

БЕЗ ДЫМА, БЕЗ ОГНЯ

ПОЖАРНОМУ ОТРЯДУ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ» ИСПОЛНИЛОСЬ 65 ЛЕТ



>>> стр. 4

НАШ КУРС

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Целью руководства Общества в области качества является постоянное улучшение экономического положения Общества и повышение благосостояния сотрудников за счет производства высококачественной конкурентоспособной продукции, удовлетворяющей требованиям и ожиданиям потребителей.

Для реализации Политики в области качества руководство Общества берет на себя обязательства:

- Обеспечивать эффективное функционирование и совершенствование системы менеджмента качества Общества в соответствии с требованиями МС ИСО 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001:2015.

- Воспринимать требования потребителей как основу деятельности и быть готовыми к удовлетворению их ожиданий.

- Стремиться к расширению рынков сбыта путем выявления новых потребностей при маркетинговых исследованиях и за счет выпуска новых видов продукции.

- Обеспечивать качество выпускаемой продукции и ее соответствие требованиям потребителей на всех стадиях жизненного цикла.

- Строить взаимоотношения с поставщиками на основе взаимопонимания и сотрудничества, основанного на оценке возможностей поставщика с учетом качества их продукции/услуг. Осознавая важность взаимовыгодного сотрудничества, стремиться к развитию долгосрочных партнерских отношений с поставщиками.

- Работать над модернизацией технологических процессов производства.

- Повышать прозрачность и качество управления процессами с целью возможности проведения их мониторинга и оценки.

- Постоянно учитывать и анализировать факторы, риски и возможности с целью повышения результативности системы менеджмента качества. Принимать меры для предотвращения неблагоприятных последствий.

- Принимать решения на основе анализа данных, объ-

ективной и достоверной информации. Обеспечивать систематическое повышение квалификации и уровня профессиональной подготовки своего персонала.

- Осуществлять стимулирование работы всего персонала, направленное на обеспечение, управление и улучшение качества. Рассматривать здоровье персонала как стратегический потенциал, фактор экономического развития Общества.

- Направлять необходимые ресурсы на выполнение и непрерывное совершенствование системы управления качеством продукции.

Руководство Общества осознает важность реализации Политики в области качества и видит свою задачу в создании условий труда, обеспечивающих осознанное вовлечение работников Общества в процесс управления качеством.

Утверждена 20.11.2017 г.

ЭНЕРГЕТИКИ ИЗМЕНИЛИ СХЕМУ НА ЭЛОУ АВТ-6

На установке ЭЛОУ АВТ-6 цеха № 3 нефтеперерабатывающего завода энергетики разработали схему питания частотно-регулируемых приводов дымососов и воздуходувок на печах позиций П-400 и П-401. Новое техническое решение позволит исключить остановку печей при провалах напряжения в электрической сети.

Частотно-регулируемые приводы (ЧРП) обеспечивают регулировку частоты вращения асинхронных двигателей, что позволяет поддерживать оптимальные параметры работы технологического оборудования и экономить электроэнергию. До внедрения новой схемы питания работа преобразователей частоты зависела от качества напряжения в электрической сети. Нарушение ее нормального режима всякий раз приводило к остановке электродвигателей. Именно такая сложная обстановка до недавнего времени была на участке работы дымососов и воздуходувок печей позиций П-400 и П-401 установки ЭЛОУ АВТ-6. Энергетики предложили изменить схему питания ЧРП. В итоге при небольших затратах получили быстро окупаемое предложение.

– Для того чтобы исключить в будущем остановку печей и нарушение технологического процесса из-за провалов напряжения, мы с коллегами принципиально изменили схему питания цепей управления ЧРП, используя дополнительные источники питания и изменив ключевые настройки в ЧРП, – говорит начальник группы по ремонту электроприводов УГЭ Альберт Хисамиев.

Инициативная группа в составе Альберта Хисамиева, ведущего инженера-



Ведущий инженер-электроник Алексей Кадач и инженер-электроник Егор Баскаков монтируют новую схему на НПЗ

электроника Алексея Кадача и инженера-электроника Егора Баскакова нашли способ исключить остановку позиций, запитав цепи и платы управления всех ЧРП от источника бесперебойного питания воздушной компрессии установки висбрекинга.

Непосредственную помощь в монтаже электрооборудования оказал электроучасток № 4 цеха технического обслуживания и ремонта электрооборудования НПЗ. Предварительные исследования показали, что источник бесперебойного питания обеспечит непрерывную работу плат и цепей управления даже при кратковременном прерывании напряжения в сети.

– Для повышения надежности новой схемы мы применили дополнительные источники питания. Настроили функции «контроль пониженного напряжения

на шине постоянного тока» и «источник питания плат управления», что обеспечивает контроль над срабатыванием схем внутренних защит частотно-регулируемых приводов, – уточняет начальник группы Альберт Хисамиев. – Все запланированные мероприятия мы смогли провести в капитальный ремонт второй волны на НПЗ. Также было успешно выполнено опробование новой схемы путем отключения силового питания ЧРП.

Два месяца после ремонта частотно-регулируемый привод работает стабильно, отзывы от технологического персонала положительные. Энергетики подали заявку на признание своего предложения рационализаторским.

Алевтина ЛОЖКИНА

ОЛИНЫ ИСТОРИИ



Заведующая музеем трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават» Ольга Шамина продолжает делиться интересными фактами из истории компании. В предыдущих выпусках она рассказала о том, как появилось главное управление комбината, о первых улицах Салавата, о строительстве первой ТЭЦ. В этом номере вы прочтаете о ремонтной службе, которая стала одним из первых подразделений комбината. ВидеOVERSIЮ «Олиных историй» смотрите на всех официальных страничках компании в социальных сетях.

Из всех производственных подразделений комбината наиболее длинную историю имеет его ремонтная служба.

Оборудование, на котором начали строить комбинат, было репарационное, вывезенное с немецких заводов. Оно было не новое, а демонтированное. При транспортировке часто ломалось и портилось. Необходимо было его восстанавливать.

14 апреля 1949 года правительство страны приняло постановление, в котором разрешалось при комбинате № 18 организовать контору по ремонту и восстановлению оборудования «особых поставок». Постановление подписал Сталин.

В начале 1950 года ремонтно-восстановительная контора переехала из Черногорска в поселок Салават. Здесь была создана база, где начали ремонт арматуры трубопроводов. Директором был назначен Григорий Миронович Левит.

Оборудование особых поставок шло на комбинат из Германии, из городов Магдебург и Пёлитц. При перебросках оно часто по ошибке попадало не по адресу. В целях облегчения поиска затерявшегося оборудования предложили, на первый взгляд, наивный вариант: тот, кто укажет местонахождение пропавшего оборудования, получит в качестве вознаграждения один рубль. Неожиданно метод сработал – начали поступать письма, в основном от железнодорожников. Так было возвращено много оборудования.



СОТРУДНИЧЕСТВО

«ГАЗПРОМ» В УГНТУ



На ярмарку вакансий пришли сотни студентов

Как попасть на работу в «Газпром»? Возьмут ли сразу инженером? На какую заработную плату? Будет ли предоставлено жилье? Здесь вопросы задают студенты, а отвечают сотрудники кадровых служб 15 предприятий газовой сферы. День карьеры – уникальный формат, когда интерес потенциальных сотрудников и работодателей взаимен и направлен на достижение обоюдно полезного результата.

Ежегодная ярмарка вакансий дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» собрала в Уфимском государственном нефтяном техническом университете молодых специалистов, преподавателей и руководителей ПАО «Газпром». На этот раз она прошла в новом

качестве – встречи с выпускниками разных лет, которые сегодня работают в компании.

Истории успеха рассказали известные выпускники вуза, среди которых начальник управления 614/3 Департамента 614 ПАО «Газпром» Данис Файрузов, прошедший на нашем предприятии путь от операто-

КОММЕНТАРИЙ



Адиля Губайдуллина, ведущий специалист Управления по работе с персоналом:

– Нефтяной университет – опорный вуз для нашего предприятия. И студенты здесь активные: на ярмарку пришли с готовыми резюме и четкими представлениями о том, где бы они хотели работать. Поэтому мы обращали внимание на тех молодых людей, которые после окончания вуза рассматривают возможность переезда в Салават. Рассказывали им о возможностях прохождения на нашем предприятии различных видов практик: преддипломной, ознакомительной, производственной. И конечно же, с удовольствием ответили на все вопросы студентов.

ра установки до технического директора ОАО «Газпром нефтехим Салават».

Перед студентами выступили также начальник управления ПАО «Газпром» Татьяна Токарева, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Казань» Рафкат Кантюков, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов и другие.

Элина УСМАНОВА



Позитивное настроение – важный фактор успешной работы

В нашей новой рубрике о деловых людях мы постараемся рассказать о работниках компании, вовлеченных в реализацию того или иного важного производственного или социального процесса. Открываем новый проект со знакомства с начальником цеха № 58 Олегом Путенихиным.

МЕЛОЧЕЙ В РАБОТЕ НЕТ



Обязательная ежедневная проверка: все должно быть в полном порядке

Олег Путенихин в выборе будущей профессии технолога пошел по стопам отца и поступил в Салаватский филиал УГНТУ, с удовольствием изучал химию, технологию. На производство он пришел с хорошей теоретической базой. В 1998 году был принят в цех № 58 аппаратчиком. Производство бензола на тот момент было еще молодым, так как его пуск состоялся в 1996 году. Многие процессы улучшались и отлаживались по ходу, и молодой работник Олег Путенихин сразу же включился в процесс решения проблем, среда во многом подтолкнула его к этому. Некоторое время поработал начальником смены, затем был назначен заместителем начальника цеха.

За 17 лет работы Олег Анатольевич совместно с руководителями и технологическим персоналом цеха сделал много предложений по техническому перевооружению производства, причем 4 из них были зарегистрированы и признаны рационализаторскими, внедрены в процесс с существенным экономическим эффектом. Участвовал с идеей перевода этансодержащего потока холодного блока цеха № 58 на производство ЭП-340 для получения дополнительного количества этилена в корпоративном новаторском проекте «Победа». Последние предложения Олега Путенихина совместно с авторской группой коснулись перевода метановой фракции на всас компрессора позиции М-1 цеха № 56 для дополнительного извлечения содержащегося в ней ценного сырья. Сырье это было направлено для процесса пиролиза этана. Тем самым был исключен сброс избытка метановой фракции на факел и направлен вместо природного газа в качестве топлива на печи цеха № 46. Также весьма полезной

оказалась схема подачи водорода с холодного блока на узел гидродеалкилирования, позволившая увеличить мощность производства.

– Все идеи появляются в процессе работы, когда, хорошо зная технологическую схему, ты изо дня в день сталкиваешься с какой-то одной проблемой, анализируешь ее и ответ приходит сам собой, – говорит Олег Путенихин, назначенный начальником цеха № 58 в феврале текущего года. – Тем более когда тебя окружают надежные товарищи, единомышленники и профессионалы своего дела. Когда мы вместе, нам любые задачи по плечу.

Все 20 лет цех упорно работает над наращиванием производства и увеличения спектра перерабатываемого сырья. Коллектив прошел путь от проектных 118 до 144 тысяч тонн товарного бензола в год. За это время введено новое оборудование взамен старого, совершен переход на новые катализаторы, началась переработка дополнительного сырья, улучшено качество товарной продукции. В 2017 году цех в рамках фиксированного пробега устано-

вил рекордную суточную и месячную производительность.

– Сейчас работаем над снижением себестоимости продукции за счет более полного вовлечения тяжелой ароматики, содержащейся в пироконденсате, в процесс получения бензола и над экономией энергоресурсов. Чем больше экономия сырья и энергоресурсов, тем ниже себестоимость, – говорит Олег Анатольевич. – Планируем выходить с предложениями о снижении норм по сырью и по экономии энергоресурсов.

О постепенном увеличении производительности, замене старого оборудования, переходе на новые катализаторы, переработке дополнительного сырья Олег Путенихин выступил на конференции этиленовых производств, которая состоялась в октябре в Звенигороде. От компании «Газпром нефтехим Салават» на мероприятие выезжала делегация в составе руководства и инженерно-технического персонала.

– Участие в международном форуме оказалось интересным, насыщенным, познавательным и полезным, – отметил Путенихин по возвращении. – С гордостью за родной цех и в целом за производство рассказал о достижениях. Как выяснилось в ходе обсуждения, наше предприятие не стояло на месте и выбились в лидеры по наращиванию мощности производства бензола и увеличению спектра перерабатываемого сырья. Услышал много полезного для нашего производства, в частности о процессе экстрактивной дистилляции, который применяется на Западе. Для его внедрения потребуются небольшие затраты, но при этом это положительно скажется на увеличении производительности.

Олег Анатольевич старается все подмечать и брать на заметку. Старается все делать по максимуму и по возможности решать проблемы сегодняшнего дня именно сегодня.

– Мелочей в работе нет, – говорит Путенихин.

Алевтина ЛОЖКИНА

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Вопросы в рубрику «Обратная связь» вы можете задать по телефонам 39-24-44, 39-44-34. Ведущая рубрики – Алевтина Ложкина.



– Раньше аванс мне выплачивался в размере определенной суммы, которая каждый месяц была одинаковой. С некоторых пор сумма аванса стала различной. Хотелось бы знать, с чем это связано?

Отвечает главный бухгалтер ООО «Газпром нефтехим Салават» Елена Коралева:

– В целях исполнения требований трудового законодательства приказом от 14.02.2017 № 100 введена в действие редакция № 19 стандарта процедуры «Оплата труда и материальное стимулирование работников». В новой редакции стандарта установлен новый порядок определения суммы аванса с учетом фактически отработанного времени за первую половину месяца. Также определены сроки выплаты заработной платы вновь принятым работникам в течение первого месяца работы.

Теперь оплата труда за первую половину месяца (в виде аванса) производится в размере тарифной ставки/оклада с учетом фактически отработанного времени за период с 1 по 15 число текущего месяца.

Вновь принятым в первой половине месяца работникам оплата труда (в виде аванса) производится:

– 15 числа текущего месяца – в размере тарифной ставки/оклада с учетом фактически отработанного времени за период с даты приема на работу по 14 число текущего месяца;

– 30 числа текущего месяца (в феврале – последнее число месяца) – в размере тарифной ставки/оклада с учетом фактически отработанного времени за период с 15 по 29 число текущего месяца (в феврале – предпоследнее число месяца).

Вновь принятым во второй половине месяца работникам оплата труда (в виде аванса) производится 30 числа текущего месяца (в феврале – последнее число месяца) в размере тарифной ставки/оклада с учетом фактически отработанного времени за период с даты приема на работу по 29 число текущего месяца (в феврале – предпоследнее число месяца).

Все начисления совершаются в программе ИС SAP.

ИНФОРМАЦИЯ



ООО «Газпром переработка» реализует непрофильные активы. Информация размещена на сайте www.pererabotka.gazprom.ru.



Блок печей и реакторов – один из важных объектов производства бензола

БЕЗ ДЫМА, БЕЗ ОГНЯ

65 лет назад в условиях большой стройки будущего гиганта нефтехимии и нефтепереработки – комбината № 18 и города Салавата была сформирована отдельная военизированная пожарная команда (ОВПК-16), с которой началась история службы «01» города. За годы своего существования из команды со штатной численностью 160 человек она выросла до республиканского отряда, в составе которого более 400 человек. Накануне 65-летнего юбилея мы встретились с одним из руководителей второго отряда противопожарной службы Юрием Кубаревым.



ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ

– Сегодня второй отряд обеспечивает пожарную безопасность крупного промышленного объекта – ООО «Газпром нефтехим Салават». Соответствует

ли техническое оснащение отряда, профессиональная компетенция сотрудников возросшим требованиям компании?

– В первую очередь, техническое переоснащение производства требует технического переоснащения наших подразделений, именно поэтому та целевая программа, которая разрабатывается на предприятии, сразу же поступает и нам. Мы изучаем ее, определяем новые объекты, их специфику с точки зрения тушения возможных пожаров, необходимую для этих целей технику. Как минимум за год до пуска необходимое техническое оснащение должно быть на вооружении, а пожарные обучены работе с ним, разработана предварительная документация по ходу тушения возможных пожаров и подготовке личного состава. Не остается без внимания и собственно технология новых производств. Могу заметить, что новые объекты, как правило, имеют гораздо более высокие уровни защиты. В 2016 году компанией «Газпром нефтехим Салават» были произведены масштабные капитальные вложения в развитие материально-технической базы: закуплено пять пожарных автомобилей. Два из них – воздушно-пенного тушения, два – насосно-рукавного и один штабной. Сегодня для тушения резервуарных парков используются пожарные пеноподъемники. Проблема в том, что для их установки необходима специально оборудованная площадка определенных размеров, что не всегда возможно. Именно поэтому для отряда был приобретен лафетный ствол на прицепе производительностью до 150 литров в секунду. В 2017 году приобретен еще один автомобиль воздушно-пенного тушения.

– Новая техника – это, безусловно, хорошо. Но мы знаем, что ваши сотрудники, как настоящие профессионалы, видя даже маленькие технические несо-



ПЯТЬ ЧАСТЕЙ ЕДИНОГО ЦЕЛОГО

В составе отряда пять частей. ПЧ-22 – старейшая в отряде. Фактически она была образована в 1952 году и тогда получила имя ОВПК-16. И после ряда трансформаций в феврале 1957 года она стала именоваться ВПЧ-22. Сегодня часть возглавляет Наиль Халитов. В октябре 1962 года создана ВПЧ-21 в связи с вводом в эксплуатацию производства полиэтилена на комбинате № 18. Частью руководит Александр Греков. В 1956 году в связи с завершением строительства объектов Новошымбайского нефтеперерабатывающего завода в составе отряда было организовано новое пожарное подразделение – военизированная пожарная команда № 20, а в 1957 году приказом министерства она была переименована в ВПЧ-23. Начальник части – Михаил Павлов.

С 1 декабря 2017 года все подразделения 2-го отряда, охраняющие территорию ООО «Газпром нефтехим Салават», войдут в состав пожарно-спасательной части Общества.

вершенства, вносят дополнительные изменения, чтобы улучшить и упростить работу.

– Подобные технические новшества относятся к категории рационализаторских предложений. За каждую разработку и ее внедрение сотрудники поощряются. Например, предложенное нашими ребятами усовершенствование системы замера топлива в баке. Трубка, которая работает по принципу сообщающихся сосудов, позволяет решить несколько задач. Во-первых, повысить уровень пожарной безопас-

сти: для замера не потребуется открывать бак. Во-вторых, экологичность: водитель не вдыхает вредные пары. В-третьих, точность результата. Приспособление, которое применялось до нашей разработки, давало неточный результат, ошибка выражалась в литрах.

– В успешном тушении пожара многое зависит не только от технического оснащения, но и от физической подготовки пожарного – я права?

– Зачастую пожарным приходится работать в условиях высоких температур, нередко ночью, в задымленной зоне, выдерживать значительные и длительные физические нагрузки, высокое нервное напряжение, а потому от их личной подготовки зависит многое.

Необходимую физическую форму и психологическую подготовленность обеспечивают регулярные занятия спортом и специальные тренировки. В том числе и на уникальном комплексе для отработки навыков работы в особо сложных условиях и агрессивных средах и формирования психологической и физической готовности к действиям в экстремальных ситуациях. Он находится на территории ООО «Газпром нефтехим Салават» и в настоящий момент является единственным в республике. В его составе несколько модулей: управления, теплодымокамера и два огневых, имитирующих промышленную и жилую зоны. Полигон также включает тренажер спасения

ПОЗДРАВЛЕНИЕ



Игорь Таратунин, технический директор ООО «Газпром нефтехим Салават»:

– Уважаемые работники пожарной службы!

Предприятия нефтеперерабатывающего и нефтехимического комплекса – это объекты повышенной опасности, и поэтому для компании «Газпром нефтехим Салават» приоритетным направлением всегда была и остается забота о коллективе, о его безопасности и надежности производственных процессов. Здоровье и благополучие нефтехимиков во многом зависят от грамотных действий работников пожарной службы, которые на протяжении 65 лет несут свою непростую вахту по охране объектов Общества и не раз доказывали свой профессионализм и проявляли героизм в борьбе с огненной стихией.

От всей души поздравляем вас с юбилеем, благодарим за нелегкий труд и желаем только учебных тревог, уверенности в своих силах, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!

из емкости и учебную четырехэтажную башню. При помощи электронных систем задаются различные экстремальные ситуации, отработка которых происходит уже на модулях. Ситуации максимально приближены к реальным условиям работы. Огневые модули комплекса, имитирующие промышленную и жилую зоны, снабжены горящими лестницей, баллонами, дверью, пробегом потолочного огня. Во время занятий здесь реально горит огонь. Тренажер «Спасение из шахты» предназначен для отработки практических навыков и действий при спасении пострадавших из емкости.

Ежегодно в Уфе проходит чемпионат республики по боевому развертыванию. Это не просто спортивные соревнования. Здесь проверяется уровень профессионального мастерства. Во время реального пожара каждая выигранная секунда – это, возможно, чья-то спасенная жизнь. Победа на чемпионате Башкирии – это показатель мастерства сотрудников. В 2012 году команда второго отряда федеральной противопожарной службы поднялась на вершину пьедестала.

– Отряд сегодня – это сплоченный мужской коллектив?

– Да, конечно, работа пожарного – сугубо мужская профессия. Но женщины у нас работают и играют очень важную роль в ликвидации пожара. Я говорю о диспетчерах – они первыми принимают «огонь на себя». От того, как и когда будут высланы силы и средства к месту пожара, от их действий в первые минуты получения вызова зависит время локализации и ликвидации пожара.

– Что накануне юбилея вы хотели бы сказать своим коллегам – и нынешним, и тем, чьи имена вписаны в историю отряда?

– Наша профессия вне времени. Ее престижность не определяется уровнем заработной платы. Весь личный состав, всех ветеранов поздравляю с 65-летием отряда! Желаю, в первую очередь, профессионального роста, успешной работы, спокойствия дома, крепких семей. Поменьше работы и побольше тренировок!

Надежда ФАРРАХОВА



На торжественном мероприятии награды нашли своих героев

ПОЛИНА ЕГОРОВА ЗАВОЕВАЛА БРОНЗУ



Полина Егорова (первая справа) стала бронзовым призером на чемпионате России

В Казани завершился Чемпионат России по плаванию. Участниками спортивного форума стали более 800 спортсменов из 67 регионов страны. Республику Башкортостан представляли 15 спортсменов. Турнир являлся квалификационным соревнованием для участия в Чемпионате Европы по плаванию на короткой воде, который пройдет 13-17 декабря в Колпенгагене (Дания).

20 ноября воспитанница отделения плавания ООО «Агидель-Спутник» Полина Егорова завоевала бронзовую награду на дистанции 200 метров на спине. А в последний день чемпионата салаватская спортсменка заняла третье место на дистанции 50 метров на спине. По итогам соревнований она выполнила условия квалификационного отбора на предстоящий чемпионат Европы, но окончательное решение о том, кто поедет в составе сборной, определит тренерский штаб Всероссийской федерации плавания.

По информации Министерства молодежной политики и спорта РБ

ВНЕПЛАНОВЫЙ ЗАБЕГ

Сотрудник компании Рустем Ахмадеев, начальник отдела системно-технической поддержки УИТиС, принял участие в Московском марафоне.



Выстрел стартового пистолета – и тысячи атлетов срываются с места. Их беговая дорожка – улицы и набережные столицы. Чтобы поучаствовать в главном российском забеге – Московском марафоне, желающие съехались с разных уголков страны и мира. Салаватец Рустем Ахмадеев покорил 10-километровую трассу внепланово. Отправляясь в отпуск, он, как обычно, взял с собой спортивную форму. И не прогадал. Пересадка в Москве удачно совпала с датой забега. Как адепт здорового образа жизни, Рустем просто не мог не участвовать. На трассу он вышел не ради призовых мест. Ведь марафон – это история о победе над собой, а не другими. К своей мечте Рустем не просто идет, он бежит! Эмоции после финиша мотивируют продолжать работать над собой и улучшать показатели.

Здоровый образ жизни для Рустема – ключ к продлению молодости. Он взял за правило регулярно заниматься спортом, правильно питаться и сдавать нормативы ГТО на золотой знак. А в выходные можно и расслабиться: вместе с супругой они проезжают по 40-50 км на велосипеде.

Камилла СУЛТАНОВА

ИЗ СОЧИ С ПЯТЫМ МЕСТОМ

Воспитанники компании «Агидель-Спутник» – футболисты «Зенита» 2004 года рождения с 3 по 8 ноября в городе Сочи приняли участие в Международном детско-юношеском турнире по футболу «Кубок Кубани – 2017».

В спортивном комплексе «Дагомыс» «сине-бело-голубые» одержали победы в 4 встречах и в 2 играх. В итоге заняли пятое место.

На протяжении всех игровых дней хороший уровень мастерства и самоотдачи показал Илья Валитов. Он уверенно действовал не только в создании собственных атак, но и активно участвовал в разрушении атакующих действий соперника. Заметно, что «девятый номер» зенитовцев подтянул технику приема мяча и удара, а вот при выполнении точных передач пока прослеживается недостаток.

Вратарь команды Дмитрий Гевелько из новичка умело перекалвалифицировался в одного из лидеров команды. Из плюсов

можно отметить игру на выходах, отсутствие страха в принятии игрового решения и грамотный подкат. А вот игра ногами и специальная координация оставляют желать лучшего.

После двухмесячного перерыва, связанного с травмой, вернулся в основной состав команды Никита Губерт. Единственное, чего не хватает Никите на данный момент, – это стабильность в каждом матче.

Георгий Корсиков по-прежнему был лидером оборонительных действий «сине-бело-голубых». Хотя в некоторых эпизодах

прослеживались ошибки, связанные в большей степени с усталостью в конце сезона.

По итогам турнира лучшим бомбардиром команды стал один из дебютантов прошедшего сезона Даниил Морозов. На его счету четыре гола в неполных четырех матчах. (Даниил пропустил две стартовых встречи по причине простуды, а в оставшихся четырех играх выходил на замену). Один гол Даниил забил после подачи углового, приняв мяч и вторым касанием поразив ворота. Три мяча забил после атаки по центру: первый – обыграв вратаря, второй – переиграв стража ворот на втором этаже после верховой подачи, третье – в касание, своевременно ворвавшись в штрафную соперника.

По информации ООО «Агидель-Спутник»

ПОБЕДЫ НА КЛАССЕ

На ледовой арене СКК «Салават» воспитанники компании «Агидель-Спутник» – хоккеисты «Юрматы-СКА» скрестили клюшки с командой «Арлан» (Кокшетау, Респ. Казахстан).

Двухматчевое противостояние прошло в рамках Первенства России по хоккею зоны «Урал и Западная Сибирь» среди игроков 2001 года рождения.

После непростого выезда в Челябинск салаватские хоккеисты в матчах с «Арланом» проблем не испытали.

Обе игры «Юрматы-СКА» провели очень уверенно, имея солидный запас. Как следствие, две уверенные победы. В первом матче 6:2, во втором 4:0 в пользу воспитанников компании «Агидель-Спутник».

Эти победы позволили «Юрматы-СКА» оторваться от пятого места на комфортное расстояние и уверенно расположиться в четверке сильнейших текущего розыгрыша.

По информации ООО «Агидель-Спутник»



С 30 ДЕКАБРЯ ПО 7 ЯНВАРЯ

ВПЕРВЫЕ!

Сказочная зимняя стена

ЛЕДЯНОЙ ГОРОДОК С КРУТЫМИ ГОРКАМИ
КАТОК
ДОМ ТВОРЧЕСТВА С КРЕАТИВНЫМИ СТУДИЯМИ
КРУТЫЕ ВОЖАТЫЕ И МАСТЕР-КЛАССЫ
5-РАЗОВОЕ ПИТАНИЕ
И ОТАПЛИВАЕМЫЕ КОРПУСА

ИДЁТ НАБОР ЗАЯВОК ПО ТЕЛЕФОНУ:
8 917 801 50 50

ОФИС «АГИДЕЛЬ-СПУТНИК»,
УЛ. СТРОИТЕЛЕЙ, 38, ТУРАГЕНТСТВО, 1 ЭТАЖ

НЕ УСТАВАТЬ! НЕ ОТСТАВАТЬ!

ВЕТЕРАНЫ ЛАБОРАТОРИИ НПЗ РАССКАЗАЛИ О СВОИХ ПРОШЛЫХ РАБОЧИХ БУДНЯХ И ПОДЕЛИЛИСЬ ОПЫТОМ С МОЛОДЫМ ПОКОЛЕНИЕМ

На грузовиках ездили по промышленной площадке за пробами, носили на руках по 10 тяжелых металлических цилиндров, а картошку собирали вместе с директором. Об этом вспоминали на встрече бывший начальник лаборатории НПЗ Салима Исмагилова, бывший инженер-химик Людмила Пушкарева и Светлана Окнянская, нынешний начальник лаборатории нефтепродуктов. Разговор был увлекательным. Ветераны вспоминали прошлое, интересовались современными методами анализов, а действующий руководитель просила поделиться опытом.

Светлана Окнянская:

– Стаж каждой из вас на предприятии составляет почти сорок лет. Вы, Салима Ульфатовна, вышли на заслуженный отдых 8 лет назад, а вы, Людмила Николаевна, – 5 лет назад. Много ли изменений, на ваш взгляд, произошло с тех пор?

Салима Исмагилова:

– Да, перемены мы почувствовали еще на центральной проходной. Установлены новые ограничительные системы и почти сразу же видны новые бело-синие корпуса и этажерки.

Приятно, что предприятие обновляется и появляются новые производства. Однако мне тут же вспомнились 70-е годы, время, когда я устроилась на работу, и, знаете, тогда вводящихся производств было не меньше. Меня приняли пробоотборщицей во время пуска новой установки ГО-3 в цехе № 9. Нам приходилось крутиться только так. В одну смену выходило по три человека, и каждая отбирала пробы с 8-12 резервуаров. По территории ездили на грузовых машинах, прямо на борту устанавливался ящик, в котором и перевозились пробы. А пробоотборники, с которыми мы работали, – это вообще отдельная тема. Они были из металла, большие, тяжеленные, и у каждой их было по 10-15 штук. Носить их на руках было просто невозможно, так и хотелось на что-нибудь повесить.

Людмила Пушкарева:

– А еще я помню, как мы поднимались по резервуарам шарообразной формы. Даже обычные резервуары цилиндрической формы в высоту достигали 10-12 метров, а эти шары стояли на ножках, поэтому были выше. И вот мы поднимались по огибающей аппарат лестнице наверх. В руках пробоотборник, поэтому люк открывали ногой. Забор пробы производили прямо над открытым люком с продуктом, и, таким образом, весь газ шел прямо на нас.

Примерно в 1995 году система стала меняться. Появились специально оборудованные микроавтобусы, новые приборы для отбора проб. На всех резервуарах на удобном для людей уровне были оборудованы краны для отбора проб. Сейчас вся техника и условия стали более совершенными, и, вспоминая прежние годы, можно, конечно же, поохать, что на нашу долю выпало столько трудностей. Но мы никогда не жаловались, нам все было интересно. Да, физически тогда было сложнее, чем теперь. При такой работе и в спортзал не нужно было ходить! Женщины, которым было далеко за пятьдесят, с нами, молодыми, наравне сдавали нормы ГТО и участвовали во всех спортивных стартах.



Встреча двух поколений лаборантов: им есть чем поделиться друг с другом

Хочу спросить у вас, Светлана Владимировна, как нынешнее поколение участвует в спортивной жизни завода?

Светлана Окнянская:

– Сейчас вновь вошло в моду сдавать нормы ГТО, и наши многие работники уже имеют по несколько золотых и серебряных значков. Принимаем участие и в других спортивных и общественных мероприятиях. Сейчас много интересных форм по сплочению коллектива.

Но, насколько мне известно по рассказам старших коллег, раньше была еще одна форма – поездки на сельхозработы?

Мы очень любили поездки в колхоз, во время которых все были на равных: и лаборант, и оператор, и директор завода.

Салима Исмагилова:

– Да, и мне кажется, это самый лучший способ для объединения коллектива. Мы очень любили эти поездки в колхоз, во время которых все были на равных: и лаборант, и оператор, и директор завода одинаково участвовали в процессе сбора урожая. И вот это и нравилось всем больше всего! Где еще можно было посмотреть на директора НПЗ с ведром картошки! Кроме того, по дороге туда и обратно мы пели песни, рассказывали анекдоты, делились новостями – общения было через край! Мы жили очень весело тогда.

Светлана Окнянская:

– **Чем еще запомнились вам руководители? Что они сделали для лаборатории?**

Салима Исмагилова:

– Был такой момент в жизни лаборатории, когда директор НПЗ Марат Батуллин буквально спас нашу структуру. А дело было так. Лаборатория переехала в это здание, где мы сейчас и находимся, в 1986 году. В начале 2001 года остро встал вопрос по капитальному ремонту и лабораторному оборудованию. Мы неоднократно ходили с этим вопросом на объединение, но с финансами тогда была большая напряженка, так что нам бы долго ничего не светило, если бы лично директор Батуллин нас не поддержал. Нам заменили тогда всю лабораторную мебель, поэтапно установили новые хроматографические комплексы

с программным обеспечением. Прежней осталась только коробка здания. Сколько было радости!

Людмила Пушкарева:

– Наше поколение с огромной благодарностью вспоминает и другого руководителя НПЗ – Виталия Захарова, возглавлявшего завод еще до Батуллина. Знаете, это талантливый, умнейший человек, настоящая легенда. Он много сделал для модернизации и обновления производства, для расширения рынка сбыта, укрепления благосостояния коллектива завода.

Салима Исмагилова:

– С теплом вспоминаем мы начальников лаборатории Ксению Школову, Миру Палаксову, заместителя начальника лабора-

тории Тамару Мавроди. Это были красивые и умнейшие женщины. Мира Георгиевна Палаксова способствовала укрупнению лаборатории, ей был присущ талант общения, она была на одной волне как с высшим руководством, так и с простым слесарем.

С большим уважением мы относимся ко всем нашим наставникам, ко всем лаборантам так называемого первого поколения. Это женщины послевоенного лихолетья, очень многие с семиклассным образованием. Но это именно они заложили базу, проторили нам дорогу. Знаете, это фанаты своего дела. Ведь это сейчас лаборант проводит анализы автоматически. А тогда все выполняли вручную, считали на логарифмических линейках. В декретных отпусках женщины были всего по три месяца, а посмотрите, каких замечательных детей вырастили. Вот, к примеру, одна из них – Руфина Авхадеева. Ее две дочери окончили на отлично школу и вуз, сейчас живут и работают в Италии. Мы очень рады за нее, не просто ей все давалось поначалу.

Светлана Окнянская:

– **Что вы хотите пожелать молодому поколению лаборантов и химиков лаборатории НПЗ?**

Салима Исмагилова, Людмила Пушкарева:

– Растите, развивайтесь и никогда не унывать! Помните о том, что вы работаете сейчас на таком замечательном оборудовании, о котором мы раньше могли только мечтать. Вы работаете в такой стильной спецодежде против наших белых халатов и черных фуфаек. У вас хорошее образование. Вы располагаете огромным кладезем информации по ведению химических анализов. У вас есть все для плодотворной и насыщенной жизни.

Алевтина ЛОЖКИНА

МЫ — СЧАСТЛИВЫ!

Владимир и Валентина Яковлевы – ветераны компании «Газпром нефтехим Салават». Душа в душу они живут 50 лет. Золотую свадьбу пара отметила в начале ноября, а вместе они с самого детства. Удивительная история любви и счастья в рубрике «Простые истины».

В доме Яковлевых очень теплая и доверительная атмосфера. Уют, созданный хозяйкой дома, располагает к приятным личным беседам. Супруги очень скромные и излишнего внимания к себе не любят. Но повод такой, что от вопросов трудно уйти. Как прожить вместе долго и счастливо, в любви и согласии? Как создать гармонию в семье?

– Муж у меня золотой, за ним я как за каменной стеной всю жизнь прожила, – откровенничает Валентина Ивановна. – По натуре он молчун, в этом он моя полная противоположность. Говорит мало, а делает много. Я картошку чищу – он помогает, убираюсь – он тоже за пылесос хватается; и так всю жизнь. Обижаться могу разве только на его немногословность (смеется). Но это только красит мужчину. Не зря говорят: «Молчание – золото».

Историю знакомства Валентина Яковлева называет удивительной.

– Познакомилась с мужем в 13 лет. Я была довольно самостоятельным ребенком, сама ходила за продуктами. В один из таких дней из булочной выходит он. Молодой, красивый. Я обомлела, – вспоминает она.

Девочка влюбилась в 19-летнего парня с первого взгляда, даже несмотря на разницу в возрасте. Это была их первая, мимолетная встреча. Судьба дала второй шанс, когда молодые увиделись на празднике у их общего друга. Так все и закрутилось. Дружили два года, затем Владимир Петрович сделал предложение.



Владимир и Валентина Яковлевы вместе уже 50 лет

Оба жили в Ишимбае, после свадьбы супруги переехали в Салават. Вдвоем устроились на комбинат.

Владимир Петрович 33 года работал оператором установки Л-35\11-600 цеха № 33 нефтеперерабатывающего завода. Валентина Ивановна 30 лет была оператором машинносчетной станции. Оба супруга больше 15 лет на пенсии, но все так же скучают по работе и коллективу. За годы работы на комбинате Яковлевы получили немало грамот. Были на Доске почета, а Владимир Петрович отмечен знаком ударника 11 пятилетки. О нем говорили коллеги: «Глубоко порядочный человек». И он это мнение полностью оправдывал.

Самое главное семейное богатство юбиляров – два сына, дочь и трое внуков.

Все дружно помогают родителям. По дому супруги справляются самостоятельно, а вот для пары огородов требуется дополнительная сила.

За 50 лет совместной жизни они несколько не устали друг от друга, скорее наоборот – отношения стали только крепче. За хлебом ходят вместе, обязательно взявшись за руки. По словам юбиляров, за полвека было всякое, но ни разу они не обидели и не обозвали друг друга.

– Живем душа в душу, одна судьба на двоих, одни мысли. Моя жена – великолепная хозяйка, которая умеет создать домашний уют. Я счастлив, – вдумчиво и с улыбкой произнес Владимир Петрович.

Алёна ШАВЫРОВА

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Афинтова Татьяна Евгеньевна, Ишутова Елена Васильевна, Елисеев Николай Сергеевич, Файзуллина Венера Вилуровна, Паряева Людмила Владимировна;

ветераны компании: Бондаренко Владимир Васильевич, Галимов Абдулгалим Абдрахимович, Цыганов Виктор Ефимович, Зубаиров Зуфар Шарипович, Виттек Виктор Вениаминович, Кантюкова Анисия Алексеевна, Ясаков Михаил Федорович, Табаева Флюра Шарифовна, Сафин Валерий Николаевич, Торгашова Зинаида Ивановна, Чиглинцева Зинаида Захаровна, Гулёнин Михаил Константинович, Баширов Гаяз Гайфуллович, Таймушева Зайтуна Хурматовна, Ямалетдинова Минзиля Гайнулловна, Исламгулова

Сабилы Улмасбаевна, Киселева Галина Николаевна, Валишин Фанис Минигулович, Газизов Зариф Гарифович, Давлетшина Ольга Викторовна, Ломакина Римма Никандровна, Анисимова Екатерина Терентьевна, Исламова Созида Мусатовна, Кагарманов Рифкат Разяпович, Хамитова Фаузия Сайфулловна, Рябинина Валентина Александровна, Шмонина Аза Филимоновна, Рахматуллина Ирина Михайловна, Турчин Владимир Михайлович, Яковцев Алексей Прокофьевич, Юлдашев Гатиятулла Сибгатович, Егорова Зинаида Петровна, Косенко Николай Степанович, Канарева Марина Федоровна, Германова Нина Яковлевна, Абсагаров Габдулахат Сынтимерович, Архиреев Николай Кузьмич, Бикташева Галия Магафуровна, Парамонов Виктор Антонович, Приходько Антонина Васильевна, Айбатов Габдулла Калимуллович, Евдокимов Валерий Николаевич, Коннов Иван Иванович, Кадесников Борис Павлович, Ишмухаметова Зульфия Файзрахмановна, Лаврентьева Любовь Сергеевна, Муллаянова Фирдавез Анварбаковна, Ададунова Мария Васильевна, Ефимова Нина Семеновна

К СВЕДЕНИЮ

МЕДСЕРВИС
www.medservice.ru МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР



УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»!

Для работающих, не имеющих возможности сдать анализы в будние дни, в ООО «Медсервис» организован забор крови для анализов по субботам с 9:00 до 10:00.

Предварительная запись у администратора процедурного блока или по тел. (3476) 39-57-16.

График работы врачей-специалистов поликлиники в субботние дни:

25 ноября – прием врачей: терапевта, хирурга (травматолога), гинеколога, стоматолога, невролога, уролога, офтальмолога, отоларинголога, кардиолога.

2 декабря – прием врачей: терапевта, хирурга (травматолога), гинеколога, стоматолога, эндокринолога, невролога, отоларинголога, офтальмолога.

Прием осуществляется с 9:00 до 14:00 по предварительной записи по тел. 8-800-250-32-90.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования (с опытом работы).

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00, e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главных специалистов-механиков, требования: высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации на инженерно-технических должностях не менее 5 лет;

– инженеров-проектировщиков генплана, требования: высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации на инженерно-технических должностях не менее 1 года;

– уборщиков территории.

Контактная информация:

тел: 8 800 500 75 85,

e-mail: 03zov@snhpro.ru

ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

– поваров,

– кухонных рабочих,

– подсобных рабочих.

Контактная информация:

тел: 8(3476) 39-14-69, 8(3476) 39-23-61

ООО «ПАТИМ»:

– слесарей по ремонту автомобилей 5 р.

Контактная информация:

тел: 8(3476) 39-54-78, 8(3476) 39-23-61

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– токарей 5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-83-07, e-mail: 07lim@snos.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесарей КИП 4 разряда,

– машинистов крана 4 разряда,

– слесарей механосборочных работ 4-6 р.,

– фрезеровщиков 4-6 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-86-61

e-mail: mdr115@nslvttec.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врачей-хирургов,

– врачей-терапевтов,

– врачей – акушеров-гинекологов,

– врачей – травматологов-ортопедов,

– врачей – анестезиологов-реаниматологов.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,

e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «РМЗ»:

– слесарей по ремонту технологических установок 3-6 р.,

– токарей 3-6 р.,

– заточников 4, 5 р.,

– термистов 4, 5 р.,

– инженеров-технологов (литейное производство),

– электрогазосварщиков 4, 5 р.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-21-22