

## СИЛА ИСКУССТВА

ДВОРЦУ КУЛЬТУРЫ «НЕФТЕХИМИК» — 55 ЛЕТ



>>> стр. 4-5

### ПОЗДРАВЛЯЕМ



Фото пресс-службы аэропорта «Уфа»

## ЮБИЛЕЙНЫЙ ПАССАЖИР

**2,5-миллионный пассажир аэропорта «Уфа» – начальник отдела кадров ООО «Газпром нефтехим Салават» Людмила Илюшина.**

Аэропорт «Уфа» запустил счетчик, который должен был выключиться в тот момент, когда 2,5-миллионный пассажир будет обслужен на стойке регистрации.

– Отметка в 2500000 – это исторический максимум, никогда ранее в аэропорту такое количество пассажиров не обслуживалось, – отметили в пресс-службе аэропорта.

15 ноября онлайн-счетчик в режиме реального времени выбрал того самого 2,5-миллионного пассажира, который был зарегистрирован в 11.26 на рейс Уфа – Москва. Им стала начальник отдела кадров ООО «Газпром нефтехим Салават»

Людмила Илюшина.

– Сегодняшний день станет для меня одним из самых памятных. Я каждый год в ноябре летаю в Москву на кадровый форум. Поездка в этом году мне запомнится на всю жизнь, – поделилась впечатлениями 2,5-миллионная пассажирка.

В подарок от аэропорта и авиакомпании Людмила Илюшина получила поздравления и памятные подарки. Командир воздушного судна Boeing 737 также поздравил пассажирку с почетным званием.

По материалам СМИ

## КОМПРЕССОРНУЮ ДОВЕДУТ ДО БЛЕСКА

В рамках реализации III этапа реконструкции установки гидроочистки дизельного топлива Л-24-6 (ГО-2) в цехе № 9 завершаются строительные и отделочные работы компрессорной и помещения частотно-регулируемых преобразователей (ЧРП). В этих зданиях размещены сепараторы, холодильники и центробежные компрессорные установки. Ввод нового оборудования позволит производителям довести мощность по переработке дизельного топлива до 260 тонн в час и увеличить объем выпускаемой продукции класса Евро-5.



Реконструкция на установке ГО-2 направлена на доведение мощностей по дизельному топливу до проектных показателей

**М**онтаж оборудования в помещениях компрессорной и ЧРП начался в первом квартале 2016 года. Именно тогда альтернативно были установлены два центробежных компрессора взамен трех прежних поршневых. Это уникальные аппараты, настоящие компрессорные комплексы – мощные, динамичные, высокоскоростные.

– Компрессоры снабжены автоматизированной системой управления и автоматизированной системой защиты, что позволяет безопасно ими управлять. Важным фактором является экологическая безопасность – новые компрессоры оборудованы системой газодинамических уплотнений, минимизирующих до нуля утечки водородсодержащего газа в атмосферу и исключают его протечки в подшипниковые камеры, – говорит главный специалист отдела строительства новых объектов нефтепереработки УКС Андрей Подрядов,

курирующий проект. – Одновременно новые компрессоры должны будут сократить затраты на содержание производства. Плюсами в обслуживании являются отсутствие системы смазки и трущихся поверхностей, эксплуатационная надежность, почти полное отсутствие профилактического обслуживания. Подобного уровня оборудования в республике пока больше нет.

Специально для электроснабжения двух компрессорных агрегатов произведена замена электрощитового оборудования в распределительно-трансформаторной подстанции № 15. Также выполнен монтаж технологического оборудования: сепараторов позиций С-15 и С-16, холо-

дильников позиций Х-3 и Х-4, буферной емкости позиции Б-5, теплообменника позиции Т-23. На финальной стадии – монтаж трубопроводной обвязки и площадок обслуживания.

Основные строительные и отделочные работы по зданиям компрессорной и ЧРП, а также благоустройству территории выполнены, в настоящий момент – завершающий этап проекта. Пусконаладочные работы на установке ГО-2 планируется завершить в 2018 году. Пуск нового оборудования позволит в полную выйти на проектные показатели.

Алевтина ЛОЖКИНА

## ОЛИНЫ ИСТОРИИ



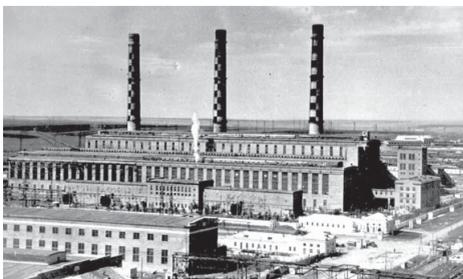
**Заведующая музеем трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават» Ольга Шамина продолжает знакомить нас с историей компании. Она рассказывает интересные факты о комбинате и его строителях, о том, как были организованы жизнь и быт первых сотрудников, которые изобрели и освоили многие уникальные для того времени процессы переработки. Видеoversию «Олиных историй» смотрите на официальных страницах ООО «Газпром нефтехим Салават» в социальных сетях.**

### ТЭЦ

Первое время энергией новостройку обеспечивала Ишимбайская электростанция. Для доступа к ней была построена и введена в декабре 1948 года линия электропередач. Со временем электроэнергия стало не хватать. Проблема могла быть решена только со строительством собственной теплоэлектроцентрали. Но это была задача не одного года, и руководство новостройки не отказывалось от временных вариантов. Например, около лесобиржи (нынешний ДОК) была установлена передвижная электростанция, так называемый энергопоезд, мощностью 2,5 киловатта.

К строительству теплоэлектроцентрали приступили в 1949 году. Она находилась в составе комбината. При возведении ТЭЦ не обошлось без происшествий. Когда пускали первую турбину, привезенную из Германии, ее вдруг залила вода. Оказалось, что недобросовестно сработали военные строители, при приготовлении бетона для водовода вместо мелкого песка они использовали гравий. Пришлось в водоводы ввести металлические трубы большого диаметра. «Рационализация» обошлась в два миллиона рублей, что по тем временам было баснословной суммой!

1 марта 1953 года был подписан акт о приемке Салаватской ТЭЦ в эксплуатацию. В 1954 году ТЭЦ была выведена из состава комбината и передана в систему Минэнерго СССР.



### ФОТОФАКТ

## ДЕМОНТИРОВАНА СТЕЛА



16 ноября на повороте на улицу Зеленую, что ведет к зданию Управления ООО «Газпром нефтехим Салават», демонтирована хорошо знакомая всем стела в виде газгольдера.

– Причина замены знака очевидна: он символизирует «Салаватнефтеоргсинтез». В связи с изменением наименования предприятия и корпоративного стиля возникла необходимость замены прежней стелы на новую, – объяснил главный инженер группы сопровождения проектов Административно-хозяйственного управления Юрий Абель. – На этом месте будет установлен знак, аналогичный тому, что находится на площадке перед Управлением предприятия.

Макет новой стелы утвержден ПАО «Газпром». В соответствии с книгой корпоративного стиля она может быть до 4 метров в высоту. Однако салаватским нефтехимикам удалось согласовать индивидуальные размеры стелы высотой 7 метров. Она будет смонтирована уже в ближайшее время.

Напомним, прежняя стела простояла почти десять лет, она была установлена в 2008 году к 60-летию юбилею предприятия.

### СОТРУДНИЧЕСТВО

## WHAT`S SAP, КОЛЛЕГИ?

**Работники Управления информационных технологий и связи принимали специалистов Туркменбашинского комплекса нефтеперерабатывающих заводов (ТКНПЗ). Делегаты познакомились с преимуществами применения информационной системы SAP в ООО «Газпром нефтехим Салават».**

Туркменбашинский комплекс нефтеперерабатывающих заводов – флагман своей отрасли Туркменистана. На его долю приходится до четверти объема промышленной продукции, производимой в стране. В настоящее время на предприятии планируется внедрение комплекса автоматизированной системы управления производством.

В рамках встречи сотрудники Центра компетенции SAP представили презентацию об истории развития системы на предприятии, ее составе и особенностях, ключевых аспектах внедрения, а также нюансах построения службы сопровождения и развития системы. Коллегам из ТКНПЗ продемонстрировали примеры работы в системах SAP и PI SYSTEM. В обсуждении особенностей организации в ИС SAP процессов бухгалтерского и налогового учета, производства и сбыта приняли участие и представители финансово-бюджетного управления Общества и отдела оптимизационного планирования.

Ольга ПАНОВА,  
начальник отдела УИТиС

# КУРС УСПЕШНОГО УПРАВЛЕНЦА

В компании реализуется проект «Академия управления», в рамках которого корпоративные тренеры развивают у сотрудников навыки грамотного руководства персоналом. За прошедшие два года «Академию» окончили уже больше 150 работников.

На часах 16:00. В читальный зал технической библиотеки со всех уголков промплощадки торопятся начальники установок, лабораторий, инженеры и специалисты. Все они участники программы развития управленческих компетенций, действующие или будущие руководители из числа кадрового резерва. Вместо монотонной лекции – коучинг с практическими заданиями.

– Как прошла ваша неделя? – С ходу начинается корпоративный тренер кандидат педагогических наук Ришат Валитов. Этими словами начинается упражнение. Пока каждый отвечает на вопрос, остальные внимательно слушают и подмечают все особенности речи говорящего.

– Каждый руководитель – это HR-менеджер, он должен уметь создавать и поддерживать благоприятный климат в коллективе, – продолжает коуч. – Для этого важно слушать и слышать собеседника и аудиторию.

Так началось одно из 16 двухчасовых занятий курса. Темы тренинга и практические задания всегда разные, пропустишь – самостоятельно не наверстаешь. Поэтому слушатели готовы садиться за парту даже во время отпуска.

– Наши производственники – профессионалы своего дела, – отмечает Вячеслав Дегтярев, начальник Управления по работе с персоналом. – Однако так сложилось, что техническое образование не уделяет должного внимания управленческой стороне профессий. В вузах не учат тому, как провести совещание, как снять барьер недопонимания между руководителем и подчиненными, как общаться с коллегами.

Квалификация – на отлично, теперь стоит подтянуть управленческие компетенции, для этого и создавалась программа. В 2015 году обучение прошли 50 начальников цехов и лабораторий, в 2016 году – 59 заместителей начальников цехов и главных технологов.

В этом году параллельно проходит обучение 3 группы производственников из числа кадрового резерва. Программа курса



Навыки хорошего руководителя в первую очередь приходят с опытом

разбита на модули с теорией, практикой и разбором кейсов с реальными ситуациями на производстве.

– С людьми важно научиться взаимодействовать так, чтобы они понимали, что от них требуется, и выполняли это, – продолжает Ришат Валитов. – Мы учим правильному взаимодействию с людьми. Это так называемые «мягкие навыки» (англ. soft skills): тайм-менеджмент, эмоциональный интеллект, бесконфликтное общение, умение публично выступать. На выходе слушатели получают универсальные инструменты, чтобы наладить отношения как на работе, так и вне ее.

Часть программы посвящена премудростям трудового законодательства. Как правильно составить график отпусков, в чем особенности новой системы оплаты труда и как успешно провести совещания – обо всем этом просто и интересно рассказывают специалисты УРП. Они умеют увлекательно объяснить даже стандартизацию и нормирование.

Обучение построено таким образом, чтобы минимально отвлекать сотрудника от рабочего процесса, но и не злоупотреблять личным временем. Занятия проходят раз в неделю в читальном зале технической библиотеки с 16:00 до 18:00. Обучение для участников бесплатное, более того, потраченное рабочее время оплачивается по основному месту работы.

Камилла СУЛТАНОВА

## СПРАВКА

**Компетенция** – это личностная способность специалиста решать определенный класс профессиональных задач. К примеру, лидерство, работа в стрессовой ситуации, при ограниченности ресурсов (01 СТО 11.04-2013 СТО Проведение оценки проф. способностей работников).

**Эмоциональный интеллект** – способность управлять своими эмоциями и эмоциями других людей в целях решения практических задач.

**Тайм-менеджмент**, управление временем (англ. time management) – технология организации времени и повышения эффективности его использования.

**«Мягкие навыки»** (англ. soft skills) – это личные качества, которые позволяют эффективно и гармонично взаимодействовать с другими людьми: коммуникативные навыки, критическое мышление, навыки решения проблем и разрешения конфликтов, умение работать в команде, искусство ведения переговоров, самоорганизация, тайм-менеджмент и так далее.

## КОММЕНТАРИИ



**Вера Пушкарская, начальник лаборатории сырья и нефтехимии:**

– После прохождения обучения стало ясно, что многие вещи можно делать проще и эффективнее. На курсах нам дали конкретные приемы, как выстраивать отношения с коллегами, чтобы коллектив стал командой. Думаю, без подобной подготовки просто невозможно стать полноценным руководителем. В вузах такому не учат. Уже скучаю по занятиям, с радостью бы прошла их еще раз.



**Елена Тимонина, начальник отдела по подбору и обучению персонала Управления по работе с персоналом:**

– Мы со специалистами УРП сначала «обкатали» всю программу на себе: прошли обучение у корпоративных тренеров и отчитали свои лекции коллегам. Выбирали именно те темы, которые пригодятся каждому управленцу.



**Павел Железов, начальник цеха № 11, НПЗ:**

– Тренеры курса научили меня грамотно и толково управлять сотрудниками. Полученный багаж знаний мне пригождается каждый день. В спокойной обстановке гораздо легче было посмотреть со стороны на цех и коллег, отточить проблемные ситуации. К тому же занятия проходили позитивно и интересно, не заскучаешь.

## СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ!

Вопросы в рубрику «Обратная связь» вы можете задать по телефонам 39-24-44, 39-44-34. Ведущая рубрики – Алевтина Ложкина.



– Сейчас все говорят о получении новых банковских карт системы «Мир». Хотелось бы знать, чем они отличаются от банковских карт Visa и когда их можно будет получить?

Отвечает начальник операционного отдела дополнительного офиса в г. Салавате Уфимского филиала АБ «РОССИЯ» Райся Булатова:

– В отличие от международных платежных систем операции по банковским картам российской платежной системы «Мир» не могут быть приостановлены и никакие внешние экономические и политические факторы не могут повлиять на совершение платежей при помощи их. Одним из преимуществ карт «Мир», эмитируемых в АО «АБ «РОССИЯ», является то, что с 8 ноября 2017 года в банке стала действовать программа лояльности. Благодаря программе держателю золотой или премиальной карты теперь доступен Cash-back в размере 1 % от покупки. Условия получения Cash-back: проведение операций оплаты товаров и услуг в течение расчетного месяца на сумму от 3 000,01 руб. Максимальная сумма Cash-back: 5 000 руб. в месяц.

Также владельцу карты «Мир» банка «РОССИЯ» доступны следующие опции:

- возможность подключения овердрафта к зарплатной карте;
- возможность проведения безналичной оплаты товаров и услуг во всех торговосервисных предприятиях на территории РФ, а также в сети Интернет;
- возможность снятия денежных средств без комиссии в ПАО «Сбербанк», АО «Газпромбанк», ПАО «ВТБ 24», ПАО «Банк УралСиб», ПАО «РНКБ Банк» на всей территории РФ, включая республику Крым;
- возможность получения до 6,9 % годовых на остаток свободных денежных средств при подключении услуги «Автобаланс». Услуга позволяет контролировать и регулировать остатки на карточном счете, являясь одновременно средством сбережения и накопления денежных средств, а также дополнительной мерой защиты;
- возможность перевода денежных средств без комиссии через Интернет-банк ABR DIRECT в сторонние банки на собственные счета или счета других физических лиц с указанием реквизитов счета;
- возможность бесплатного выпуска до 4 дополнительных карт для членов семьи;
- возможность бесконтактной оплаты покупок в торговосервисной сети.

Бесконтактная технология оплаты – это удобно, быстро и безопасно. Карта остается в ваших руках, номер карты и другие реквизиты не видны никому. В случае утери карты необходимо будет ее заблокировать. Рекомендуется подключение услуги смс-информирования, что позволит вовремя заблокировать карту. Максимальная сумма, которая может быть списана с карты без необходимости ввода ПИН-кода – 1000 рублей. Ее можно уменьшить или совсем отказаться от возможности бесконтактной оплаты.

Новые карты будут выдаваться согласно составленному графику. Все работники компании получают их до конца 2017 года.

Более подробную информацию можно узнать на сайте банка [www.abr.ru](http://www.abr.ru), в офисах банка (тел. 39-18-92, 35-14-00).

## СОВЕТЫ ОТ ЭКСПЕРТОВ ДЛ Я УСПЕШНОГО ПУБЛИЧНОГО ВЫСТУПЛЕНИЯ

1. Четко сформулировать и не забывать цель, на какие действия требуется побудить слушателей.

После этого легче правильно подбирать слова. Важно донести определенную мысль, заряд, мотивировать, а не красоваться ораторским искусством. Этот совет применим к любой беседе.

2. Заранее провести анализ аудитории (количество слушателей, возрастная, гендерный состав), определить, какие ценности их объединяют.

В выступлении главное – завоевать доверие аудитории, для этого спикер должен выражать ее мысли и ценности.

# СИЛА ИСКУССТВА

Центр культурной и творческой жизни – именно таким должен был стать новый Дворец культуры, который открылся в Салавате в красный день календаря – 7 ноября 1962 года. А в действительности он стал гораздо большим – он стал символом города, неотъемлемой его частью. ДК «Нефтехимик» – памятник архитектуры второй половины 20 века и объект культурного наследия. Его внешний облик кардинально не менялся, все те же красно-золотистые тона и белоснежные колонны видим мы сегодня. Разве что нет огромных букв на крыше «Слава КПСС». Кроме того, Дворец – это место, где выросло не одно поколение салаватцев: 55 лет дети и взрослые занимаются здесь в танцевальных и театральных студиях. За все годы тысячи салаватцев получили культурное воспитание в стенах Дворца.



Заслуженному коллективу народного творчества России ансамблю танца «Агидель» исполнилось в 2017 году 55 лет. Руководителем ансамбля 29 лет является Елена Саможен

## САМЫЙ КРУПНЫЙ ДВОРЕЦ ГОРОДА

Дворец культуры «Нефтехимик» включает: зрительный зал на 700 мест, музей трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават», 3 балетных класса. Большинство мероприятий адресовано нефтехимикам. Здесь проводятся чествования ветеранов труда, циклы мероприятий в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности, Дня пожилых людей, городской выпускной бал «Баллы бал», ежегодные встречи руководства компании с коллективом. Работники компании и их дети сегодня составляют более 60 % всех участников творческих коллективов.

**24** **ТЫСЯЧИ**  
**ЧЕЛОВЕК**  
в год посещает Дворец



### Светлана Порошина, директор ЦДиТ «Нефтехимик»:

– В период, когда все вокруг меняется, мы находимся в режиме постоянного поиска интересных и наиболее эффективных форм и методов развития самодеятельного творчества. Проанализировав практику наших предшественников, мы взяли из нее все лучшее.

Цели и задачи корпоративного Дворца культуры – формирование чувства сопричастности персонала компании миссии и стратегии предприятия. Наша аудитория – работники Общества, их семьи и дети. Мы развиваем все формы поддержки творческой активности прежде всего нефтехимиков. При этом остаемся в центре культурной и творческой жизни всего города.



Как в 80-е годы, так и сегодня, Дворец является украшением города

### В СТИЛЕ ЭКЛЕКТИКИ

Строительство Дворца культуры «Нефтехимик» началось в 1950-х годах, когда комбинат № 18 возглавлял Иван Березовский. Главным инженером проекта был Иосиф Венцель. Архитектурным направлением была выбрана эклектика, подразумевающая использование элементов так называемых исторических архитектурных стилей: неоренессанса, необарокко, неорококо.

Закончили строительство уже при другом руководителе комбината – Леониде Осипенко. Ожидался пуск производства полиэтилена, и директор категорично заявил: «Отмечать сдачу в эксплуатацию производства полиэтилена будем только в новом Дворце культуры!» Чествование нефтехимиков решили приурочить к празднику Великого Октября. Мешало только отсутствие ковровых дорожек для украшения парадных лестниц. Их никак не могли достать.

Когда накануне мероприятия они все-таки нашлись,



Народному театру-студии пантомимы «Пигмалион» в 2016 году исполнилось 30 лет. Все эти годы им руководит главный специалист Дворца Альфина Набиева



Строительство важного культурного объекта в конце 1950-х годов

оказалось, что не хватает трубок для крепления на ступенях. Всю ночь перед открытием на РМЗ был аврал. Токари и слесари резали и точили 12-миллиметровые трубки для крепления. 7 ноября Дворец был открыт, внутреннее убранство выглядело царственно!



Знаменитый эстрадный оркестр комбината был создан при лекционном зале и с успехом выступал на разных сценах. Данный снимок сделан в оперном театре Уфы в 1958 году. После строительства Дворца оркестр надолго обосновался уже в нем



Детскому образцовому хореографическому ансамблю «Родничок» в 2018 году исполняется 55 лет. Балетмейстер Татьяна Тужсекова (на фото) преподает в нем 35 лет. Руководит коллективом Анна Герасимова

### ЮБИЛЕЙНЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ

На сегодняшний день во Дворце работают заслуженный коллектив народного творчества России ансамбль танца «Агидель», народный ансамбль бального танца «Весна», детский образцовый хореографический ансамбль «Родничок», детский образцовый ансамбль бального танца «Улыбка», народный театр-студия пантомимы «Пигмалион», народная студия экзотического танца «Шадэ», клуб художественной самодеятельности Совета ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават», шахматно-шашечный клуб ветеранов, танцевально-спортивный клуб «Весна», студия эстетического воспитания «Задумка», вокально-инструментальные ансамбли «Марафон» и «Постскрипtum». В общем в коллективах занимается 2000 человек. В 2016 году «Весна» и «Улыбка» отметили 45 лет, «Пигмалион» – 30. В 2017 году исполнилось 55 лет «Агидели». «Родничок» готовит юбилейную программу также в честь 55-летия к апрелю 2018 года.



### ВНЕШНИЙ ВИД — ПРЕЖДЕ ВСЕГО!

Для того чтобы артисты могли хорошо выглядеть на сцене, необходимо их хорошо и правильно одеть. Дворец располагает огромным количеством костюмов, в 4 комнатах-примерочных их хранится порядка 4 тысяч. Чего здесь только нет! Костюмы Деда Мороза и Снегурочки, Зайцев, Лис, Щук, Собак, костюмы для ведущих. Наряды для бальных и танцевальных выступлений, для встречи важных гостей... На любой рост и возраст. 16 лет обслуживает это великолепие костюмер Альфия Валитова. Говорит, что не представляет жизни без своей работы:

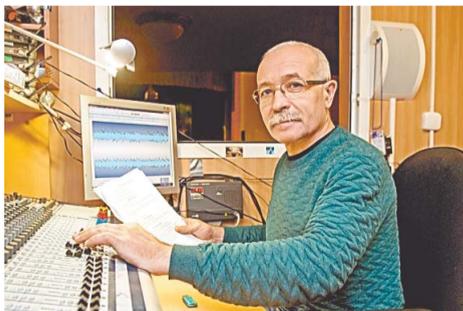
– Я увлечена своим делом и очень его люблю. В мои обязанности входит подготовка костюма к выступлению: стирка, глажка, ремонт. В случае необходимости я и пошить могу срочно понадобившийся наряд.

### БЕЗ ЗВУКА — НЕТ КОНЦЕРТА

Святая святых Дворца – это ее сцена. Она во Дворце культуры «Нефтехимик» с прекрасной акустикой, и это каждый раз отмечают столичные звезды, приезжающие на выступления к нам в город. Другими важными составляющими любого концерта являются декорации, свет и, конечно же, звук.

– Без хорошего звука выступление будет сорвано, – говорит звукооператор Андрей Колпаков. – Я регулирую микрофоны, колдую над фонограммами, держу связь с артистами, находящимися на сцене, слежу за залом.

Звукооператорная располагается слева при входе в большой зал. Здесь размещена звуковоспроизводящая аппаратура: микшерный пульт, процессоры по обработке звука, усилители, акустические системы.



Народному ансамблю бального танца «Весна» в 2016 году исполнилось 45 лет. Руководителем является Светлана Бочкарева

### ГРОМКИЕ ПОБЕДЫ

Коллективы Дворца с 2011 года принимают участие в корпоративном фестивале самодеятельных творческих коллективов и исполнителей ПАО «Газпром» «Факел» и становятся лауреатами 1 и 2 степени, а ансамбль «Весна» уже дважды был лауреатом Гран-при зональных туров «Факела»: в 2013 году в Томске и в 2014 году в Ханты-Мансийске.

В январе 2017 года театр пантомимы «Пигмалион» и ансамбль «Родничок» стали лауреатами Гран-при Международного фестиваля-конкурса «На крыльях таланта» в г. Уфе.

В ноябре этого года в Уфе проходил Всероссийский фестиваль-конкурс ансамблей бального и эстрадного танца «Пчела». Ансамбль «Весна» стал лауреатом первой степени в возрастной категории 17-21 год. Старшая и младшая группы ансамбля «Улыбка» одержали победу в возрастных категориях 13-16 и 9-12 лет.

Тем временем ансамбль танца «Агидель» принимал участие в III Международном фестивале-конкурсе хореографического искусства «Розы Казахстана» в Астане и был удостоен его высшей награды – Гран-при. Наш коллектив представлял свое творчество в нескольких номинациях, в том числе и в сольной: ведущий специалист УРП Эльвира Ялиева выступала на сцене Астаны с танцем «Хан кызы» и заняла первое место.



Детскому образцовому ансамблю бального танца «Улыбка» в 2016 году исполнилось 45 лет. Руководителем коллектива является Марина Костригина

**Воскан Мирзоев, начальник Административно-хозяйственного управления ООО «Газпром нефтехим Салават»:**



– Творческая личность – главное богатство Общества, именно она побуждает к творчеству окружающих. Талантливые креативные люди составляют золотой ресурс нашего предприятия и создают потенциал для его конкурентоспособности. Развитие коллективов Дворца культуры «Нефтехимик» для нас – это не только внешние ритуалы и церемонии, это психологический климат в нашем трудовом коллективе. Ценности, провозглашаемые нами, – это стратегия движения к цели. Наши легенды – это история нашего предприятия, наши герои – это работники нашего предприятия.

Как говорил Константин Паустовский, «сердце, воображение и разум – вот та среда, где зарождается то, что мы называем культурой...». Значит, пока «сердце» работает бесперебойно, человек будет жить и нуждаться в культуре.

# 2000

**человек**

**постоянно занимается в творческих коллективах Дворца**

# «БИТВА РАДИОВЕДУЩИХ»: ФИНАЛ ПЕРВОГО ЭТАПА

Первый этап корпоративного проекта «Битва радиоведущих» завершается. На горизонте второй этап, девять участников пройдут аналогичное испытание в прямом эфире. По просьбе радиослушателей продолжается викторина «Юбилейные тесты» с вопросами об истории компании «Газпром нефтехим Салават». После чего начнется голосование за понравившегося кандидата в социальных сетях. Напоминаем, что прямые эфиры с новым участником нужно слушать во вторник и четверг. Телефон студии «СВ-радио» 50-50. Также смотрите отчеты, прямые эфиры и stories в инстаграм-аккаунте Пресс-центра компании @pressgrps. Представляем вам последних трех конкурсантов.



## УЧАСТНИК № 7 ОЛЕГ ЛЕБЕДЬКОВ

Опыт работы в компании: 20 лет.

Водитель ЭПБиОТ, ВГСО-1.

- На проект посоветовали идти друзья, так как знают, что я очень люблю болтать.
- В училище играл в театре, отсюда и пошла любовь к творчеству.
- Сама жизнь во всех ее проявлениях – самая большая ценность для меня.
- Говорят, что внешне я похож на певца Александра Буйнова.
- Самая сильная черта моего характера – упертость. Всегда довожу начатое до конца.
- «Жизнь надо прожить так, чтобы не было мучительно больно за бесцельно прожитые годы» – девиз моей жизни, ясно выраженный цитатой Николая Островского.
- Главной мечтой детства была машинка. Вырос и купил настоящее авто, еще и стал работать водителем.
- Я готовлю с детства и люблю это делать. Котлеты из щуки, плов, гречка по-купечески – самые популярные блюда на моем столе.
- Если бы я не работал водителем, то работал бы водителем, но в другом месте (смеется).
- Я фотографирую больше 30 лет. Животных, природу, сына.
- Нужно жить для себя, не обращать внимания на то, что говорят другие. Этот совет мне в свое время дали родители.
- Любимое время суток – ночь. Мне часто приходится ночью отправляться в рейс. Дороги свободные, передвигаться проще. А спать мне чаще приходится днем.
- Роман Трахтенберг – мой кумир, анекдоты – еще одно хобби. Жаль, что больше нет такой возможности лично встретиться с шоуменом и устроить баттл.



## УЧАСТНИК № 8 РУСЛАН МУХАМЕТДИНОВ

Опыт работы в компании: 21 год.

Главный специалист УИТиС.

- Мой отец занимался организацией дискотек. Я вырос на песнях Modern Talking и Майкла Джексона.
- В детстве занимался брейк-дансом, вокалом. Пою до сих пор.
- Я публичный человек, хочу почувствовать свои ощущения в эфире, как на сцене перед зрителями.
- Мои родители 20 лет танцевали в ансамбле народного танца «Агидель».
- Пять лет назад я победил в вокальном конкурсе на «Радио Дача».
- Люблю братья за многое. Не люблю, когда что-то не получается.
- В людях ценю честность и прямолинейность, доброту.
- Я правдоруб.
- Дома прижился паук, приходится кормить живность, ловлю для него мух.
- Готовить научился в пять лет.
- Хочу, чтобы мой сын пошел на актерский факультет. У него есть творческие задатки, в домашнем кругу его прозвище Артист.
- Люблю готовить и есть мужские блюда: сало, шашлык, мясные пироги. В 9 лет открыл для семьи новое блюдо. Взял фарш, специи и все это завернул в листья хрена, получилось изумительно.
- Самый главный авторитет – мои родители.
- Самые любимые телешоу – «Танцы», «Голос», «Точь-в-точь».



## УЧАСТНИК № 9 АНДРЕЙ ЧЕРНОВ

Опыт работы в компании: 3 года.

Аппаратчик цеха № 34.

- Общение – неотъемлемая часть моей жизни. На проекте хочу развить свой талант.
- Я постоянный слушатель радиостанции «Европа Плюс» и ее ведущего Антона Коломова.
- Всегда нужно оставаться самим собой, не обращая внимания на других.
- Коммуникабельность – мое самое сильное качество.
- Вопреки «моде» я бы не стал баллотироваться в президенты. Достойного кандидата должен выбирать и продвигать народ.
- Если бы была такая возможность, хотел лично пообщаться с Наполеоном Бонапартом, узнать секрет его величия.
- Нельзя быть на 100 % открытым с людьми – однажды мне дали такой совет, запомнил надолго.
- Не сбивают с пути препятствующие факторы, всегда вижу наперед положительный результат и иду к цели.
- Семья – самое ценное в жизни для меня.
- Я творческий человек. Мне нравится химия и процессы, связанные с ней, но в творчестве больше свободы действий.
- Если бы я не пошел в технический вуз, я бы стал менеджером по PR.
- С детства мечтаю управлять самолетом, обязательно осуществлю это желание.

Подготовила Алёна ШАВЫРОВА

# СТАЛО У ОТЦА ТРИ СЫНА

Мы продолжаем новую рубрику о радостных моментах в жизни работников компании. Сегодня с нами своей историей поделился главный специалист сектора технической поддержки информационных систем производства УИТиС Наиль Насыров.

В семье Наиля Насырова в конце октября 2017 года родился третий сын – Равиль. Вес малыша при рождении – 3 кг 920 г, рост – 57 см. Настоящий богатырь! Активный и улыбчивый, на своем языке он уже всю общается с братиками Ильясом и Артуром. Старшие дети, говорит отец, очень рады появлению братишки, с удовольствием читают и рассказывают ему сказки, поют песенки и развлекают игрушками. И никогда не пройдут мимо Равильчика, не поцеловав или не погладив его по голове.

– Конечно, после двух сыновей нам хотелось дочку, – говорит многодетный отец Наиль Насыров. – Но Всевышний дал нам сейчас сына, и это по-настоящему круто, иметь троих сыновей! Значит, дочка родится позже. Главное, чтобы дети росли здоровыми, счастливыми, любящими и благодарными.

Малыш Равиль спит в подвесной люльке, которую его отец смастерил еще для среднего сынишки Артурика. Родители считают, что сон в такой кроватке самый



Семейная идиллия

сладкий и спокойный.

По вечерам Наиль спешит домой помочь супруге Анастасии: погулять со старшими детьми, постирать и погладить пеленки младшего, вечернее купание детей тоже на нем. Наиль говорит, что все домашние хлопоты ему в радость, есть

для кого стараться.

– Нас теперь много, и это большое счастье, – говорит работник компании «Газпром нефтехим Салават» и отец троих сыновей Наиль Насыров.

Алевтина ЛОЖКИНА

## ЮБИЛЯРЫ

# ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Есина Евгения Витальевна, Вишева Ольга Леонидовна, Файрузова Гузэль Анваровна, Курбангалеева Рамиля Хатмулловна, Сасин Михаил Иванович, Сорокина Лариса Борисовна, Литвинова Татьяна Петровна;

ветераны компании: Исхакова Ирина Равиловна, Яппаров Винир Камалетдинович, Желаяева Дина Архиповна, Оськина Клавдия Алексеевна, Фаезова Фания Назыфовна, Слепушкина Татьяна Анатольевна, Фролов Анатолий Владимирович, Чулкова Мария Ивановна, Заплахова Резеда Халиулловна, Киселева Таисия Анатольевна, Адамян Александра Адамовна, Токарева Екатерина Дмитриевна, Минаева Нина Петровна, Кичигина Клавдия Николаевна, Маляренко Ольга Ивановна

## ИНФОРМАЦИЯ



ООО «Газпром переработка» реализует непрофильные активы. Информация размещена на сайте [www.pererabotka.gazprom.ru](http://www.pererabotka.gazprom.ru).

## К СВЕДЕНИЮ

### ОБЪЯВЛЯЕТСЯ НАБОР СЛУШАТЕЛЕЙ ПО ПРОГРАММЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПЕРЕПОДГОТОВКИ «ХИМИЧЕСКАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ПРИРОДНЫХ ЭНЕРГОНОСИТЕЛЕЙ И УГЛЕРОДНЫХ МАТЕРИАЛОВ»

Занятия проводятся в филиале УГНТУ в г. Салавате.

Трудоемкость обучения: 1013 часов.

Категория слушателей: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Продолжительность обучения: 1,5 года.

Ориентировочная стоимость обучения – 120 тыс. руб. за весь курс обучения (в зависимости от количества слушателей).

Форма обучения очно-заочная (вечерняя).

По окончании обучения выдается диплом установленного образца о профессиональной переподготовке, который дает возможность работать на предприятиях нефтегазового профиля по специальности.

Цель программы: получение дополнительных знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности в сфере химической технологии природных энергоносителей и углеродных материалов.

Содержание программы:

- процессы и аппараты химической технологии;
- общая химическая технология;
- экология (ресурсосберегающие технологии и охрана окружающей среды);
- химическая технология топлива и углеродных материалов;
- моделирование в химической технологии и расчет реакторов;
- основы проектирования и оборудования нефтеперерабатывающих и нефтехимических предприятий;
- технология процессов глубокой переработки нефти и получение экологически чистых топлив (специализация);
- системы управления химико-технологическими процессами;
- экономика и управление нефтехимическими и нефтеперерабатывающими предприятиями;
- итоговая аттестация.

Начало обучения – по мере комплектования группы.

Запись проводится по адресу: филиал УГНТУ в г. Салавате, лаб. корп., каб. 310.

По вопросам обращаться по телефону +7 919 613 56 10.



## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

#### ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования (с опытом работы).

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-39-00,

e-mail: [rezume@gpns.ru](mailto:rezume@gpns.ru)

#### ООО «ПРОМЫШЛЕННОЕ ПИТАНИЕ»:

- поваров,
- кухонных рабочих,
- подсобных рабочих.

Контактная информация:

тел: 8(3476) 39-14-69, 8(3476) 39-23-61

#### ООО «ПАТИМ»:

- слесарей по ремонту автомобилей 5 разряда,
- водителей дорожно-уборочной машины 4 разряда.

Контактная информация:

тел: 8(3476) 39-54-78, 8(3476) 39-23-61

#### ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

- электромонтеров 6 разряда,
- токарей 5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-83-07,

e-mail: [07lim@snos.ru](mailto:07lim@snos.ru)

#### ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

- слесарей КИП 4 разряда,
- машинистов крана 4 разряда,
- слесарей механосборочных работ 4-6 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-86-61,

e-mail: [mdr115@nslvtc.ru](mailto:mdr115@nslvtc.ru)

#### ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– главных специалистов-механиков, требования:

высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации на инженерно-технических должностях не менее 5 лет;

– инженеров-проектировщиков генплана, требования:

высшее техническое образование по профилю работы, стаж работы в проектной организации на инженерно-технических должностях не менее 1 года;

– уборщиков территории.

Контактная информация:

тел: 8 800 500 75 85,

e-mail: [03zov@snhpro.ru](mailto:03zov@snhpro.ru)

#### ООО «МЕДСЕРВИС»:

- врачей-хирургов,
- врачей-терапевтов,
- врачей – акушеров-гинекологов,
- врачей – травматологов-ортопедов,
- врачей – анестезиологов-реаниматологов.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:

тел.: (3476) 39-57-46,

e-mail: [77sjv@salavatmed.ru](mailto:77sjv@salavatmed.ru)