирал косы каждому, и ребята выходили на сенокос. Преодолевая возрастной рубеж 12 лет, мальчишки становились мужчинами. Оттуда, наверное, физическая выносливость и твердость духа Салаватовых.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото Романа Шумного



ДОРОГАЯ ОЛЬГА ВАСИЛЬЕВНА

Коллектив отдела управления имуществом Администрации «Газпром трансгаз Уфа» проводил на заслуженный отдых ведущего инженера Ольгу Сандакову.



О.В. Сандакова принимает поздравления от руководства (фото Ольги Зубачевской)

Много теплых слов в адрес Ольги Васильевны как профессионального работника, очаровательной женщины и отзывчивого, доброго и порядочного человека было сказано заместителем генерального директора по управлению персоналом Дмитрием Пономаревым и главным инженером – заместителем генерального директора Русланом Усмановым.

Ольга Васильевна Сандакова более тридцати лет отдала землеустройству. Ее профессиональный путь начался в 1985 году после окончания Воронежского сельскохозяйственного института, когда она начала работать в Башкирском филиале института «ВолгоНИИГиПромзем» в отделе, который занимался инвентаризацией земель сельскохозяйственного назначения в Республике Башкортостан. В 1998 году перешла в земельный комитет Уфимского райкомзема, стояла у истоков создания кадастрового бюро Уфимского района. С 2002 года трудилась на башкирском газотранспортном предприятии. В 2016 году она была удостоена звания «Заслуженный землеустроитель Республики Башкортостан».

– Я люблю свою работу, – говорит Ольга Васильевна. – А это самое важное в жизни. Когда твой труд тебе по душе, то и дела спорятся. Самый важный навык, которым должен обладать землеустроитель, – умение общаться с людьми, убеждать, всегда помнить об интересах предприятия, которое ты представляешь.

Профессионал высшего класса, за время работы в «Газпром трансгаз Уфа» она показала себя очень ответственным, технически грамотным специалистом. Открытая и скромная, Ольга Васильевна всегда была готова помочь любому, кто к ней обратится за помощью или советом. В день расставания с коллективом она, еле сдерживая слезы, повторяла: «Если что, зовите, приду, я рядом!» А начальник отдела управления имуществом Администрации Общества Ралиф Нургалеев, вручая памятный подарок от подразделения, отметил: «Ольга Васильевна для нас больше, чем просто коллега! Вы наш лучший, преданный друг!»

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

ВМЕСТЕ ПО ЖИЗНИ

Юрий Петрович подходит к книжному шкафу и достает альбом со старыми фотографиями. Вот он сам, подросток, во время стажировки на Шкаповском газобензиновом заводе. А вот девчужка-школьница с огромными бантами. Это Нина Михайловна, супруга. Следующий разворот альбома: вместо бантов – белоснежная фата, а рядом со скромным букетом цветов Юра... Накануне «золотого» юбилея своей свадьбы супруги Штукины делятся с «ГАЗетой» секретами семейной жизни.

– Нина, а ты помнишь, как мы познакомились? – улыбается Юрий Петрович.

– Конечно, помню. На танцах, в ресторане «Урал» (в Стерлитамаке – прим. ред.). Мне было тогда 20, тебе 22. Тогда мы частенько ходили на танцплощадку в парк Кирова, – вспоминает Нина Михайловна. – Это не была любовь с первого взгляда, нет. Когда дело касается всей твоей жизни, мозг должен быть кристально чистым. Никаких поспешных решений! Да и какая там любовь с первого взгляда? Это же чистый психоз. Ревность – да, была поначалу. Но время все расставило на свои места, перетерло в муку...

После свадьбы жили с родителями, недолго. Уехали в Челкар на строительство компрессорной станции на газопроводе Бухара–Урал, тогда старшей дочке был годик. Подзаработали немного, вернулись в Башкирию. С тех пор отсюда и не уезжали. Юрий Петрович с самого

начала строительства (с 1967 года) и до ухода на заслуженный отдых трудился в Стерлитамакском филиале башкирского газотранспортного предприятия. Нина Михайловна долгие годы трудилась в Доме работников просвещения г. Стерлитамак. Рожденные в тяжелое послевоенное время не умеют сдаваться. «Откуда черпали силы?» – спрашиваю. «Друг в друге, – отвечают Штукины. – Помогал оптимизм и непреложное: «И это пройдет!»

Сегодня утро в доме Штукиных начинается с завтрака – его Нина Михайловна с радостью приносит мужу в постель. Потом она делает утренние звонки дочерям, Валерии и Юлии. «И это не контроль, это проявление заботы. Так я глажу своих любимых по сердцу». Еще один звонок – маме, ей 92 года. И только потом – карусель своих личных дел.

Из-за пошатнувшегося здоровья Юрий Петрович предпочитает домашние виды время-

препровождения. Всегда с удовольствием пол помоем, пропылесосит, белье погладит. А потом сразу – в Интернет. Телефон из рук не выпускает: читает или переписывается. Пока мы были в гостях у Штукиных, видно было, что Юрий Петрович очень ждал какого-то сообщения, а когда телефон долгожданно пиликнул, он воскликнул: «О! Майка! Наконец-то!» (Майя – внучка. – прим. ред.). Нина Михайловна, напротив, избегает компьютеров и особенно соцсетей. «Я old school, за живое общение», – говорит женщина и, как истинный книголюб, открывает очередную роман. По образованию она филолог, и без книги – никуда, даже в путешествия, которые обожает, но пока позволить себе, к сожалению, не может – надо за мамой и мужем приглядывать. А еще недавно наша героиня открыла в себе неожиданное увлечение – стала заниматься шитьем кукол. Сама до сих пор удивляется: «Всю жизнь думала, что у меня обе руки левые... Сестра шьет, мама вяжет, а я нет. Не мое это было. И тут вот такой поворот! Зато как же теперь я люблю своих кукол. Симпатичные они у меня получаются, родные, как дети».

– Все люди разные, к каждому нужен свой подход, – говорит Нина Михайловна. – Если ты выбрал человека для жизни, полюбил – береги его. Да, бывает, близкий, не выбирая выражений, что-то сказал. А ты стерпи! Женщина в семье должна помнить одно важное



Эта семейная история началась 25 октября 1968 года (фото из архива Штукиных)

правило: «Язык нам дан, чтобы вовремя его прикусить». Вовремя закрой рот, и все пройдет. Муж – это же еще один ребенок в семье. Приручил – отвечай».

Рождение детей – самый яркий момент в истории любой семьи. Штукины – не исключение. Они воспитали дочерей. Растут две внучки и правнучка. В воспитании детей супруги всегда придерживались постулата: не навреди. Нужно давать свободу детям, принимать их такими, какие они есть. Не критиковать, не навязывать свое мнение. Право выбора и умение принимать самостоятельные решения – вот тот главный навык, который нужно привить детям, считают Штукины.

Среди множества традиций семьи Штукиных есть одна, самая непоколебимая: собираться в Новый год у родителей. Так происходит уже на протяжении 20 лет. Ставят елку, накрывают большой стол. И под бой курантов желают друг другу здоровья и добра. А 9 Мая Нина Михайловна по традиции печет курник и отправляется к маме...

Так они и живут, супруги Штукины. Она – моральное и духовное начало, та ось, вокруг которой вертится земной шар под названием «семья»: он – преданный муж, отец, дед и прадед, всегда на страже интересов родных.

«Все 50 лет я за Ниной, как за каменной стеной, – говорит, провожая нас до дверей, Юрий Петрович и добавляет через паузу: – Но делаю по-своему!» А Нина Михайловна, поправляя прическу, обнимает мужа и смеется.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ



Если ты выбрал человека для жизни, полюбил – береги его (фото Романа Шумного)

ДОРОГУ – МОЛОДЫМ

ПЕРВЫЕ ЛАСТОЧКИ

В Уфе состоялся выпуск первого в республике «Газпром-класса». Вручение аттестатов прошло во Дворце Молодежи Уфимского нефтяного университета.



Эти ребята открыли новую страницу подготовки специалистов для газовой отрасли в Уфе (фото пресс-службы УГНТУ)

Перед ребятами выступили генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Ш.Г. Шарипов, директор Инженерного лицея № 83 А.П. Цыбина, учителя и родители.

– Вы первые ласточки «Газпром-класса» в республике, – обращаясь к выпускникам, отметил Шамиль Гусманович. – Я рад приветствовать вас, нашу смену, которой предстоит развивать и модернизировать отрасль в самое ближайшее время. Для реализации масштабных проектов нужны квалифицированные кадры, целеустремленные и ответственные специалисты. Ждем вас в команде профессионалов «Газпрома»! Будьте первыми всегда и во всем!

Два года ребята изучали дополнительные дисциплины технического профиля, знакомились с деятельностью предприятий ассоциации «Газпром» в Башкортостане, принимали участие в корпоративных мероприятиях, не раз становились призерами профильных олимпиад и конкурсов.

11 из 26 выпускников первого «Газпром-класса» завершили обучение с медалями. По результатам ЕГЭ средний балл знаний по математике у учащихся составил 76. Это при том, в целом по Республике Башкортостан – 54.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ

ЗАЩИТИЛИСЬ НА «ОТЛИЧНО»

На базе ООО «Газпром трансгаз Уфа» состоялась выездная защита дипломных проектов студентов Уфимского государственного нефтяного технического университета. Мероприятие проходит ежегодно в рамках сотрудничества технических вузов Уфы и ООО «Газпром трансгаз Уфа».

В состав государственной аттестационной комиссии вошли представители УГНТУ и эксперты из числа руководителей служб и отделов Общества.

Комиссией было заслушано 13 дипломных работ различной тематики. Выпускники поделились результатами разработок автоматизированной системы расчета газовых сетей, контроля технического состояния газоперекачивающих установок. В ходе выступлений был озвучен ряд предложений, запланированных в работу на следующий учебный год. Все студенты получили оценку «отлично».

Диана САРВАРДИНОВА

ЧЕЛОВЕК ЕМКОЙ ЭНЕРГИИ

Сергей Чирков более 30 лет работает в газовой промышленности. О таких, как он, писал Маяковский: «Мы сами творцы в горящем гимне – шуме фабрики и лабораторий». Профессиональный и обстоятельный, газовик с беспокойной душой и настоящей любовью к своему делу.



Сергей Чирков: «Счастливы, что стал газовиком!»
(фото Ильдара Аминова)

Так получилось, что его брат участвовал в строительстве Полянского ЛПУМГ, а на долю Чиркова-младшего выпали эксплуатационные сложности.

– Начиная сменным инженером КС-17. Это было время борьбы за постоянную «живучесть» цеховых систем. Зимой они полностью перемерзали, – рассказывает газовик. – Техники для расчистки не хватало, произ-

водственную площадку буквально засыпало снегом, и лишь небольшие тропки соединяли между собой цеха.

Весной и летом на станцию «обрушивались» другие сложности, связанные с частыми остановами агрегатов из-за утечек масла. В то время их запуск должен был проводиться с представителем завода. И каждый раз полянцы спешили за заводчанами, чтобы как можно скорее «реанимировать» технику. В 1985 году случилось знаковое для филиала событие: смене Сергея Чиркова разрешили пуск ГПА без присутствия шеф-персонала.

– Конечно, был рад, что доверили, – с улыбкой вспоминает газовик. – Но вместе с тем на меня навалилась большая ответственность.

Говоря об ответственности, нужно вспомнить, что Сергею Чиркову доверяют не только технику, а в первую очередь – персонал. Его школу прошли многие руководители предприятия. «Начальники производственных подразделений к нему на стажировку приезжают, – добавляют коллеги. – Он из тех, кто рад делиться опытом и знаниями. Щедрый».

– Да и со мной всегда делились. Практические навыки мне передал машинист Николай Петрович Шумихин. Многому научили представители Николаевского судостроительного завода, которые в 80-е обслуживали агрегаты. Геннадий Хахалкин, Александр Хорошавцев наставляли, руководили, требовали.

В 1999 году в Полянском ЛПУМГ создавался аварийно-восстановительный поезд (АВП), и Сергею Чиркову было предложено его возглавить. С тех пор трасса стала его судьбой.

– Современный аварийно-восстановительный поезд не имеет никакого сходства с АВП того времени: комнатка размером три на

пять метров и одна «бытовка», которую делили с ЛЭС, – говорит Сергей Александрович. – Зимой и летом стоянки были на улице, ремонт техники проводили, где придется.

По словам Сергея Чиркова, принципиальный перелом в подходах к организации работы произошел во время руководства производственным отделом по эксплуатации магистральных газопроводов Рустемом Усмановым. Большой вклад внес и главный сварщик предприятия Рустам Юсупов.

– Они обладают качествами настоящих трассовиков: умеют планировать и прислушиваться к инициативам специалистов, досконально вникают в любой вопрос и тщательно изучают все технологические нюансы, хотят сделать предприятие лучше, а магистраль – надежнее, – делится Сергей Чирков. – Для них не существует мелочей, а главное – душой они всегда на трассе. Такие не забывают о работе ни на минуту.

Без лишней скромности это же можно сказать и о самом Сергее Александровиче, на которого иногда смотрят с укором за человеческий фактор, потому что он всегда за своих стоит горой, защищает, по-отечески относится к новичкам.

На что Сергей Чирков отвечает:

– Я на себе ощущал такую же заботу, когда устроился в Полянское управление магистральных газопроводов, мне делали скидку на мою молодость, неопытность, учили. Теперь и я стараюсь поступать так же со своей службой, с молодыми. И могу с уверенностью сказать, что смена у меня есть: опытные инженеры, профессиональные сварщики и монтажники. Такая у нас преемственность. Люди трассы – народ конкретный, мы всегда смотрим вдаль, думаем о том, что за горизонтом.

Юлия ЗАРИПОВА



Сергей Александрович является наставником для многих руководителей «Газпром трансгаз Уфа»
(фото из архива С.А. Чиркова)

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

К ПОБЕДЕ ПРИВЕЛ ОПЫТ

В «Газпром трансгаз Уфа» традиционно определяют лучших среди специалистов по кадровой работе. В этом году награждение прошло на ежегодном совещании «Управление человеческими ресурсами в ООО «Газпром трансгаз Уфа»: итоги работы за 2017 год и задачи на текущий год».



Отдел организации труда, кадров и социального развития Стерлитамакского филиала признан лучшей службой по управлению человеческими ресурсами Общества

Среди участников конкурса кадровиков этого года стоит отметить Стерлитамакское ЛПУМГ. Отдел организации труда, кадров и социального развития филиала признан лучшей службой по управлению человеческими ресурсами ООО «Газпром трансгаз Уфа» по итогам работы в 2017 году. А начальник отдела Наталья Васькова одержала победу в личном соревновании в номинации «Лучший специалист по организации, нормированию и оплате труда». Занимать призовые места в командном и личном состязаниях среди специалистов по кадровой работе стало для филиала доброй традицией: стерлитамакцы ежегодно оказываются в числе победителей.

– Найти общий язык с людьми, – считает Наталья, – мне помогает одно важное качество – умение слушать и слышать. Без этой способности наладить контакт с людьми победы бы не случилось. Благодарю за помощь в подготовке к конкурсу своих коллег и руководство. В планах на будущее снова принять участие в профессиональном соревновании, а пока – упорно трудиться и повышать свою компетенцию.

Победителем конкурса в номинации «Лучший специалист по кадровой работе» признана руководитель группы организации труда, кадров и социального развития Управления материально-технического снабжения и комплектации Анна Томиловская. Участие в подобном соревновании в этой номинации она приняла впервые (ранее дважды участвовала по направлению организации и нормирования труда), и сразу – успех. По словам специалиста, в первую очередь ее привел к победе опыт. В общей сложности стаж Анны Вячеславовны на предприятии составляет почти два десятка лет. «В профессии кадровика нужно постоянно повышать свое мастерство, полу-



Анна Томиловская признана победителем в номинации «Лучший специалист по кадровой работе»

чать новые знания», – отмечает руководитель группы. И это не единственный секрет успеха призера. Еще среди них – правильное планирование времени на работе и в семье. Здесь у Анны большой простор для практики. Дело в том, что она многодетная мама. Вместе с супругом воспитывает троих сыновей. Кстати, с супругом Анна познакомилась на работе. Их совместный грамотный подход к воспитанию детей приносит свои плоды. Сыновья Томиловских с удовольствием занимаются брейк-дансом, гимнастикой, акробатикой в цирковой студии на базе Уфимской детской филармонии и радуют маму и папу своими выступлениями.

Диана САРВАРДИНОВА.
Фото автора

СИЛА КОМПЕТЕНЦИЙ

Продолжение. Начало на стр. 4. Фото Романа ШУМНОГО



Лучшие кабельщики-спайщики (связи)



Лучшие машинисты технологических компрессоров



Лучшие машинисты трубокладчиков



Лучшие монтеры по защите подземных трубопроводов от коррозии



Лучшие наполнители баллонов



Лучшие операторы газораспределительных станций



Лучшие слесари-ремонтники



Лучшие специалисты по метрологии

ТРИДЦАТЬ ТРИ ГОДА – КАК ОДИН ДЕНЬ

Приборист 6 разряда службы эксплуатации ГРС Кармаскалинского филиала ООО «Газпром трансгаз Уфа» Флюр Нурисламов – один из тех, кто отмечен государством за многолетний и добросовестный труд. В этом году на заседании Совета директоров ПАО «Газпром» он был удостоен почетного звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации». Полученная награда стала признанием многолетнего опыта и заслуг ветерана предприятия.



Флюр Нурисламов – заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности РФ
(фото Дианы Сарвартдиновой)

Но сначала судьба никак не связала его с транспортом газа. Учеба в железнодорожном техникуме по специальности «техник-путеец», трудоустройство мастером на судоремонтный завод, инструктором в отдел качества в строительной организации... Свою роль сыграло увлечение молодого человека радиотелемеханикой. Начиналось все с повседневной потребности в ремонте бытовых приборов: телевизоров, чайников и прочего. Знания и умения работника нашли применение на газотранспортном предприятии во время работы в должности оператора, а затем прибориста службы эксплуатации газо-

распределительных станций. Время занятости оператором-надомником ГРС «Алаторка» Флюр отмечает особенно. «Если на службе все нормально, и в семье все будет хорошо. А тогда и работа, и дом стали для меня одним целым».

«Флюр-абый, помоги!» – обращаются к прибористу за помощью друзья и коллеги. А коллеги, по признанию героя, у него отличные. Флюр Шайхисламович считает, что важно передать свои знания следующему поколению, поэтому с удовольствием помогает молодым специалистам освоиться в сложной профессии. «Главное – желание работать», – уверен приборист. Заинтересованность в поиске верного решения, постоянное изучение нового в своей области позволяют ему достойно выполнять поставленные задачи и не «перегореть» на службе.

Неоднократный участник конкурсов профессионального мастерства Флюр Нурисламов регулярно входит в пятерку лучших специалистов Общества. Он делится своим секретом: «Если всю работу будешь выполнять на совесть, тогда все будет получаться».

Осенью этого года приборист отметит 60-летний юбилей. Вопрос о том, что хочется получить в подарок на день рождения, заставляет его задуматься. «Возможность трудиться до 75 лет, как мой отец», – вот такое желание у прибориста с многолетним стажем.

Отрадно, что сыновьям Флюра Шайхисламовича передались увлечения отца. Старший работает сервисным инженером в группе компаний крупного телекоммуникационного оператора, младший – повар, как и его отец во время службы в армии. В планах у ветерана больше времени проводить с внуком и внучкой и радовать их чахохбили.

Диана САРВАРДИНОВА

ГЛАВНОЕ – ВИДЕТЬ РЕЗУЛЬТАТ

В Аркауловском ЛПУМГ есть человек, с которого можно писать историю филиала. Начальник службы энерговодоснабжения (ЭВС) Раис Равилович Кагарманов посвятил всю свою жизнь газовой отрасли. Корреспондент «ГАЗеты» встретился с ветераном незадолго до его ухода на заслуженный отдых.



Раис Кагарманов – легенда Аркауловского ЛПУМГ
(фото Ильдара Аминова)

Раис Кагарманов – пример профессионализма в высшем его проявлении. Из простого электромонтера он смог вырасти не только до начальника службы, но и заместителя руководителя филиала. Стаж его работы практически равен истории подразделения и насчитывает более трех десятилетий. Специалист застал и самые тяжелые времена отрасли, и ее расцвет.

– Пришел сюда в первый день весны 1982 года, – вспоминает Раис Равилович. – Устроился электромонтером, потом стал мастером. Вокруг бурьян и недоделки, зарплата небольшая... Рабочих не хватало – никто не хотел уходить из местного совхоза, где жизнь была относительно лучше.

Тогда многое приходилось делать своими руками – ремонтировать насосы, воздушные линии электропередач, выходить в ночь дежурным слесарем.

– Кто меня этому учил? Жизнь всему учит! – говорит он.

Уже через четыре года Раис Равилович возглавил службу энерговодоснабжения, а еще через три стал заместителем начальника филиала по капитальному строительству и ремонту. Башкирское газотранспортное предприятие постепенно становилось ключевым предприятием, вносящим свой вклад в развитие экономики районов. Силами Аркауловского ЛПУМГ, в частности, были построены объекты социальной сферы и инфраструктуры: жилые дома, водопроводы, теплотрассы. Появились новые рабочие места и стабильность.

В «нулевых» годах Кагарманов вернулся в родную службу, коллектив которой по сей день насчитывает более двадцати человек – операторы котельной, электромонтеры, слесари. Все они отвечают за бесперебойное энерговодоснабжение бытовых и производственных объектов филиала.

– Я всем доволен. На заслуженный отдых иду с цифрами тридцать шесть и три – это мой стаж, – улыбается он.

Коллеги называют его трудовую биографию безупречно образцовой.

– Раис Равилович Кагарманов – наша живая история. Спокойный. Тактичный. Рассудительный. Ему достаточно собственного авторитета для того, чтобы служба работала четко, – рассказывает начальник службы автоматизации и метрологического обеспечения Аркауловского ЛПУМГ Илдар Фасахов. – Я не помню ни одного случая за все эти десятилетия, чтобы в вверенном ему хозяйстве была допущена оплошность, безответственность. Что его отличает? Умение работать с людьми, в том числе – с молодежью. Большинство его подчиненных имеют опыт работы от 3 до 7 лет.

Раис Кагарманов вырастил себе достойную смену и хочет, чтобы каждый, завершая трудовой день, видел результат. Это то, к чему он всегда стремился!

Эльвира КАШФИЕВА

ДОРОГУ – МОЛОДЫМ

«ЗА ПРАКТИЧЕСКУЮ ЗНАЧИМОСТЬ»

Так звучит номинация XIII производственно-технической конференции молодых ученых и специалистов ООО «Газпром трансгаз Уфа», победу в которой в прошлом году одержал Тимур Алишев из Управления технологического транспорта и специальной техники (УТТиСТ). На конференции молодой специалист представил работу «Строительство поста контроля, выпуска, аккумулирования газа и дегазации баллонов на промышленной площадке филиала». Тема вызвала большой интерес у комиссии. Спустя несколько месяцев проект почти полностью был реализован силами работников подразделения.

На территории УТТиСТ имелся подобный пост, но происходил выброс метана в атмосферу из баллонов автомобиля. Разработка молодого специалиста позволила ис-

ключить стравливание и аккумулировать газ в баллонный модуль для дальнейшего использования, в том числе для заправки автомобилей. Также исчезла необходимость приобре-

тения подобного готового оборудования, ведь по разработке Тимура собрать пост можно собственными силами. Таким образом, был получен ощутимый экономический эффект.

Тимур работает в Обществе два года слесарем по ремонту автомобилей 5 разряда ремонтно-механических мастерских. По его словам, подготовка к производственно-технической конференции позволила за короткий срок изучить большой объем информации и значительно расширить профессиональную компетентность. Парень признается, что не справился бы без помощи опытных коллег и своего руководителя – начальника участка по переоборудованию автотранспорта на газовое топливо и ремонту газобаллонных установок Ирека Галева.

Базовые знания по направлению своей работы Тимур приобрел во время обучения в Челябинском транспортном техникуме. В планах у молодого специалиста получить высшее образование в стенах Уфимского государственного нефтяного технического университета. Правда, со специальностью юноша пока не

определился. Молодой специалист отмечает обучение ораторскому искусству и повышению качества презентации как эффективный инструмент в подготовке к непосредственному выступлению перед большой аудиторией. Данные мероприятия были организованы специально для СМУиС группой развития и найма Общества.

Хорошей школой Алишев считает службу в рядах Российской Армии. Молодой специалист служил в ракетных войсках. Начинать с рядового, дошел до командира отделения – заместителя командира взвода. «В армии приобретаешь особую сноровку, которая и на «гражданке» приходит на выручку», – делится Тимур.

Работу в крупнейшей газовой компании юноша считает большой удачей. Кроме мероприятий, проводимых Советом молодых ученых и специалистов «Газпром трансгаз Уфа», Тимур активно участвует в спортивной жизни филиала. Особое место в сердце Алишева отдано хоккею. Молодой специалист защищает честь своего филиала в играх Корпоративной хоккейной лиги. В завершившемся сезоне Тимур удостоился кубка «Лучший защитник второй лиги 2018 года». Помимо хоккея, юноша увлекается боевым самбо. А еще играет на электрогитаре. «Такой уж я с детства любопытный! – говорит Тимур. – Считаю, что важно доводить любое дело до конца. Тогда добьешься успеха».

Диана САРВАРДИНОВА



Производственно-техническая конференция раскрыла технические способности Тимура Алишева
(фото ССОиСМИ)

ЧАСТИЧКА ТЕПЛА ДЛЯ МОРОЗНОГО УРАЛА

Сегодня сложно представить жизнь без газа, без того комфорта, который он принес людям. А ведь он пришел в наши дома чуть более 60 лет назад. «Голубая река» зашумела в метровых трубах магистрального газопровода Бухара–Урал точно в установленный час, – вспоминает доктор технических наук, заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации, заслуженный изобретатель Республики Башкортостан, ветеран башкирского газотранспортного предприятия Роберт Марагимович Аскарков. – Знойная Бухара отдала частичку своего тепла морозному Уралу: тот газ, что впервые вырвался из скважин Газлинского месторождения, засветился «голубым блюдечком» в домах челябинцев и свердловчан, а затем и жителей Башкирии».



Дома, построенные стройотрядовцами, стали местом жительства для семей строителей газопровода Бухара–Урал

1950–1960 годы – время великих газовыхстроек. Открытые и разведанные перед войной и по ее окончании месторождения «голубого топлива» – на Кавказе, Западной Украине, в Республике Коми, Поволжье и Краснодарском крае – требовали скорейшего освоения. Были построены такие газопроводы, как Саратов–Москва, Ставрополь–Москва, Дашава–Киев–Брянск–Москва, Карадаг–Актафа–Тбилиси и другие. Но едва ли не больше других регионов газ был нужен Уралу. Здесь в военные и послевоенные годы сосредоточилась значительная часть промышленного потенциала страны.

Крайне сжатые сроки, в которые необходимо было спроектировать, построить и ввести в эксплуатацию первый в мире трансконтинентальный магистральный газопровод про-

тяженностью больше самого крупного Трансканадского, очень неблагоприятные для строительства климатические и геологические особенности местности, лежащей на пути между Узбекистаном и Уралом, многие другие трудности значительно осложнили претворение плана в жизнь.

ПЕРВОЕ ЗНАКОМСТВО С ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЮ

«Мое первое знакомство с газовой отраслью состоялось в студенческие годы, – рассказывает Роберт Марагимович Аскарков. – В то время только начиналось и набирало силу движение студенческих стройотрядов. Еще зимой 1965 года к нам в институт приехал представитель ЦК ВЛКСМ и на институтском комсомольском собрании темперамент-

но агитировал поехать в летние каникулы на ударную комсомольскую стройку – строительство газопровода Бухара–Урал. Так как агитация сопровождалась перспективой хороших заработков, желающих набралось много, записывались целыми группами.

К лету желающих сильно поубавилось, однако отряды были собраны, из нашей группы я с моим другом оказался на строительстве компрессорной станции КС-13, которая находится в нескольких десятках километров от железнодорожной станции Эмба. Там, где располагалась стройка, лучше всего подходил термин «в чистом поле» – это довольно ровное место с небольшими холмами. Позднее в окрестностях обнаружилась небольшая речка, где по берегам редко рос кустарник, напоминающий нашу иву. Погода держалась около 35–40 градусов, воду подвозили в цистернах.

СТРОЙОТЯДОВСКИЙ БЫТ

Разместили нас в армейских палатках, в каждой не менее 20 металлических коек, питались три раза в день в столовой, расплачивались сами. На работу нас с другом определили в бригаду, которая строила фундаменты под дома (они назывались коттеджи). Мы сооружали фундаменты из известнякового камня, камни брали из куч, которые периодически подвозили самосвалы – работа относительно не тяжелая по сравнению с копкой земли под фундамент. Дело в том, что земля была исключительно твердая, взять ее лопатой невозможно, помогал только лом, который мне и достался, так как я считался поздравнее других. Довольно быстро руки оказались в мозолях, рукавицы не спасали. Через несколько дней меня с другом перевели в бригаду по сооружению вентиляционной системы компрессорных станций. Работа там физически была

полегче, мы лазали по крыше или под потолком в жестяных коробах, работали гаечными ключами и отвертками.

«ПОЛЕВОЙ» ДОСУГ

Приехав на ударную комсомольскую стройку, комсомольцев мы там не обнаружили. Основной рабочий контингент составляли заключенные-поселенцы, у которых была своя футбольная команда, и мы периодически встречались на поле.

Каждый старался найти себе интересное занятие на вечернее время. Я частенько играл в настольный теннис. Были «смельчаки», которые ловили змей и в качестве розыгрыша могли подбросить их в женскую палатку, а потом наслаждаться децибелами.

Необходимо отметить, что мы, студенты, жили дружно, я не помню ни одного случая воровства, публичной драки, хотя все мы познакомились между собой на месте, т.е. на строительстве КС-13.

МЕСТНЫЙ РАЦИОН

Между тем все потихоньку «проедали» привезенные с собой деньги, авансов не выдавали, пришлось перейти на одноразовое питание, а потом на «голодную диету». Иногда на ужин нам перепадали вареные сайгаки. Кто-то называл их родственниками баранов, кто-то антилоп, вживую я их не видел, но говорили, что бродят они по степи многочисленными стадами, с дороги не сворачивают, шоферы просто давили их колесами и разделявали на месте.

Голодные времена наконец закончились, чему предшествовали бурные комсомольские собрания, призывы к сидячей забастовке, и нас стали кормить в долг. Приближался конец августа. Коттеджи, где я укладывал фундамент, были подведены под крышу, значительно продвинулась и наша работа по прокладке вентиляции. Результаты труда нас радовали.

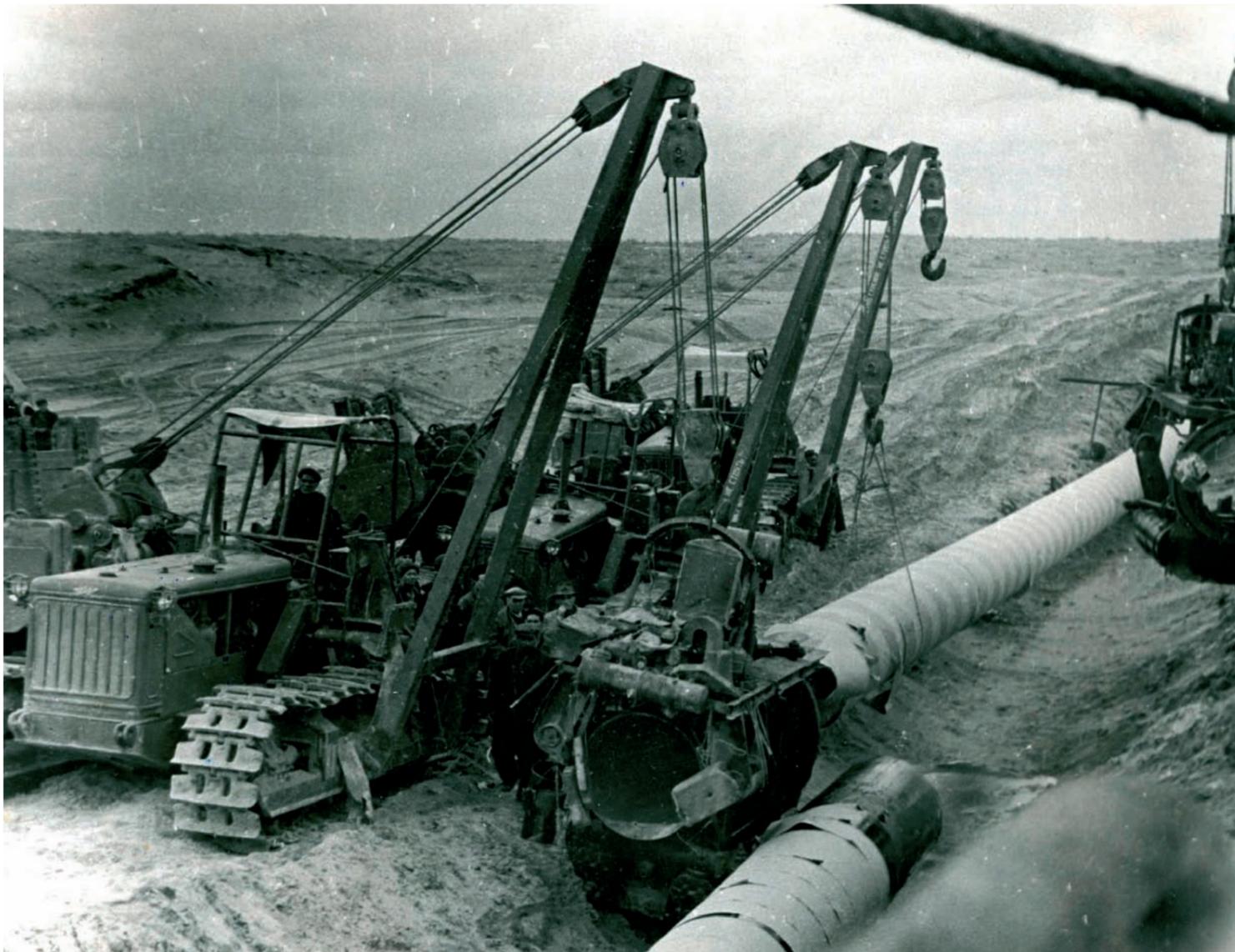
Так получилось, что меня вызвали по семейным обстоятельствам телеграммой домой, и я уехал раньше других. Денег на железнодорожный билет не было, ребята из моей палатки собирали буквально по копейкам, не хватило, помогли из соседних палаток. Так закончилось мое первое знакомство с газовой отраслью.

Конечно, это было другое время, сейчас КС-13 находится в другом государстве, и у нас другая страна, сильно изменились люди. Газ добывается не на юге, а на северах. Я поделился тем, что сохранила память, некоторыми, возможно, частными подробностями той жизни. В то же время принято считать, что из частного складывается общая картина. Прочитав написанное, еще раз убедился, что газовая отрасль – молодая отрасль, коль живы те, кто ее строил, хотя сейчас уже кажется, что она была всегда.

МИР ТЕСЕН

Через несколько лет, уже на построенной станции КС-13, по распределению после окончания нефтяного института работал Юрий Теребилов, много лет трудившийся в ООО «Газпром трансгаз Уфа», несколько раз в командировках по производственной необходимости бывал ветеран предприятия Галей Мазитов, там же родился будущий заместитель начальника охраны труда и промышленной безопасности Айдар Гайнанов, но это уже совсем другая история».

Записала Юлия ЗАРИПОВА.
Фото из архива Р. М. Аскарова



Строительство газопровода Бухара–Урал

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, КОМБИНАТ!

В июне обществу с ограниченной ответственностью «Газпром нефтехим Салават» исполнилось 70 лет. Сегодня крупнейший нефтехимический комплекс России, расположенный в Республике Башкортостан в городе Салавате, является одним из лидеров Группы «Газпром» по нефтепереработке, нефтехимии и производству минеральных удобрений. Перечень выпускаемой продукции включает свыше 100 наименований.

ИЗ ИСТОРИИ



Предприятие было основано в 1948 году как Комбинат № 18. В начале 50-х годов в Башкирии открывались новые месторождения нефти. По многим техническим и технологическим причинам переработка нефти в моторное топливо оказалась гораздо выгоднее. Принимается решение о строительстве на территории комбината Ново-Ишимбайского НПЗ. В 1953 году строительство было начато, через два года на установку ЭЛОУ-1 поступила первая нефть. 25 декабря 1955 года состоялся митинг коллектива по поводу переработки первой тонны нефти.

К началу 60-х XX столетия предприятие превратилось в интенсивно строящийся центр нефтехимии и нефтепереработки. Во времена СССР освоены производства полиэтилена высокого давления, стирола, бутиловых и жирных спиртов, аммиака и карбамида, этилена и пропилена, полистирола, гликоля и др. К концу 90-х годов ОАО «Салаватнефтеоргсинтез» взяло курс на наращивание производственных мощностей: построены производства этилбензола и стирола, полистирола.

В новейшей истории запущены производства битумов, полиэтилена низкого давления, гранулированного карбамида, установки висбрекинга и ЭЛОУ АВТ-6 мощностью 6 млн тонн в год.

СТРУКТУРА ПРЕДПРИЯТИЯ



В состав ООО «Газпром нефтехим Салават» входят нефтеперерабатывающий и газохимический заводы, завод «Мономер». Предприятие осуществляет полный цикл переработки углеводородного сырья. Более 50 % продукции – крупнотоннажной, такой как бензины автомобильные,

топливо дизельное, мазут, битумы нефтяные дорожные, полистиролы, полиэтилен высокого давления, аммиак, карбамид и др.

Общество входит в число лидеров отечественного производства ряда продуктов, в частности, бутиловых спиртов и пластификаторов, стирола и сополимеров стирола.

Продукция отгружается во все федеральные округа страны. География экспорта охватывает свыше 50 стран ближнего и дальнего зарубежья, в том числе Китай, Бразилию, Великобританию, страны Западной Европы и Балтии.

Качество продукции соответствует мировым стандартам, что подтверждено наградами престижных российских и зарубежных выставок. ООО «Газпром нефтехим Салават», одно из немногих нефтехимических предприятий страны, имеет сертификаты соответствия международным стандартам в области качества и экологической безопасности ИСО 9001 и 14001.

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Деятельность ООО «Газпром нефтехим Салават» базируется на таких принципах, как минимизация энергоёмкости и материалоемкости производства при максимально возможной производительности труда. Обеспечивается динамичное, устойчивое развитие предприятия с опорой на программы в области энергосбережения, ресурсосбережения, экологии. Вводятся и осваиваются новые, во многом инновационные технологии в данных областях. Причем при реализации проектов инвестиционной программы делается акцент на использовании более совершенных и безопасных технологий, на снижении воздействия на окружающую среду и соблюдении экологических норм.

КУЛИНАРНЫЙ ШЕДЕВР – В ПОДАРОК

К юбилею ООО «Газпром нефтехим Салават» мастера Уфимского филиала ООО «Газпром питание» приготовили для салаватских нефтехимиков огромный чак-чак. Сладкий подарок от ассоциации «Газпром» в Башкортостане» выпекался в течение трех дней. На приготовление национального лакомства ушло 1210 яиц, около 100 кг муки, 220 литров подсолнечного масла и более 60 кг меда. Вес угощения составил 220 кг. Сверху чак-чак украсила юбилейная символика. Попробовать лакомство смогли все работники предприятия. Чак-чак был поделен на четыре части и доставлен во все столовые на промплощадке комбината.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА



Предприятие активно реализует социальные проекты. Работники обеспечены полным пакетом социальных гарантий. Первичная профсоюзная организация насчитывает более 5000 человек. Принята молодежная политика. Непрерывно идет подготовка кадров для собственных производств начиная со школы. Ветеранская организация объединяет 9,5 тысяч пенсионеров предприятия.

Медицинское обслуживание осуществляется в передовой клинике «Медсервис». Для занятия спортом построены новейшие спортивные объекты: СКК «Салават» с ледовой ареной и бассейном, реконструированы Дворец спорта «Нефтехимик», стадион и городской парк. В летнее время для детей распахивает двери детский оздоровительный центр «Спутник», российский лидер в организации детского отдыха. Коллективы Дворца культуры «Нефтехимию» участвуют и побеждают в корпоративном фестивале «Факел».

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Компания придерживается курса на реализацию масштабной инвестиционной программы. Задача – строительство новых и модернизация действующих производственных мощностей на основе современных и экологически чистых технологий. Среди текущих объектов строительства: комплекс каталитического крекинга, установка обезвреживания сульфидно-щелочных стоков, реконструкция очистных сооружений.

Подготовила Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
По материалам,
предоставленным пресс-службой
ООО «Газпром нефтехим Салават»



ЦИТАТА



Айрат КАРИМОВ, генеральный директор ООО «Газпром нефтехим Салават»:

«Газпром нефтехим Салават» – это, прежде всего, место работы многих тысяч людей – людей прекрасных, умеющих работать, жить и любить свой комбинат. Салават всегда был кузницей кадров для всей нефтеперерабатывающей и нефтехимической отрасли – наши люди в профессиональном плане находятся в топе работников отрасли. Мы всегда с гордостью вспоминаем нашу историю, наше настоящее – удивительные по своим масштабам строительства, мы с трепетом в сердце думаем о будущем – это будущее мы уже строим, и у нас получается».

ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ



Дети работников ООО «Газпром нефтехим Салават», малыши и подростки, нарисовали комбинат и своих родителей, проявив находчивость и природную смекалку, и это при том, что многие никогда не были на промышленной площадке, видели предприятие издалека или на фотографиях и знают о нем только от мам и пап, дедушек и бабушек.

ПЛАВИЛИ ЛЕД, ПОМНЯ О ДРУГЕ

Команда ООО «Газпром трансгаз Уфа» приняла участие в благотворительном матче по хоккею с шайбой памяти заслуженного тренера, известного хоккеиста, комментатора Сергея Гимаева. Сборная нашего Общества провела две встречи в ледовом комплексе «Туймазы-Арена»: с командой мясокомбината «САВА» и «Российской прессой».



Наши хоккеисты выдержали натиск усиленной команды «САВА»

Матч между командами «Газпром трансгаз Уфа» и мясокомбината «САВА» прошел «на нерве». По словам играющего тренера команды ООО «Газпром трансгаз Уфа», главного инженера – заместителя начальника Сибайского ЛПУМГ Владимира Жилиякова, «САВА» усилилась новыми игроками. Но, как показал исход игры, это погоду не делает. Все решает командный дух и сыгранность, а также грамотная расстановка игроков по звеньям. Встреча завершилась со счетом 5:4 в пользу «Газпром трансгаз Уфа». В игре ярко проявили себя Руслан Хакимов (Инженерно-технический центр), оформивший «дубль», Рашид Нагазетдинов (Управление аварийно-восстановительных работ), который красиво «наказал» соперника за нарушение и забил шайбу по буллитам, Ильнар Исхаков (Стерлитамакское ЛПУМГ) и Азат Ишкильдин (Кармаскалинское ЛПУМГ). Отдельно стоит отметить игру нашего вратаря Родиона Мусина (Управление аварийно-восстановительных работ), он был признан лучшим игроком встречи.

Матч с «Российской прессой» прошел не менее напряженно. Это была битва характе-

ров. Соперники из числа тележурналистов и ведущих российского телевидения еще не выдвигались на лед в таком сильном составе.

– Надо заметить, что команда усилилась звездами КХЛ, такими как Олег Кваша, Андрей Николишин, Алексей Копейкин, – делится впечатлениями спецкор Первого канала Антон Верницкий. – Это было сделано с той целью, чтобы не только доставить удовольствие зрителям, показав классный хоккей, но и дать возможность нам и нашим друзьям из Башкирии почувствовать вкус другой игры, попробовать силы в схватке с профи. Одно дело увести шайбу из-под носа у Верницкого, другое – у Николишина. А ведь такое было несколько раз за игру! Для хоккеистов любительского, высокого любительского уровня это дорогого стоит!

Команде газотранспортников пришлось изрядно попотеть на льду. В первых двух периодах мы вели в счете. И «Российская пресса» была вынуждена даже перейти на игру в два звена вместо трех. Они очень хотели выиграть! Перелом произошел в третьем периоде. Журналистам все-таки удалось перехватить инициативу. Итоговый счет на табло – 10:8 в пользу команды журналистов.

– Мы старались биться на равных, – резюмирует Владимир Жилияков. – Да, может быть, не хватило физики, опыта в концовке встречи. Но мы выступили достойно! Хочется особо отметить пятерку, в которой выступал капитан команды, главный инженер «Газпром трансгаз Уфа» Рустем Усманов, за то упорство, волю к победе и азарт, с которыми «плавил лед» в «Туймазы-Арене».

По окончании спортивного дня Рустем Ринатович пожал руку каждому игроку команды. «Несмотря на поражения, которые иногда случаются, не будем забывать, что это прежде всего встреча друзей во имя нашего незабываемого Наилича, великого тренера и прекрасного человека», – сказал он.

Напомним, в прошлом году ледовой арене г. Туймазы было присвоено имя С.Н. Гимаева. Отец известного хоккеиста, тренера и комментатора родом из деревни Какрыбашево Туймазинского района. Символично, что в составе сборной журналистов «Российская пресса» не первый год выступает сын легендарного спортсмена – хоккеист, воспитанник московского ЦСКА Сергей Сергеевич Гимаев.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото Романа Шумного

ЦИТАТА

Денис КАЗАНСКИЙ, комментатор «МАТЧ-ТВ»:

«В этом году команда «Российская пресса» отметит свое 17-летие. Точкой отсчета считается Матч звезд Суперлиги, в рамках которого коллектив, целиком состоящий из представителей средств массовой информации, впервые провел игру против чиновников. Антон Верницкий, Тимофей Тимачев, Алексей Кулагин – эти люди знают, как все начиналось. За плечами сотни товарищеских матчей и мастер-классов. На коньках стоять уверенно научились и клюшку в руках держать. Сегодня цвета «Российской прессы» защищают корреспонденты и комментаторы федеральных каналов, работники клубов КХЛ, радиоведущие, известные хоккеисты, работающие экспертами на телевидении.

Я присоединился к команде в 2006 году. А потом на некоторое время «Российская пресса» прекратила существование. Возродилась в 2013 году в столице Башкортостана после нашего знакомства с главным инженером «Газпром трансгаз Уфа» Рустемом Усмановым. Мы провели встречу с командой газотранспортников, почувствовали, насколько это здорово и нужно. С тех пор встречаемся часто и надеемся, что традиции не изменятся».



Матч с «Российской прессой» – битва характеров

МИНИ-ФУТБОЛ БЕЗ ГРАНИЦ

В СОК «Витязь» прошел товарищеский матч по мини-футболу между командами ООО «Газпром трансгаз Уфа» и ПАО «ОДК-УМПО». Встреча была посвящена впервые проходящему в России Чемпионату мира по футболу, церемония открытия которого состоялась 14 июня в Москве.

В начале первого тайма футболисты играли сосредоточенно, изучая друг друга, нащупывая слабые места в составе сборных соперника. Спустя десять минут после начала встречи команда «Газпром трансгаз Уфа» взяла инициативу в свои руки, тут же «распечатала» ворота моторостроителей и за короткое время сумела довести счет до 4:1 в свою пользу. В дальнейшем по ходу игры наблюдались «догонялки», «ОДК-УМПО» пыталось наверстать пропущенные мячи. Игра завершилась со счетом 8:4 в пользу команды газотранспортников. Лучшим защитником встречи признан Айдар Хасанов («Газпром трансгаз Уфа»), лучшим нападающим – Павел Васильев («Газпром трансгаз Уфа»), лучшим вратарем – Антон Подбель-

ский («ОДК-УМПО»), лучшим игроком – Дмитрий Петри («ОДК-УМПО»).

По окончании встречи управляющий директор ПАО «ОДК-УМПО» Евгений Семивеличенко подарил всем участникам команды ООО «Газпром трансгаз Уфа» по сувенирному мячу Чемпионата мира по футболу – 2018, генеральному директору предприятия Шамилю Шарипову – оригинальный фирменный мяч главного футбольного турнира мира и пригласил на матч-реванш на свою спортивную площадку. Руководитель «Газпром трансгаз Уфа», в свою очередь, принял предложение и пообещал не менее интересную встречу.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ



Встречи на спортивной площадке сплавляют коллективы ООО «Газпром трансгаз Уфа» и ПАО «ОДК-УМПО» (фото Ильдара Аминова)

КИТАЙ: РАЗМАХ И СКРОМНОСТЬ

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Максим Свяжский в составе российской делегации принял участие в поездке в Китайскую Народную Республику. Визит состоялся по программе, действующей уже на протяжении многих лет между Общероссийским профсоюзом работников нефтяной, газовой промышленности и строительства (Нефтегазстройпрофсоюзом) России и Федерацией профсоюзов китайской провинции Цзянсу.



Во время посещения завода корпорации SINOPEC

Поездка в рамках обмена опытом профсоюзных лидеров России и Китая была 14-й по счету. В состав делегации под руководством заместителя председателя Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) России Владимира Косовича вошли семь человек, представляющие профсоюзные организации таких предприятий, как АО «Транснефть-Урал», ТПП «Когалымнефтегаз», ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», ООО «РН-Ставропольнефтегаз», а также территориальной профсоюзной организации НГСП России по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. Максим Свяжский стал единственным представителем от «Газпром профсоюза».

«Хочу отметить теплый прием и огромную познавательность поездки, как с точки зрения обмена опытом по теме профсоюзной работы в наших дружественных странах, так и по интенсивности экскурсий, благодаря которым удалось лучше узнать Китай, его историю и географию, а также почувствовать менталитет народа, познакомиться с его обычаями, — рассказывает Максим Геннадьевич. — В частности, в провинции Цзянсу проживает около 80 млн человек (в т.ч. в столице Нанкине — 9 млн), из них порядка 20 млн являются члена-

ми профсоюза. Прикрепление предприятий к конкретной профсоюзной организации в КНР происходит по территориальному признаку. Для сравнения, напомним, в России — по производственно-территориальному. И это учитывая, что Китай занимает третье место в мире (после России и Канады) по площади территории, которая составляет порядка 10 млрд квадратных километров. К тому же это самая густонаселенная страна в мире с населением более 1,39 миллиарда человек.

За время шестидневного пребывания в Китае поразило многое. Первое, что бросилось в глаза, — это отношение к людям. Любой труд в стране уважаем, и обращение друг с другом очень вежливое, доброжелательное. Люди большей части скромные. Еще одна особенность — концентрация работы на количество человек, ее выполняющих. Она, конечно, выше, чем в России.

Что касается досуговой части программы посещения Китая, мы успели побывать в трех крупных населенных пунктах страны. В городе Сиань (население 8 млн человек) в провинции Шэньси посетили крепость династии Мин, сыгравшей ключевую роль в освобождении страны от монгольского владычества, а также музейный комплекс «Терракотовая ар-

мия», который представляет собой захоронение порядка 8000 полноразмерных статуй китайских воинов у мавзолея императора Цинь Шихуанди и входит в число объектов Всемирного наследия ЮНЕСКО.

В городе Лоян (население — 7 млн человек) в провинции Хэнань мы посетили долину Луньмынь. Это комплекс буддийский пещерных храмов, один из трех самых крупных в Китае, где на протяжении километра примерно 1500 лет назад были высечены наскальные полускульптуры бога Будды, самый малый размер копии составляет 2,5 см, самый большой достигает 17 метров в высоту.

В столице провинции Цзянсу, городе Нанкин, мы посетили нефтеперерабатывающий завод Китайской нефтяной и химической корпорации SINOPEC. Численность работников предприятия соизмерима с «Газпром трансгаз Уфа» и составляет 6200 человек, при этом 13% — это молодежь до 35 лет (как подтверждение тенденции старения населения), 21% — женщины. В этот же день состоялся круглый стол, на котором стороны обменялись мнениями о текущей профсоюзной работе. Выяснилось, что заработная плата на заводе выше, чем средняя в провинции, и зависит от цены на нефть. Профсоюзные взносы составляют для членов Федерации профсоюзов китайской провинции Цзянсу 2%. Мероприятия проводятся для трудового коллектива с четкой периодичностью: один год — спартакиада, на следующий год — конкурс профессионального мастерства, далее — фестиваль художественной самодеятельности и т.д.

Следующим пунктом знакомства российской делегации с Китаем стал Шанхай (население — 25 млн человек), расположенный на берегу реки Янцзы. Мы поднялись на высоту 263 метра на одну из смотровых площадок местной телебашни, чтобы лицезреть поражающий своей масштабностью и красотой город с высоты птичьего полета, а затем, спустившись к основанию грандиозного строения, погрузиться в историю страны в одном из крупнейших музеев Китая.

Китайцы очень трудолюбивый народ. Во время поездки мы видели, как они усердно трудятся на полях. Конечно, из-за развития

промышленности в сельском хозяйстве сейчас занято менее половины жителей деревни. Люди массово переезжают на заработки в промышленно развитые прибрежные провинции. Для обработки в стране пригодны лишь 10-15% площади страны, но урожайность высокая из-за интенсивного земледелия. Основная сельскохозяйственная культура Китая — конечно, рис, по производству которой страна занимает первое место в мире. Важной отраслью является животноводство. Китай занимает первое место в мире по производству свинины, кур и яиц.

Резюмируя поездку, хочу отметить, что больше всего меня поразило размах. Наверное, в нем и заключен национальный характер китайцев. Мы увидели много строящегося жилья, что называется, впрок, между городами мы проехали со скоростью более 300 км в час на абсолютно бесшумном поезде, заметили, что китайцы большое внимание уделяют экологии, удивились развитию автомобильного транспорта — то тут, то там мы видели машины на электрической тяге.

Хочу отметить очень теплое и уважительное отношение китайцев к России и россиянам. Мы, разумеется, приехали в гости с подарками. И нам удалось приятно удивить китайскую сторону, преподнеся «сладкий» набор из меда, сот и перги. Благодаря руководству Нефтегазстройпрофсоюза России и его башкортостанского отделения, «Газпром профсоюза», «Газпром трансгаз Уфа» за предоставленную возможность совершить полезное и интересное путешествие в Китай».

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото из архива
Максима Свяжского



Шанхай с высоты птичьего полета

ДОРОГУ — МОЛОДЫМ

УКРЕПЛЯЯ ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ

В Уфе состоялся молодежный слет Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) России. Участниками мероприятия стали более 60 молодых профактивистов предприятий и организаций нефтегазовой отрасли промышленности и строительства Республики Башкортостан. Среди них — «Газпром трансгаз Уфа», «Транснефть-Урал», «Башнефть-добыча», «Башнефть-сервис НПЗ», «Башнефтегеофизика», «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт», «Уфаоргсинтез», «ПОЛИЗФ», «АК ОЗНА», «Красный пролетарий» и др.

В пленарной части слета выступили председатель НГСП России Александр Корчагин, заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Валерий Апокин и председатель РОБ НГСП России Валерий Сафиханов. Профсоюзные руководители призвали участников слета быть смелее, брать на себя ответственность, выдвигать и реализовывать новые идеи как в профессиональной деятельности, так и в профсоюзной работе.

— Этот слет задумывался как встреча коллег, объединенных одними задачами, — делится специалист ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», председатель молодежного совета РОБ НГСП России Антон Антонов. — Мы преследовали сразу несколько целей: начиная от повышения профсоюзной грамотности молодых специалистов отрасли и выявления талантливой молодежи для включения в кадровый резерв на руководящие должности

профсоюзных организаций, заканчивая укреплением профсоюзного движения.

Разделившись на команды, участники слета приняли участие в деловых и интеллектуальных играх, в мастер-классах, презентовали свои молодежные команды. Профактивисты узнали о целях и формах работы профсоюзов, методах создания молодежных профсоюзных структур, эффективности профсоюзной деятельности и профсоюзного лидера, о гранях социального партнерства, действующего на уровне республики, и коллективно-договорном регулировании на предприятиях, а также смогли поучаствовать в игре «Квиз», по формату напоминающей брейн-ринг. Итоги конкурса самопрезентаций были подведены на торжественном закрытии слета. Победителем, набравшим наибольшее число баллов, стала команда «Цвет настроения — синий», второе место заняла команда «13-я зарплата», и третье

место было присуждено команде «Супер-герои». Среди самых запоминающихся моментов слета участники отметили утро второго дня — для них оно началось с пробуждающей зарядки под руководством профессиональных баскетболистов, работников «Газпром трансгаз Уфа» — мастера спорта международного класса Андрея Трушкина и мастера спорта России Дмитрия Иванова.

В резолюции, принятой по итогам слета, отмечается актуальность тем, рассмотренных в ходе практических занятий, высокая значимость сохранения преемственности в профсоюзных рядах. Молодые специалисты подчеркнули необходимость продолжения работы с использованием современных методов и ресурсов.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
По материалам СМИ



К презентации своих команд участники подошли нетривиально (фото Айбулата Акбутина)

ЧТО СЛАЩЕ МАРМЕЛАДА?

Конечно, забота и внимание! В преддверии Международного дня защиты детей работники «Газпром трансгаз Уфа» провели серию благотворительных акций для детей, воспитывающихся без родителей.



Мальчиков учили пользоваться плоскогубцами



Мастер-класс по приготовлению цветного печенья

Молодые специалисты Приютовского филиала посетили детский дом в Белебее, где состоялась тематическая игра для воспитанников учреждения. В ходе игры ребят познакомили с деятельностью ООО «Газпром трансгаз Уфа», предложив примерить разные профессии: бурильщика скважин, строителя магистральных газопроводов и даже руководителя. Напоследок гости вручили детворе подарки.

Молодые специалисты Инженерно-технического центра, Управления аварийно-восстановительных работ, Управления связи, Медико-санитарной части и Управления материального-технического снабжения и комплектации пригласили на площадку ИТЦ воспитанников Башкирского республиканского детского дома №1 имени Шагита Худайбердина. Для детей прошел мастер-класс по приготовлению цветного печенья. По готовности лакомства состоялось общее чаепитие.

Для воспитанников Куганакского детского дома была организована экскурсия по промышленной площадке Стерлитамакского филиала. Ребята узнали о трудовых буднях газотранспортников, после чего отправились на мастер-классы: девочки – узнавать премудрости кулинарии, а парни – учиться пользоваться мультиметром, штангенциркулем, плоскогубцами и правильно монтировать резьбовые соединения. В рамках визита в филиал дети также посетили котельную и сварочный пост.

Газотранспортники из Сибайского филиала «Газпром трансгаз Уфа» организовали для воспитанников местного приюта «Доверие»

поход на аттракционы и мультфильм «Садко», после чего угостили фруктами, сладостями и мороженым. Работники филиалов предприятия также навестили воспитанников детских приютов в поселке Мичуринск и деревне Ишмуратово.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.
Фото филиалов Общества

В рамках фестиваля-марафона муниципальных районов Республики Башкортостан «Страницы истории Башкортостана», посвященного 100-летию образования республики, состоялись праздничный концерт участников художественной самодеятельности и выставка-ярмарка достижений Балтачевского района. В мероприятиях принял участие генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Гусманович Шарипов. Он вручил главе района Ильгизу Ахвасовичу Субушеву сертификат о безвозмездной передаче автобуса марки «НефАЗ», предназначенного для трансфера юношеской хоккейной команды района.

– Молодежный спорт – это здоровое будущее страны, – отметил Шамиль Гусманович. – Надеемся, что этот акт благотворительности откроет новую страницу в истории побед юных спортсменов Балтачевского района.

ЗВОНКОГОЛОСЫЕ ДВОЙНЯШКИ

Зажигательная песня «Ямайка» по праву завоевала сердца слушателей всего мира. По-особенному она звучит в исполнении братьев-двойняшек Шамиля и Джалиля, сыновей ведущего эксперта отдела экономической безопасности службы корпоративной защиты Ильгама Киреева.



Сыновья – гордость Ильгама Киреева (фото из архива семьи Киреевых)

Вот уже пять лет они занимаются вокалом. Все началось со школьных уроков в уфимской гимназии № 3. Уже в первом классе учительница музыки отметила способности ребят и пригласила на дополнительные занятия. С тех пор юные исполнители успешно защищают честь школы на различных вокальных соревнованиях. А любимая песня Робертино Лоретти стала для них своего рода визитной карточкой и счастливым билетом. Именно ее певцы выбрали для участия в международном конкурсе «Восходящая звезда», который проходил в столице Республики Башкортостан в прошлом году. По результатам четырех конкурсных дней братья Киреевы были удостоены первого места.

Дуэт Киреевых неоднократно приглашали для выступления в Обществе. Ребята поздравляют газотранспортников с профессиональным праздником, прекрасных дам – с женским днем. Иногда в составе вокального трио братья выступают вместе с одноклассницей Алисой Ефимовой. Юные артисты признаются, что волнуются перед каждым выступлением, но стоит найти взглядом среди зрителей родителей или знакомых, напряжение уходит.

Кроме вокала, ребята много времени посвящают учебе. Среди любимых уроков – английский и французский языки. «Владение языками обязательно пригодится в жизни», – уверены ребята. А еще, зная язык, можно понять, о чем поют любимые исполнители: Селена Гомес, Джастин Бибер и Ариана Гранде. Братья-двойняшки уделяют внимание и спорту. Своей эстетикой и красотой их более всего привлекает гимнастика.

«Внешне ребята похожи, но только для тех, кто видит их первый раз. Я же разливаю их даже по затылку», – рассказывает Ильгам Киреев. Сыновья могут смело брать пример с папы. Ильгам – ответственный и исполнительный сотрудник, постоянный участник спортивных соревнований Службы корпоративной защиты и «Газпром трансгаз Уфа» в целом. Вместе с женой они воспитывают еще и дочку, которая родилась совсем недавно.

Планы на будущее у Шамиля и Джалиля далеки от творчества. Когда вырастут, ребята хотят стать юристами.

Диана САРВАРДИНОВА

УРА! КАНИКУЛЫ!

Уже много лет подряд «Газпром трансгаз Уфа» предоставляет прекрасную возможность детям из разных уголков республики начать каникулы с катания на теплоходе «Газовик» и пообщаться со сверстниками.

Этот год не стал исключением. Башкирское газотранспортное предприятие организовало прогулки по реке Белой для детей своих работников и воспитанников Республиканского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья.

Теплоход был полностью предоставлен детям: солнечная палуба и ресторан – ребяташки были в восторге от увлекательного шоу. Юных пассажиров пригласили за стол, где угощали сладостями. Аниматоры устраивали для детворы конкурсы, приглашая петь, танцевать и отгадывать загадки. В конце прогулки все участники получили подарки: игрушки, развивающие игры, пазлы, книги.

Речное путешествие в этом году совершили 700 ребят, в том числе 70 детей, имеющих

ограничения в здоровье. Такие круизы стали доброй традицией в «Газпром трансгаз Уфа». Каждый год в начале июня теплоход «Газовик» совершает порядка 15 детских рейсов. Напомним, что предприятие активно сотрудничает с министерством семьи, труда и социальной защиты населения республики. В рамках совместной работы проводится фестиваль «Ломая барьеры», объединяющий здоровых ребят и детей с недугами, ежегодно оказывается помощь социальным учреждениям и образовательным организациям. За шесть лет на реализацию совместных с министерством благотворительных проектов газотранспортниками направлено порядка 16 млн рублей.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ



Традиционное катание на теплоходе в начале лета дарит детворе яркие эмоции (фото Ильдара Аминова)

ВНЕШНИЙ ВИД – ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА РАБОТНИКА

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» введено в действие «Положение о внешнем виде работников...». Стандарт разработан отделом кадров, трудовых отношений и социального развития с учетом Кодексов корпоративной этики ПАО «Газпром» и ООО «Газпром трансгаз Уфа». Положения документа рекомендуются к применению работниками всех структурных подразделений Общества.

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Аксессуар (от французского *accessoire* от латинского *accessorius* – «добавочный») – предмет, сопутствующий чему-либо; принадлежность чего-либо.

Блейзер – предмет одежды, разновидность спортивного клубного пиджака, к которому надевают отличающиеся по цвету и материалу брюки.

Блузка – женская кофта разнообразных фасонов, выполненная из легкой ткани.

Имидж (от английского *Image* – «образ», «изображение») – искусственный образ, формируемый в общественном или индивидуальном сознании средствами массовой коммуникации и психологического воздействия.

Корпоративная этика – устойчивая система коллективных ценностей, традиций, убеждений, норм поведения разделяемых большинством работников.

Принцип – основное, исходное положение какой-нибудь теории, мировоззрения, теоретической программы; убеждение, взгляд на вещи.

Рубашка – самостоятельный предмет женского или мужского гардероба, выполненный из плотной ткани. Современная рубашка может носиться как навыпуск, так и заправленной в брюки (юбку); манжеты рубашки застегиваются на пуговицы.

Сорочка (мужская) – предмет гардероба, выполненный из тонкой ткани, надевают под пиджак и трикотажные изделия; мужская сорочка заправляется в брюки. На рукавах сорочки можно застегивать запонки.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Положение призвано решать следующие задачи:

- 1) укрепление производственной дисциплины, а также воспитание чувства гордости за Общество;
- 2) формирование имиджа работника Общества;
- 3) определение требований к внешнему виду и создание условий формирования культуры и эстетики внешнего вида работников Общества.

Положение не предполагает введение униформы (кроме рабочего персонала, инструкторского состава спорткомплексов, сотрудников Медико-санитарной части и случаев нахождения на производственных объектах).

Внешний вид определяют: одежда и ее состояние, обувь и ее состояние, прическа, макияж, парфюм, аксессуары, а также их гармоничное сочетание, в совокупности формирующие образ работника Общества.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ВНЕШНЕГО ВИДА

Внешний вид работников должен соответствовать деловой атмосфере организации, общепринятым в деловом мире нормам и правилам. Одежда работников, как мужчин, так и женщин, должна быть выдержана в строгом, деловом стиле консервативно-классического направления.

Работники Общества руководствуются в своей деятельности следующими принципами внешнего вида:

- 1) деловой стиль – строгий внешний вид работников, одежда и обувь классических фасо-



нов, гармоничное сочетание всех элементов внешнего вида;

- 2) аккуратность – опрятность и ухоженность внешнего вида работников и, в частности, одежды, обуви, маникюра, прически;
- 3) сдержанность – неяркие цветовые решения в одежде, обуви, аксессуарах, умеренность в украшениях, макияже, маникюре, парфюме.

Одежда работника Общества должна соответствовать сезону, характеру рабочей ситуации. Работникам не допускается находиться на рабочем месте в спортивной, пляжной, вечерней, джинсовой одежде и обуви не делового стиля.

ТРЕБОВАНИЯ К ВНЕШНЕМУ ВИДУ

Требования к работникам-женщинам:

- 1) деловой костюм с юбкой или классическими брюками однотонного цвета с гармонирующей по цвету блузкой, рубашкой или тонким трикотажным джемпером;
- 2) классическая юбка с гармонирующими по цвету и стилю жакетом, пиджаком, блузкой, рубашкой, трикотажными изделиями (джемпера, кардиганы, жилеты, свитера из тонкой пряжи); рекомендованная длина юбки (платья) – миди, разрез не более 10 см;
- 3) платье классического фасона, возможно с жакетом или пиджаком; в летнее время – с рукавом, закрывающим верхнюю часть плеч;
- 4) сарафан из плотной ткани с рубашкой, блузкой, трикотажным джемпером;
- 5) чулки и колготки неярких расцветок без рисунка;
- 6) обувь классического фасона и спокойных оттенков; исключить кроссовки, сабо, туфли с ярким декором, тонкими ремешками и/или оплетением, сандалии и т.п.;
- 7) уместны деловые аксессуары и неброские украшения;
- 8) волосы должны быть чистыми и причесанными; если волосы длиннее, чем до линии плеч, то убираются в прическу;
- 9) рекомендован легкий макияж и парфюм не резких ароматов (не всегда обязателен);
- 10) маникюр спокойных тонов;

11) рекомендовано избегать чрезмерно ярких, полупрозрачных, с крупным рисунком тканей, брюк не классического фасона, мини-юбок, декольте, чрезмерно облегчающей одежды.

Требования к работникам-мужчинам:

- 1) деловой костюм – темных тонов (оттенки синего, серого, черного, коричневого), фактура ткани допускается неяркая, размытая (полоска, клетка, «елочка»); в холодное время года уместно носить костюм с тонким трикотажным джемпером; брюки классического фасона со стрелками, как правило, из той же ткани, что и пиджак;
- 2) сорочка под костюм должна быть с длинным рукавом (манжеты видны из-под рукава на 1,5–2 см); летом допустимы сорочки с коротким рукавом до середины плеча; сорочка заправляется в брюки; при наличии полоски, выработки на ткани костюма – сорочка выбирается однотонная;
- 3) галстук неярких расцветок; ширина – соразмерна ширине лацканов пиджака, длина – до середины (либо нижней линии) пряжки ремня брюк;
- 4) обувь – классическая, предпочтительно со шнурками, на тонкой подошве, цвета – темные; в летнее время уместны туфли без шнурков, подобранные в тон брюкам; ремень подбирается в тон обуви; носки подбираются в цвет брюк костюма, либо в тон обуви;
- 5) деловые аксессуары сдержанные и строгие;
- 6) волосы должны быть чистыми и ухоженными;
- 7) парфюм для мужчин рекомендован не резких ароматов, не всегда обязателен.

Работники, чьи обязанности предполагают ношение в рабочее время специальной одежды, должны следить за тем, чтобы она находилась в чистом, опрятном виде; к прическе, аксессуарам, маникюру предъявляются те же требования, что и к остальным работникам.

Ольга ЗУБАЧЕВСКАЯ.

По материалам СТО

Газпром трансгаз Уфа 3.1-9-0020-2017

«ЮНЫЙ ХУДОЖНИК»

Подведены итоги конкурса «Юный художник», в котором приняли участие дети работников ООО «Газпром трансгаз Уфа» в возрасте от 7 до 12 лет. На суд жюри поступило около ста работ в различной тематике и исполнении.



Пять рисунков отобраны для последующего представления в зональном туре корпоративного фестиваля «Факел» самодельных творческих коллективов и исполнителей дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром». Это работы «Ночной дозор» (Екатерина Никулина, администрация Общества), «В гостях у сказки» (Андрей Иванов, Инженерно-технический центр), «Домашний очаг» (Олеся Султанова, Управление связи), «Друзья» (Алия Шайгарданова, администрация Общества), «Хлеб – всему голова!» (Алия Нигматуллина, Дюртюлинское ЛПУМГ).

По итогам зонального тура конкурса, который пройдет с 14 по 20 октября 2018 года в Казани, по решению жюри будет выбран один рисунок от делегации Общества. Его автор лично примет участие в заключительном туре фестиваля.

Эльвира КАШФИЕВА

«ГАЗПРОМ» ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ

Тем временем в ООО «Газпром трансгаз Уфа» стартовал конкурс детского рисунка «Газпром» глазами детей. Он проводится в рамках празднования 65-летия ООО «Газпром трансгаз Уфа», а также Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

Участниками конкурса могут стать дети и внуки работников, пенсионеров ООО «Газпром трансгаз Уфа», работников предприятий ассоциации в возрасте от 6 до 16 лет.

Рисунок должен быть выполнен в цвете на бумаге (холсте) формата А3 в любой технике (акварелью, маслом, пастелью, карандашом, мелками и т.д.).

Заявки с конкурсными работами необходимо направить в службу по связям с общественностью и СМИ по адресу dsarvartdinova@ufatr.gazprom.ru до 31 июля 2018 года.

Лучшие работы будут выставлены на торжественном вечере ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности в сентябре 2018 года в Уфе. Победители конкурса получат ценные призы.

Диана САРВАРДИНОВА

