

ПОЗДРАВЛЯЕМ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ДНЕМ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ!



Уважаемые ветераны и пенсионеры ООО «Газпром нефтехим Салават»!

Примите искренние поздравления с Днем пожилых людей! Сотрудники предприятия бесконечно благодарны вам за ваш труд и опыт. Каждый из вас посвятил часть своей жизни работе на нашем предприятии и создавал традиции, которые легли в основу достижений градообразующего предприятия.

Даже на заслуженном отдыхе вы не перестаете заряжать окружающих положительной энергией и демонстрировать неиссякаемое жизнелюбие. В золотые годы остаеьтесь примером для молодого поколения – активные, спортивные, творческие, вы заботливо окружаете добротой и любовью своих близких.

Мы учились и будем учиться у вас ценить труд, уважать своих коллег и идти к максимальному результату.

Сотрудники предприятия желают вам долгих лет жизни, здоровья и мира. Пусть в ваших домах всегда будет тепло и уют.

Администрация ООО «Газпром нефтехим Салават».

Дорогие друзья!

Поздравляем вас с Днем пожилых людей.

На вашу долю выпало немало испытаний: вы строили и поднимали производство, возводили город, показывали своим примером, что значит добросовестно работать во благо родного края. Вы дали стране миллионы тонн бензинов, карбамида, нефтехимической продукции. Прославили наш комбинат в истории, а ваши дети и внуки продолжают здесь трудиться, постоянно совершенствуя производство. Вы создавали, защищали и бережно хранили все, чем мы живем и гордимся сегодня.

Отрадно, что и по сей день вы полны оптимизма, силы духа и демонстрируете активную жизненную позицию.

Примите добрые слова благодарности и безмерного уважения за труд, искреннюю любовь к нашему городу и комбинату. Живите долго и счастливо, будьте здоровы, радуйтесь успехам детей и внуков!

Совет ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават».

В КОМПАНИИ ОБСЛЕДУЮТ ТЕПЛОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ ТРУБОПРОВОДЫ



Управление главного энергетика закупило тепловизоры. С помощью нового оборудования стало возможным обследовать теплоэнергетические трубопроводы и в результате уменьшать теплопотери.

В лабораторию теплотехнических измерений Управления главного энергетика приобрели тепловизор. Начались проверки состояния теплоизоляции и монтажных соединений на трубопроводах паров различных параметров и сетевой отопительной воды. На сегодняшний день обследовано уже около 4,5 км трубопроводов пара. – В конце 2016 года в лабораторию

теплотехнических измерений поступил мощный технологичный тепловизор, благодаря которому уже обнаружены и устранены многие точки потерь тепловой энергии, – говорит начальник лаборатории теплотехнических измерений УГЭ Константин Албантов. – На работников нашей лаборатории возложены крайне важные для предприятия задачи, связан-

ные с теплотехническими испытаниями котлов-утилизаторов, испытанием систем воздушного отопления, теплообменных аппаратов, конденсатоотводчиков. Тепловизионные исследования проведены на трубопроводах сетевой отопительной воды ЕСК, а также на трубопроводах паровых цехов № 46 и 23. При помощи тепловизора были выявлены многие места теплопотерь, произведена дефектовка для выполнения работ по восстановлению тепловой изоляции. Тепловизионные исследования проводились и на вновь смонтированных коллекторах пара – 140. Были обнаружены места теплопотерь, которые быстро восстановили.

– Наша цель – оценить состояние теплоизоляции, обнаружить проектные ошибки, монтажный брак и места утечек тепла, – говорит Константин Албантов. – Благодаря работам, которые выполняют наши специалисты при помощи тепловизора, достигается существенная экономия тепловой энергии. Ведь если трубопровод будет качественно заизолирован, то теплоноситель до потребителя будет доходить практически с теми же параметрами, что и на выходе от источника энергии, и для нужд производства будет затрачиваться меньшее количество пара. Кроме того, своевременное и качественное определение начинающегося разрушения слоев изоляции позволяет запланировать проведение ремонтных работ в межремонтные периоды, не доводя до инцидентов.

Алевтина ЛОЖКИНА

ПЕРВОЕ МЕСТО В РЕЙТИНГЕ



Группа «Газпром» заняла первое место в ежегодном рейтинге «Топ-250 глобальных энергетических компаний» S&P Global Platts (S&P Global Platts Top 250 Global Energy Company Rankings).

При составлении рейтинга компании оцениваются по ряду финансовых показателей, таких как стоимость активов, выручка, прибыль, доход на инвестиции.

«Топ-250 глобальных энергетических компаний» впервые был опубликован в 2002 году. S&P Global Platts — информационное агентство, специализирующееся на публикации новостей, комментариев, данных фундаментального рыночного анализа, аналитики и ценовых котировок на сырьевые товары и энергоносители.

По материалам ДИП «Газпром»

КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

СОБРАНИЕ СМС

Состоялось собрание совета молодых специалистов (СМС), где обсуждались вопросы развития и совершенствования информационных технологий и связи.

СМС призван помогать рационализаторам проводить расчеты, прорабатывать и оформлять рационализаторские предложения перед передачей их в Управление главного технолога.

Для того чтобы предложение прошло согласование, необходимо все правильно оформить: должно быть описание проблемы, конкретный способ ее решения, графические, расчетные, пояснительные и другие материалы. Обязательно включить оценку затрат на внедрение и обоснование будущего экономического эффекта. Если же идея предполагает установку нового оборудования, автору необходимо предоставить документы от поставщиков, подтверждающие характеристики приборов или аппаратов.

– По опыту работы Управления главного технолога хорошо подготовленное предложение рассматривается 3-4 недели, плохо проработанное – до полугода, – отмечает председатель совета Сергей Жулаев, главный инженер-технолог Производственного управления. – Все это применяется и по отношению к предложениям, не несущим прямого экономического эффекта. Мы рассматриваем и идеи, ориентированные на безопасность или удобство работы.

Камилла СУЛТАНОВА

ПОЛЕЗНЫЙ ОПЫТ

БУДУЩЕЕ СВОИМИ ГЛАЗАМИ

В компании «Газпром нефтехим Салават» провели экскурсию для первого в Республике Башкортостан «Газпром-класса».



26 одиннадцатиклассников профильного класса Инженерного лицея № 83 им. М.С. Пинского УГНТУ приехали в Салават на экскурсию по градообразующему предприятию.

Посмотреть, как работает одно из крупнейших нефтехимических предприятий своими глазами, гораздо интереснее, чем разглядывать фотографии и изучать теорию за партой. Сначала ребята прошли вводный инструктаж, затем на автобусе их провезли по промышленной площадке, показали основные производства, рассказали об экологических проек-

тах компании

Экскурсию провел главный инженер-технолог Марат Тагиров.

– С ребятами не первый раз на промышленных предприятиях, но здесь мы получили неизгладимые впечатления, – сказала Светлана Якшимбетова, классный руководитель «Газпром-класса». – Грандиозные масштабы комбината,

новые установки, чистота и порядок. Огромное спасибо за организацию экскурсии, я вижу восторг в глазах детей, и это здорово.

– Очень приятно, что система «Газпром» проявляет такую заботу о нас, – поддержала учителя одиннадцатиклассница Анастасия Мамаева. – Ведь мы находимся в том возрасте, когда выбираем свой путь. Очень понравился вводный инструктаж, так качественно продуман и доходчиво преподнесен. Видно, что предприятие заботится о своих работниках.

«Газпром-класс» открылся год назад на базе Инженерного лицея № 83 им. М.С. Пинского УГНТУ. Класс появился как результат трехстороннего соглашения, подписанного весной 2016 года «Газпром трансгаз Уфа», УГНТУ и лицеем № 83. Учебная программа нацелена на углубленное изучение дисциплин физико-математического профиля, а его особенностью являются дополнительные спецкурсы. Их ведут преподаватели УГНТУ. Ученики посещают производственные объекты, знакомятся с историей газовой и нефтегазохимической отраслей, корпоративной культурой предприятий газовой отрасли, участвуют в научно-исследовательских, спортивных и творческих проектах компаний Группы «Газпром» в Башкортостане.

Алёна ШАВЫРОВА



проект теплых встреч

ХОТЬ СЕЙЧАС К ЩИТУ!

Ветераны компании в рамках юбилейного проекта «Чак-чак» побывали на производстве полиэтилена – в цехах № 23 и 20 завода «Мономер».

По стечению обстоятельств на совершенно обычной встрече присутствовали сразу два орденоснца, награжденные за вклад в развитие предприятия: аппаратчик Флюр Зиннурович Галимов (орден Трудовой славы 3 степени) и инженер – химик-технолог Фирдаус Саямович Актуганов (орден Дружбы).



Радушный прием

И поговорить ветеранам, конечно же, было о чем: их объединяет родной цех № 23, где они собирали и пускали в 1961-62 годах производство полиэтилена высокого давления.

– Эту технологию создали немцы, и все оборудование было немецкое, – говорит Флюр Галимов. – А при сборке оказалось, что многие конструкции не совпадали, пришлось отправлять их на завод «Салаватнефтемаш», где добавляли некоторые детали, только потом удалось собрать производство. Так, при работе начали обугливаться колодки – специальные подкладки под трубы в опорах трубопроводов высокого давления. Они были оригинальные деревянные и не выдерживали температуру процесса в 300 градусов. На ходу пришлось их менять на хомуты.

ФИРДАУС АКТУГАНОВ: «ВОТ ЭТОТ ГЛАВНЫЙ РЕГУЛЯТОР ВО СНЕ ИНОГДА ВИЖУ»

Во время монтажа оборудования молодого аппаратчика Фирдауса Актуганова направили на практику в Свердловск, где к тому времени выпускали простой советский полиэтилен из этилена, выделенного из спирта, а тот, в свою очередь, получали из пшеницы. Посещал он родственные предприятия в Уфе и Баку. Говорит, что производство салаватского полиэтилена они начали осваивать с немецкими специалистами, но когда запустили первую нитку, произошла авария, и цех был остановлен.

– Следующие пуски уже проходили без иностранных специалистов. Руководство предупредило, что вся ответственность будет на нас, – рассказывает Фирдаус Саямович. – И получилось – выпустили первый полиэтилен! Просто к этому времени нас всему уже научили, – хитро улыбается он.

Дальше пошли тяжелые будни. Процесс протекал при давлении в 1500 атмосфер – его приходилось регулировать вручную, мало где стояли приборы автоматики. Но нефтехимики работали с энтузиазмом и сейчас с гордостью говорят: немцы давали цеху № 23 10 лет гарантии, а сейчас ему 55 –

и работает! Конечно, не без реконструкций: так, с проектной мощности в 24 тыс. тонн в год производство доведено до 40,8 тысячи. Ежегодно проводятся здесь и капитальные ремонты.

В операторной полимеризации родного цеха № 23, где отработал десять лет, Фирдаус Актуганов показывает на щит управления:

– У каждого аппаратчика – по две производственные нитки, нужно было постоянно следить за приборами, отходить нельзя, даже чтобы покурить. Сейчас, конечно, многое изменилось по автоматике...

– У нас тоже по две нитки, но все намного безопаснее, – объясняет молодой аппаратчик цеха Рамис Загитов. – Сейчас есть программы и по температуре, и по давлению.

Ветеран и аппаратчик 5 разряда Зинаида Обухова в родном цехе не была 15 лет, с тех пор как в 2002 году вышла на пенсию. Поэтому на производство очень стремилась, и конечно же, встретила здесь знакомые лица.

Ветеран Вера Ваганова в цехе № 23 работала и аппаратчиком полимеризации, и машинистом насосных установок, и машинистом крана, и слесарем. Один из ее учеников – Радмир Вахитов.

– В 1998 году Вера Анатольевна буквально



Экскурсия по производству полиэтилена высокой плотности

но пригнала меня сюда, на полимеризацию, с насосной, где я работал по 4 разряду. Говорит, ты молодой парень, хватит сидеть на одном месте. И правильно сделала! Здесь я сдал на 5 разряд, потом на шестой и сейчас уже несколько лет – начальник смены, – улыбается он.

АЛЕКСАНДР КОРУМЕНКО: «ПОСМОТРЕЛ РОДНОЙ ЦЕХ – КАК БУДТО НА СМЕНЕ ПОБЫВАЛ!»

Вера Анатольевна живо интересуется приборами:

– Что интересно, память подводит, а вот профессиональная память – еще ого-го! Я могу забыть, в каком году родилась, а сейчас поставь к щиту – точно справлюсь!

В АБК ветеранов встречает начальник цеха № 23 Алексей Заярнюк:

– Всегда хочется увидеть тех, кто нас учил, как нужно работать, ставил на путь, давал ценные, жизненно важные советы. Мы рады, что вы здоровы, энергичны, еще готовы горы свернуть, – сказал он и вкратце рассказал о сегодняшнем дне цеха. – К нам присоединили некоторые установки, два водооборотных узла, установку получения холода, воздуха, теперь наш цех еще богаче. Больших изменений по технологии

нет, совместно со службами Общества обеспечиваем надежную работу установок и их хорошую производительность – по большей части работаем на 10 нитках.

Ветераны заинтересовались новым для них производством полиэтилена высокой плотности. Цех № 20 построили в 2009 году, производство пустили в 2010-м.

– Наша технология сильно отличается от той, что применяется при производстве полиэтилена высокого давления, – отмечает начальник цеха Альберт Хабибуллин. – Это более безопасный способ: жидкофазный процесс идет в присутствии катализаторов. Технология немецкая, оборудование частично немецкое, итальянское, японское, российское. Проект установки выполнен компанией «Пластполимер». Сейчас выпускаем самую тяжелую в производстве трубную марку. Но она одновременно и самая востребованная. Так, из нашего полиэтилена изготавливают водяные и газовые трубы различного диаметра.

Гостям показывают гранулированный воск полиэтилена, продукт хоть и побочный, но дорогостоящий и имеющий широкую сферу применения: в качестве водоотталкивающего агента его добавляют в лаки, краски, битумы, кремы для обуви, используют в стоматологии и косметике.

И конечно же, гостей знакомят с производством полиэтилена высокой плотности и показывают готовую продукцию. Ветеран Александр Коруменко – один из тех, кто пускал этот процесс, он работал на установке грануляции машинистом экструдера:

– Я с 1972 года на комбинате, начинал в цехе № 47 по выпуску полистирола, а потом 18 лет отработал в цехе № 42. На пенсию уходить было грустно. Помню, в последний рабочий день спускался по лестнице – даже слезы на глаза навернулись. Не ожидал такого от себя. А сегодня я очень рад! Хочу пожелать работникам, чтоб они глубже изучали технологический процесс, умели его контролировать, в совершенстве знали работу и устройство оборудования и, конечно, трудовых успехов и безаварийной работы!



Ветераны оценивают качество продукции

Элина УСМАНОВА

ПРАЗДНИК МУДРОСТИ, ДОБРА И УВАЖЕНИЯ

Ветеранов компании «Газпром нефтехим Салават» поздравили с Международным днем пожилых людей.

Это уже неизменная традиция – собирать бывших работников предприятия накануне осеннего праздника. Торжественные мероприятия проходили в ДК «Нефтехимик» два дня подряд.

– Мы знаем, что ветераны любят петь! – приглашал гостей на конкурс «Угадай мелодию» ведущий праздника. Все с большим удовольствием принимали участие и пели незабываемые хиты 20 века.

Зрительный зал был заполнен. Начальник Управления по работе с персоналом компании Вячеслав Дегтярёв и председатель Первичной профсоюзной организации Газпром нефтехим Салават Юрий Евдокимов со сцены поздравили всех присутствующих.

– Сегодня «Газпром нефтехим Салават» развивается благодаря фундаменту, который вы создали, – отметил Вячеслав Дегтярёв. – Спасибо вам, дорогие ветераны, за традиции, заложенные вами. Желаем наслаждаться этими достижениями, вспоминать



Валентина Гаврилова получила почетную грамоту за безупречную работу на комбинате

моменты, которые вы совершили. Гордитесь этим, рассказывая своим детям и внукам.

– Желаем вам и вашим близким здоровья, хорошего настроения, – подытожил Юрий Евдокимов.

На сцену приглашали самых активных ветеранов компании. За многолетний труд, общественную работу и в честь Дня пожилых людей 40 человек получили почетные грамоты ООО «Газпром нефтехим Салават». Среди них – семейная пара Евдокия Саитова и Федор Кузьмин. Оба супруга работали на комбинате, общий стаж на двоих почти 70 лет. Они познакомились, когда оба были уже на заслуженном отдыхе, на одной

из репетиций ансамбля художественной самодеятельности «Ветераночка». За судьбоносную встречу семья благодарна Совету ветеранов Общества.

– Живем душа в душу, поем песни дома, радуемся каждому дню, – говорят супруги. – Все делаем вместе, даже грамоту получаем вместе. Неожиданный и очень волнительный для нас момент.

Большим подарком стало выступление Уральского государственного академического русского народного хора, который исполнил всеми любимые песни.

Алёна ШАВЫРОВА



В честь Дня пожилых людей наградили 40 ветеранов



«Деревенский переполох» от детского хореографического ансамбля «Родничок»



Артисты Уральского хора выходили на бис трижды

8000

Более неработающих пенсионеров в компании «Газпром нефтехим Салават»

ВОСПОМИНАНИЯ

«МЫ ВСЕГДА ГОРДИЛИСЬ СВОИМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ»



Она пришла на комбинат № 18 в 1964 году после работы в горком комсомола. Устроилась инспектором отдела кадров. Через несколько месяцев ее назначили старшим инспектором отдела кадров предприятия. Клара Шматко так вспоминает работу на предприятии:

– На комбинате с 1960 года стала выстраиваться производственная структура. В 1963 году образовалось производство № 5, куда вошли цеха № 8, 9, 10, 11, 13, 14, ТСЦ и РМЦ. В управление производства в 1964 году вошел инженер по кадрам, а затем отдел кадров. Отлично помню всех начальников этих подразделений. Это были профессионалы с большой буквы, у каждого было чему поучиться. Директором на тот момент был Б.М. Гальперин, главным инженером М.Г. Кашапов, главным механиком А.С. Вивьер, главным энергетиком А.И. Саломатин. Такими специалистами можно было только гордиться.

Цехи и установки завода в те годы тоже были полностью укомплектованы прекрасными специалистами. Каждый год мы составляли резерв на замещение инженерно-технических работников, согласовывали кандидатуры с парткомом и завкомом, все списки утверждались директором НПЗ. На заводе всегда были специалисты на замену, не было случая, чтобы не хватало кадрового резерва.

На наш завод приходили молодые люди, окончившие разные высшие учебные

учреждения бывшего Союза. Больше всего из Уфимского нефтяного института, Московского института нефти и газа имени Губкина. Специалистов со среднетехническим образованием к нам направляли из Салаватского индустриального колледжа. Многие из них сначала проходили практику на заводе, после окончания СИК устраивались на рабочие места, затем назначались на инженерно-технические должности.

Квалифицированные рабочие 3-5 разрядов приходили к нам из профессионального технического училища. Это были ребята высокой квалификации.

Объем работ в подразделениях завода был велик, при этом все ладилось. Строились новые установки, вместе с развитием, становлением производств росла и квалификация персонала. Жаль, конечно, что не все достойные специалисты могли сделать карьерный рост. Помню, был в 8-м цехе старший механик Евгений Демчук. Специалист высокого класса, он не был членом КПСС, поэтому выше своей должности никак не мог подняться. Партком его кандидатуру на новую должность, к сожалению, не утверждал, хотя его опыт и навыки были бесценны.

До сих пор свою работу на заводе вспоминаю с большой теплотой и добрыми чувствами. Я счастлива, что моя молодость прошла среди таких мыслящих, высококвалифицированных специалистов, людей высокой нравственности и большой ответ-

ственности.

На протяжении нескольких лет я была на заводе редактором заводской газеты «Нефтепереработчик», художником был В. Корнеев, членом редколлегии К.М. Гималов. Мы писали о событиях, происходивших на заводе, о передовиках производства. Наша стенгазета каждый год занимала призовые места по предприятию.

Накануне юбилея компании хотела бы пожелать всем нынешним работникам завода отличных успехов, безопасного и плодотворного труда, а также здоровья и благополучия.

НЕФТЕПЕРЕРАБОТЧИКИ, ОТЗОВИТЕСЬ!

Обращаемся ко всем ветеранам и бывшим работникам НПЗ. Убедительно просим не оставаться равнодушными, принять участие в написании юбилейной книги о НПЗ. Присылайте свои воспоминания о становлении цехов и установок. Любую информацию о заводе, в том числе и о ваших бывших коллегах, руководителях, об интересных событиях (случаях), а также фотографии, вырезки статей направляйте на электронный адрес: kniganpz@sno.su или приносите в музей трудовой славы Общества.



К 70-летию юбилею компании работники нефтеперерабатывающего завода решили издать книгу об истории НПЗ – первом заводе комбината № 18. Сейчас идет сбор информации, нефтепереработчики присылают воспоминания о становлении подразделений, коллегах. Одной из первых об истории завода написала Клара Халиковна Шматко.

ВЯЧЕСЛАВ КУЗНЕЦОВ:

«ПРОФЕССИЮ ВЫБРАЛ, ГЛЯДЯ НА ОТЦА»



Заместитель начальника цеха технического обслуживания и ремонта электрооборудования завода «Мономер» УГЭ Вячеслав Кузнецов по окончании 8 классов поступил учиться в промышленный техникум на электромонтера. Ориентиром при выборе профессии стал его родной отец, ветеран производства.

В начале 90-х, когда Вячеслав решал, кем ему стать, его отец Виктор Александрович Кузнецов, электромонтер по обслуживанию цехов № 17 и 19, предложил сыну обратить внимание на его профессию.

– Отец увлеченно и доходчиво расписал мне работу, и я решил, что нечего искать счастья где-то на стороне, когда оно здесь рядом, – вспоминает Вячеслав Кузнецов. –

Кроме того, я с большим доверием относился к мнению родителей, а они считали, что с обслуживанием электрооборудования справлюсь, и я без колебаний поступил в техникум. И потом об этом ни разу не пожалел.

Все время обучения Вячеслава отец очень активно присутствовал в его жизни. Дома он устраивал дополнительные прак-

тические занятия, разъяснял предназначения разных электроприборов.

– Мне очень повезло, что на производственную практику я попал опять-таки к отцу в цех. Это придало мне уверенности для дальнейшей работы на предприятии, – говорит Вячеслав Кузнецов.

Любовь к профессии появилась во время работы на участке по обслуживанию электрооборудования. В цехе № 41 Кузнецов прошел путь от электромонтера до начальника участка. Когда цех законсервировали, был переведен в цех № 23, работал мастером. Затем был назначен начальником участка по обслуживанию цеха № 46, в 2015 году – заместителем начальника цеха технического обслуживания и ремонта электрооборудования завода «Мономер».

– Всю свою жизнь обслуживал завод «Мономер» на небольших участках, – говорит Вячеслав Викторович. – Поэтому сейчас на должности заместителя начальника цеха мне легко понимать людей и ставить перед ними задачи. Я прекрасно знаю электрооборудование завода, а также то, где требуется его замена или модернизация. Вижу будущее цеха, будущее нашего дружного, работоспособного коллектива.

Свободное время Вячеслав Кузнецов предпочитает проводить на рыбалке, причем как летом, так и зимой. Говорит, что выезд на природу и процесс рыбной ловли дают ему возможность побыть наедине с самим собой, снять напряжение и стресс.

– После хорошего отдыха верное решение приходит значительно быстрее и усталость долго не чувствуется. Так и работаем!

АННА ТИХОНОВА:

«Я – НЕФТЕХИМИК В ТРЕТЬЕМ ПОКОЛЕНИИ!»

Стаж работы в компании «Газпром нефтехим Салават» ведущего инженера по качеству ОТК ЛАУ Анны Тихоновой 15 лет. Здесь на производстве работала ее мама, а также бабушки и дедушки со стороны обоих родителей. Общий стаж семьи – свыше 90 лет.

С одной стороны, Анна Тихонова любит постоянство и определенность. Как и многие другие члены ее семьи, она тоже связала свою жизнь с градообразующим предприятием, посвятила себя химии. С другой стороны, Анна любит перемены, движение и за 15 лет в одном Лабораторно-аналитическом управлении сменила 12 рабочих мест.

– Была контролером качества от пробоотборщицы до дневного контролера 6 разряда, начальником смены, узнала многие направления деятельности отдела технического контроля, и везде мне было интересно, – говорит Анна Тихонова. – В феврале 2017 года назначена ведущим инженером по качеству в лабораторию нефти и нефтепродуктов. Контролирую процесс проведения испытаний, точность и безопасность их выполнения, участвую в подборе оборудования для лаборатории, составлении отчетов.

Оборудование для ведущего инженера



Тихоновой – отдельная тема. Рассказывает она о нем увлеченно, сразу видно, что хорошо разбирается. Одним из последних экземпляров, поступивших в лабораторию в 2017 году, является прибор для определения предельных температур фильтруемости дизельных топлив AirSTAR.

– Прибор очень удобен в работе, в нем есть Wi-Fi, мини-айпад, о разных статусах работы сигнализирует разным цветом, – объясняет Анна Борисовна. – А самое главное, оборудование выдает показания предельно точно, что для нас очень важно. Продукция нашей компании реализуется на экспорт и должна соответствовать самому

высокому уровню качества.

В свободное время Анна Тихонова занимается акваэробикой, лихо водит машину, выращивает цветы, с удовольствием печет и готовит на кухне для любимой семьи. Общается с любимой дочкой, занимается с ней различным рукоделием. В новом учебном году дочь начала изучать химию, и пока ей эта наука нравится.

– Мне приятно это слышать, я ей так и говорю: «Учи-учи, а там, может быть, пойдешь по моим стопам», – делится Анна Борисовна.

Алевтина ЛОЖКИНА



ОЛИНЫ ИСТОРИИ



Заведующая музеем трудовой славы ООО «Газпром нефтехим Салават» Ольга Шамина продолжает делиться интересными фактами из истории компании.

В первых выпусках она рассказала о том, как появилось главное управление комбината и знаменитое панно «Химия». В этом номере вы прочитаете о Доске почета. Видеoversию «Олиных историй» смотрите на всех официальных страничках компании в социальных сетях.

ДОСКА ПОЧЕТА

Традиции размещать фотографии передовиков на самом видном месте уже 62 года. Впервые Доска почета появилась у кинотеатра «Родина». Затем ее перенесли ко Дворцу культуры «Нефтехимик». Кстати, за образец взяли Доску в городе Грозном, где стажировались работники комбината. На своем современном месте Доска почета появилась в 80-е годы.

На Доске почета размещают фотографии сотрудников, которые добились высоких результатов в выполнении производственных заданий, повышении производительности труда, улучшении качества продукции, снижении затрат на выпуск продукции, экономии сырья, материалов и реагентов; участвуют в общественной жизни коллектива и имеют непрерывный стаж в компании от 10 лет. Ежегодно этой чести удостоивается 81 человек.



ПРИГОТОВЬТЕ ТЕЛЕФОН К ОПЛАТЕ!

Бесконтактная оплата покупок становится все более популярной: это просто и безопасно

«Приготовьте мелочь!» или «Есть размен?» – сегодня эти слова вряд ли можно услышать как в гипермаркетах, так и в небольших магазинчиках и кафе. Мы все реже вынимаем из кошельков наличные и чаще предпочитаем оплачивать товары и услуги банковскими картами. Это быстро, удобно, а некоторые сетевые магазины за безналичные расчеты еще и вознаграждают бонусами.

Тенденцию поддерживает и государство. «Максимально быстрый переход к безналичным расчетам – одна из основных задач Банка России, однако торопиться с полным отказом от наличных регулятор не намерен», – пишут РИА-Новости. Агентство приводит слова заместителя председателя Центробанка Ольги Скоробогатовой. Она ставит в пример Швецию, Финляндию и Норвегию, где доля безналичных расчетов уже составляет 85-90 %.

Статистика утверждает, что число россиян, готовых платить только картами, растет. И неудивительно, ведь способы безналичных расчетов постоянно совершенствуются: за покупки можно расплатиться картой, телефоном или браслетом, даже не касаясь терминала. Причем бесконтактные технологии дошли и до маленьких городов. Давайте разберемся, как правильно и безопасно использовать пластиковые карты со встроенными NFC-чипами бесконтактной оплаты.

Прежде всего, такой чип – это крошечное коммуникативное устройство, включающееся только при попадании в зону действия антенны платежного устройства и работающее за счет той энергии, которую оно получает от антенны. Как правило, отсюда начинается «страшилка» о злоумышленниках, которые прижимаются к владельцам карт в общественном транспорте и снимают все деньги. В реальности радиус действия антенны настолько мал, что требует непосредственного прикладывания карты к считывающему устройству. Но это только первый рубеж защиты. Для того чтобы снять деньги с пластиковой карты, нужен терминал, зарегистрированный на конкретное юридическое лицо и привязанный к конкретной кассе торговой компании, учтенной на соответствующем банковском счету.

Дважды или трижды снять одну и ту же сумму при оплате в торговой точке тоже невозможно. Помимо технической защиты, у



ПРЕИМУЩЕСТВА КАРТ С БЕСКОНТАКТНОЙ ТЕХНОЛОГИЕЙ ОПЛАТЫ

Удобно:

- можно не доставать карту из кошелька
- проведение платежных операций на любую сумму
- для операции до 1000 рублей не нужно вводить PIN-код

Быстро:

- среднее время проведения операции – считанные секунды

Безопасно:

- карта остается только в ваших руках
- номер карты и другие реквизиты не видны никому

карт есть и защита логическая.

Во-первых, каждая операция получает свой уникальный номер в системе проведения транзакций. Во-вторых, сразу после получения оплаты платежный терминал издает сигнал успешного завершения операции и отключается. В-третьих, самое главное, логическая защита системы запрещает две повторных операции с одного платежника с одинаковой суммой. То есть продавцу необходимо заново запустить проводку платежа, активировать платежный терминал и попросить покупателя еще раз приложить карту. А для операций выше определенной суммы (как правило, тысяча рублей) требуется ввод ПИН-кода.

При взаимодействии чипа бесконтактной оплаты и платежного терминала принимающему устройству передается не реальный номер карты, а специальная виртуальная последовательность, привязанная к вашей карточке. Это означает, что у бесконтактных карт более высокий уровень защиты, чем у классических пластиковых, ведь у продавца не остается ни номера карты, ни кода на ее обратной стороне. Дополнительной мерой защиты является SMS-информирование об операциях по карте.

СМАРТФОН ВМЕСТО КОШЕЛЬКА

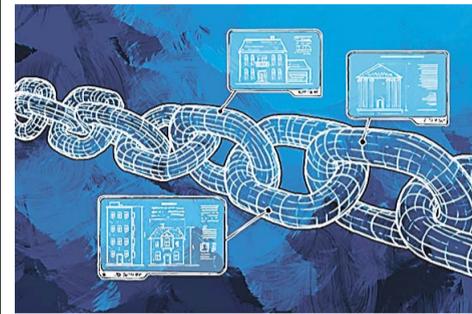
Сотовый телефон сам по себе может быть платежным средством, таким же, как и бесконтактная карта. Так же как и в картах, в смартфонах используется система NFC – технология ближней связи. Реализуется она при помощи небольшого чипа внутри смартфона, на который можно записывать так называемые метки – закодированные данные небольших объемов. Он помогает обмениваться информацией на небольшом расстоянии, при этом нет необходимости каждый раз вводить пароли и логины. Нужно лишь приложить приборы друг к другу, и оплата телефоном вместо карты будет совершена. Такая же технология используется при производстве транспортных карт. Перед тем как оплатить телефоном вместо карточки, необходимо установить специальное приложение, которое поможет привязать кредитку к мобильному. Благо выбор велик: Яндекс.Деньги, Visa QIWI Wallet, Кошелек. Банковские карты, Samsung Pay, Apple Pay и другие.



Чипы NFC сегодня встраиваются не только в различные гаджеты, но и в бесконтактные дверные замки, кольца-визитки, а некоторые даже вживляют под кожу. С их помощью можно, например, оплатить транспорт или активизировать билет на самолет. Специалисты пророчат NFC-технологии большое будущее.

НОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Криптовалюты, биткоины, майнинговые фермы, блокчейн – сегодня в нашей жизни присутствует огромное количество иностранных терминов. Мы можем замечать их или игнорировать, но о бешеной популярности некоторых вещей говорить не приходится.



Взять хотя бы блокчейн – технологию, которую называют прорывной для финансовой сферы и для многих других отраслей.

Впервые термин появился для обозначения распределенной базы данных, реализованной в криптовалюте биткоин. Все транзакции с биткоином хранятся в сгруппированном виде (группы транзакций называют блоками). Блоки формируются каждые 10 минут. Причем каждый последующий блок содержит в себе «цифровой отпечаток» предыдущего. Таким образом и получается цепочка блоков (block chain) – неразрывно связанных между собой наборов транзакций, где каждый новый связан со старыми и старые не могут быть изменены без изменения новых.

Ключевая особенность этой системы в том, что она функционирует как независимая финансовая система. У нее нет центра влияния, не существует организации или человека, который бы ею управлял. Система полностью прозрачна. Вся история транзакций доступна каждому, но при этом не может быть изменена.

По мнению экспертов, блокчейн станет хорошим подспорьем для любых сервисов, где пользователи могут переживать о возможном мошенничестве или о сохранности данных: это микроплатежи, банковские операции, логистика, юриспруденция, медицина.

Однако, как показывают недавно проведенные опросы Национального агентства финансовых исследований, 84 % россиян не знают о технологии блокчейн. Слышали о ней 13 % граждан и лишь 3 % хорошо знают, о чем идет речь.

По мнению большинства опрошенных, больше всего в технологии нуждаются медицинские учреждения – для сохранения истории болезни, записей врачей и результатов обследований. 37 % считают, что технология нужна в нотариальной сфере – для упрощения процедур оформления доверенностей и заверения копий документов. 28 % граждан предлагают использовать блокчейн в сфере торговли и защиты прав потребителей – проверять подлинность и выходные данные товара. 27 % респондентов полагают, что эта инновация может использоваться для предотвращения фальсификаций при проведении выборов и голосований. Также применение блокчейн поможет для защиты достоверности дипломов, водительских прав, документов, подтверждающих права собственности.

Получайте информацию, поднося устройство к смарт-плакату



Используйте NFC-телефон как билет на мероприятие



Печатайте фото поднося фотоаппарат к принтеру

Настройте WiFi-сеть обычным прикосновением



Устройство с чипом NFC



Обменивайтесь визитками просто поднося телефоны друг к другу

Используйте NFC-телефон как билет в транспорт



Оплачивайте свои покупки NFC-телефоном

ПИНГ-ПОНГ ИЗМЕНИЛ РАССТАНОВКУ СИЛ

Во Дворце спорта «Нефтехимик» в рамках X Комплексной спартакиады – 2017 состоялся турнир по настольному теннису. Никто не ожидал, что лидирующая в прошедших состязаниях команда «Управление» по итогам турнира растеряет свое преимущество и позволит команде завода «Мономер» опередить себя.



Спартакиада объединяет людей, для которых физкультура и спорт – неотъемлемая часть жизни

Спартакиада-2017 для команды «Управление» началась довольно успешно. После трех видов программы – лыжных гонок, гиревого спорта и фестиваля рабочего спорта – команда набрала 4 очка и с хорошим отрывом вырвалась в лидеры (у команды ООО «НС ТЭЦ» было 9 очков, команды ООО «ПВК» – 11,5 очков, команды завода «Мономер» – 12 очков). Турнир по волейболу управленцам принес дополнительные очки. Команда поднялась на две строчки вверх по сравнению с прошлогодним показателем. Второе место заняла в соревнованиях по летнему многоборью, хорошо выступила в номинации «Самая спортивная семья». С лидерством «Управление» прощаться не собиралось.

Ближайшие соперники управленцев – команда завода «Мономер» – со своей стороны в этой спартакиаде сделали замечательный хет-трик. Заводчане заняли третье место по волейболу, стали третьими по мини-футболу, чемпионами

в номинации «Самая спортивная семья». Благодаря этим победам их отрыв от «Управления» сократился на 7 очков. Но на этом пути неожиданно резко стрельнула команда ООО «НС ТЭЦ». Первая в турнире по волейболу, первая в летнем многоборье, она чуть-чуть оступилась в семейных стартах (шестое место) и по итогам шести видов соревнований на два очка обошла команду завода «Мономер».

Следующие состязания по мини-футболу, триатлону и настольному теннису практически уравнили все шансы команд лидирующей тройки. «Управление» первым финишировало в триатлоне, но очень слабо отыграло турнир по мини-

футболу (шестое место), не пошла игра по настольному теннису (шестое место).

А вот заводчане концовку спартакиады отработали на пять с плюсом. Отличные результаты показали в настольном теннисе, в триатлоне стали вторыми, мини-футболе – третьими.

Энергетики споткнулись в турнире по мини-футболу (пятое место), не смогли выиграть командный триатлон – на финиш пришли только третьими. Теннисные мячи в этот раз тоже летели мимо стола. В итоге заняли третье место.

Юрий ЗАПАСНОЙ, эксперт по спорту
ООО «Газпром нефтехим Салават» ■

КОНКУРС

ЮБИЛЕЙНЫЙ КАЛЕНДАРЬ

Продолжается конкурс фотографий для корпоративного календаря компании на 2018 год. Тема фоторабот – семидесятилетие города Салавата и ООО «Газпром нефтехим Салават».

Принимаются любые фотографии, связанные с историей и настоящим города Салавата и нашего предприятия. Возможно, в ваших архивах есть фотографии знаковых событий, этапов роста и процветания города и комбината, интересные фотографии трудовых коллективов. Приветствуются и современные фотографии городских пейзажей и окрестностей, повседневной жизни горожан и рабочих коллективов. Нам интересно все, что передает дух нашего любимого города и славного комбината.

В конкурсе могут принять участие все желающие. Работы принимаются до 31 октября. Фотографии можно прислать на электронную почту 02dny@snos.ru либо принести в редакцию газеты «Салаватский нефтехимик» (здание Пресс-центра, 209 каб.). Необходимо указать автора (Ф.И.О., род занятий, для работников предприятия – должность и подразделение), время и место съемки, краткое описание происходящего на фотографии. После первичного отбора работы будут публиковаться в официаль-



ной группе компании <https://vk.com/gazpromsalavat> в альбоме «Фотоконкурс: Календарь-2018». Фотографии, получившие наибольшее количество отметок «Мне нравится» (лайков) и отобранные профессиональным жюри, попадут в корпоративный календарь 2018 года. Все участники, чьи работы украсят календарь, получат подарочные экземпляры календаря, а автор работы с максимальным количеством лайков станет обладателем ценного подарка от организаторов конкурса. ■

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Ташкин Олег Юрьевич,

Хамидуллин Фаргат Мидхатович, Хабилова Эльза Хамзеевна.

Ветераны компании: Калимуллин Венер Мухаметович, Муллагулова Мафруза Галлямовна, Юсупов Рафаил Султанязович, Дульцева Любовь Семеновна, Сергеев Валерий Павлович, Айтуганов Мутагар Миннихметович, Габбасов Рафит Файзрахманович, Игин Сергей Михайлович, Галин Сibaгaт Хамитович, Исхаков

Феликс Халилович, Штыров Анатолий Игнатьевич, Васильев Анатолий Владимирович, Немкова Ирина Петровна, Скосырская Наталья Евгеньевна, Щербаков Николай Иванович, Алпаров Шаукат Заинуллович, Голованова Ирина Антоновна, Крупская Валентина Алексеевна, Нигамидзянов Марат Асрарович, Сафаргалиев Евдат Султанович, Шайхлисламова Нурия Тимергалеевна. ■

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– слесарей РТУ 3-5 р.
Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «ПАТИМ»:

– машиниста крана-манипулятора 5 р.,
– машиниста бульдозера 5, 6 р.,
– машиниста экскаватора 5 р.,
– слесаря по ремонту автомобилей 5 р.
Тел: 8(3476) 39-54-78, 8(3476) 39-23-61

ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– уборщика территории,
– главного специалиста-механика.
Требования:
– высшее техническое образование по профилю работы,
– стаж работы в проектной организации на инженерно-технических должностях,
– опыт не менее 5 лет.
Контактная информация:
тел: 8 800 500 75 85,
e-mail: 03zov@snhpro.ru

ООО «НОВО-САЛАВТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесаря КИП 4 р.,
– слесаря механосборочных работ 4 р.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: mdr115@nslvttec.ru

ООО «ПРОМВОДОКАНАЛ»:

– электромонтера 6 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-83-07,
e-mail: 07lim@snos.ru

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача-терапевта,
– врача – акушера-гинеколога,
– врача – травматолога-ортопеда,
– врача – анестезиолога-реаниматолога.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «НОВО-САЛАВТСКАЯ ТЭЦ»:

– слесаря КИП 4 разряда,
– электрогазосварщика 5 разряда.
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: mdr115@nslvttec.ru.

ООО «РМЗ»:

– слесаря по ремонту технологических установок 3-6 р.,
– токаря 3-6 р.,
– котельщика 4-5 р.,
– термиста 4-5 р.,
– инженера-технолога (литейное производство).
Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22 ■