

НОВАЯ УСТАНОВКА — НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В производственную цепочку нефтепереработки ООО «Газпром нефтехим Салават» включен еще один процесс – изомеризации, которому пока не было аналогов на нашей промышленной площадке



>>> стр. 3

ОФИЦИАЛЬНО

ПРОЙДЕТ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Совет директоров принял решение провести годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» 30 июня 2017 года в Москве.

Список лиц, имеющих право на участие в собрании акционеров, составлен на основании данных реестра акционеров ПАО «Газпром» на конец операционного дня 5 июня 2017 года.

Совет директоров утвердил списки кандидатур для голосования на собрании акционеров по выборам в Совет директоров и Ревизионную комиссию ПАО «Газпром».

Совет директоров включил в повестку дня собрания акционеров следующие вопросы:



- утверждение годового отчета Общества;
- утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности;
- утверждение распределения прибыли Общества по результатам 2016 года;
- о размере дивидендов, сроках и форме их выплаты по итогам работы за 2016 год и установлении даты, на которую опреде-

ляются лица, имеющие право на получение дивидендов;

- о выплате вознаграждений за работу в составе Совета директоров (наблюдательного совета) членам Совета директоров, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

- о выплате вознаграждений за работу в составе Ревизионной комиссии членам Ревизионной комиссии, не являющимся государственными служащими, в размере, установленном внутренними документами Общества;

- избрание членов Совета директоров (наблюдательного совета) Общества;
- избрание членов Ревизионной комиссии (ревизора) Общества;
- утверждение аудитора Общества. ■

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ПРИЕМ И НАЛИВ

Товарно-сырьевой цех завода «Мономер» отмечает юбилей

СТР. 4

ЛЕТО-2017

Руководство детского центра «Спутник» рассказывает об организации отдыха детей нефтехимиков

СТР. 5

«ГАЗПРОМ» И SHELL ОБСУДИЛИ РАСШИРЕНИЕ «САХАЛИНА-2»



Руководство «Газпрома» и британо-нидерландского нефтегазового концерна Shell в рамках ПМЭФ обсудили вопросы расширения проекта «Сахалин-2» и проект «Балтийский СПГ». Руководители компаний обменялись мнениями о ситуации на мировых энергетических рынках и рассмотрели актуальные вопросы сотрудничества. В частности, стороны обсудили дальнейшее взаимодействие по расширению «Сахалина-2», а также текущий статус проекта «Балтийский СПГ» и перспективы развития партнерства в рамках Соглашения о стратегическом сотрудничестве.

ЗАКЛЮЧЕН МЕМОРАНДУМ С КИК О СОЗДАНИИ ГАЗОХИМИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА



«Газпром» и ООО «Каспийская инновационная компания» заключили меморандум о сотрудничестве при создании газохимического производства на базе Астраханского газоперерабатывающего завода. Меморандум предусматривает проведение технико-экономической оценки целесообразности создания в Астраханской области газохимических мощностей, ориентированных на переработку этана в этилен с последующим получением полимерной продукции.

VOLKSWAGEN ХОЧЕТ СОТРУДНИЧАТЬ С «ГАЗПРОМОМ»



Volkswagen хочет сотрудничать с «Газпромом» в производстве машин на газовом топливе. Автопроизводитель вместе с российским газовым холдингом также стал участником соглашения о развитии сети заправок со сжатым природным газом в Германии. Основные задачи коммюнике – довести к 2025 году общее число газозаправочных станций в Германии с 900 до 2000 и увеличить парк газовых автомобилей различных классов в десять раз, до одного миллиона штук.

По материалам ДИП «Газпром» и дочерних компаний

КОМПАНИЯ СТАЛА УЧАСТНИКОМ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ФОРУМА

В Уфе на площадке «ВДНХ-Экспо» прошли Международный экологический форум и II специализированная выставка «Экология. Технологии. Жизнь»

В этом году, объявленном Годом экологии, экологический форум в Уфе прошел с большим размахом. В многопрофильной экспозиции приняли участие более 80 компаний из 12 регионов России. Организаторами мероприятия выступили Правительство Республики Башкортостан, Министерство природопользования и экологии РБ и Башкирская выставочная компания.

В день открытия выставки официальная делегация Правительства Республики Башкортостан ознакомилась с экспозицией ООО «Газпром нефтехим Салават». Технический директор компании Игорь Таратунин рассказал о действующей экологической политике Общества, основных направлениях развития предприятия, реализации основных мероприятий в области сохранения окружающей среды.

В рамках экологического форума специалисты компании приняли участие в панельных дискуссиях, конференции, круглых столах, тематических встречах, где обсуждались вопросы высокотехнологичного производства и промышленных отходов, экологического образования.

Большой интерес у посетителей выставки вызвало представленное на стенде



Второй год подряд компания принимает участие в экологическом форуме в Уфе

Общества тропическое растение эйхорния. С прошлого года на очистных сооружениях предприятия проводится адаптация этого водного гиацинта, который планируется применять для доочистки сточных вод, поступающих с производственных объектов компании.

– Второй год мы принимаем участие в таком форуме, – отмечает главный эколог – начальник отдела Управления экологической, промышленной безопасности и охраны труда ООО «Газпром нефтехим Салават» Олег Бурков. – В этом году особое внимание было уделено нашим крупным

экологическим проектам, вошедшим в план основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года экологии – реконструкции очистных сооружений и строительству установки по обезвреживанию сульфидно-щелочных стоков. Реализация этих мероприятий обеспечит глубокую очистку стоков технологических производств, позволит вернуть очищенную воду в водохозяйственный оборот Общества и улучшит экологическую ситуацию в регионе.

Алёна ШАВЫРОВА

СТАВКА НА ПЕРСПЕКТИВУ

НОВАЯ КАФЕДРА ДЛЯ ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ

Подготовку специалистов в сфере информационных технологий для предприятия будут вести на специализированной кафедре в Стерлитамакском филиале БашГУ.

Май 2017 года стал датой подписания договора о создании базовой кафедры «Информационные технологии на производстве» и точкой отсчета для развития нового сотрудничества в образовательной сфере. На протяжении многих лет наша компания ведет подготовку профессиональных кадров совместно с Уфимским государственным нефтяным техническим университетом. На этот раз договоренность о сотрудничестве достигнута и с другим крупным вузом республики – Башкирским государственным университетом.

Цели кафедры – улучшение качества подготовки квалифицированных специалистов, усиление практической направленности учебного процесса, проведение совместных научных исследований и внедрение результатов научно-исследовательских работ в производство – закреплены как базовые. Эта работа уже ведется преподавателями факультета математики и информационных технологий университета и специалистами Управления информационных технологий и связи ООО «Газпром нефтехим Салават».

– Мы присматриваемся к студентам уже начиная с первого курса – сначала при отборе кандидатов на учебную практику обращаем внимание на успеваемость, – объясняет ведущий специалист УИТиС Татьяна Кравченко. – Дальше – больше. Ребята начинают публиковаться в профильных изданиях, ведут научно-исследовательские работы. Если мы видим заинтересованность, стараемся поддерживать. Закрепляем за студентами кураторов из числа наших специалистов, которые впоследствии ведут учащихся до защиты дипломных проектов и помогают во время производственной практики. И, конечно же, лучших выпускников мы рассматриваем как кадровый резерв.

В планах специализированной кафедры – привлечение ведущих специалистов



предприятия ООО «Газпром нефтехим Салават» для чтения лекций студентам по специальным дисциплинам, проведение стажировки преподавателей кафедры на производстве и повышение квалификации работников базового предприятия ООО «Газпром нефтехим Салават» и многое другое.

Элина УСМАНОВА

КОММЕНТАРИЙ



Руслан Шарафутдинов, начальник Управления информационных технологий и связи компании:

– Это хороший опыт для всех нас. Студенты с ранних курсов сразу могут окунуться в профессию, быть ближе к производству, где и будут впоследствии применять полученные в вузе теоретические знания.

И это также большое преимущество и польза для нас. У ребят еще свежий взгляд на разные вещи, и они зачастую подсказывают нашим специалистам, как решить ту или иную задачу совершенно по-новому, смотрят на проблему под другим углом и выдают неожиданный результат. Так что базовая кафедра – как способ взаимодействия и своего рода образовательный проект – это абсолютный плюс для всех участников учебного процесса.

НОВАЯ УСТАНОВКА — НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

В результате реализации проекта — строительства и ввода в строй нового производства — установки изомеризации пентан-гексановой фракции в цехе №1 НПЗ компания получила собственный высокооктановый компонент — изомеризат, который позволит увеличить выпуск бензинов высокого экологического класса — Евро-4 и Евро-5.

О том, как шло строительство установки, и почему этот проект стал для компании стратегически важным, рассказывает Рустем Галиев, директор по инвестициям и капитальному строительству ООО «Газпром нефтехим Салават».



— Рустем Фаузорович, строительство завершено, установка введена в эксплуатацию и уже выпускает продукцию. Самое время вспомнить, чем мы обязаны ее появлению?

— В начале марта этого года в ходе проведения гарантийных 48-часовых испытаний при максимальных нагрузках все гарантийные эксплуатационные показатели по спецификации продукта и объему достигнуты. Установка и, в особенности, секция изомеризации работает очень хорошо, при высокой активности катализатора. Итоговый документ с лицензиаром — акт комплексного опробования установки и достижения гарантийных показателей — мы подписали 7 марта.

Строительство установки было продиктовано требованиями законодательства. Мы, как нефтеперерабатывающая компания, должны обеспечить возможность производства бензинов, отвечающих требованиям Технического регламента Таможенного союза «О требованиях к автомобильному и авиационному бензину, дизельному и судовому топливу, топливу для реактивных двигателей и топочному мазуту». Техрегламент вступил в силу в 2008 году. Кроме того, мы приняли на себя обязательство по модернизации НПЗ. Оно зафиксировано в 4-стороннем соглашении, подписанном в 2011 году ПАО «Газпром» с Федеральной антимонопольной службой, Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору, Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии РФ. От нас требуется выпуск качественно новых бензинов. Для этого, в частности, нам нужно было наладить производство собственного высокооктанового компонента — изомеризата, не содержащего серу, бензол и другие ароматические соединения и непредельные углеводороды. Так в компании было принято решение о строительстве установки изомеризации на площадке НПЗ.

— Почему в качестве лицензиара технологии и разработчика базового проекта выбрана компания Axens?

— Мы внимательно исследовали опыт российских заводов, строивших в то время подобные установки по технологии этой компании. Пришли к выводу, что их производства экологичны и надежны с точки зрения промышленной безопасности, и конечно же, отвечают всем требованиям по выпуску продукции с заданными характеристиками. Здесь нужно особенно отметить, что у нас используется технология низкотемпературной изомеризации, которая имеет свои плюсы: процесс проходит при температуре 120 градусов, вместо 300 градусов по другой технологии. А значит, нам не нужен дополнительный подогрев сырья. Мы исключаем эти энергозатраты, а также лишнее оборудование в виде печей, теплообменников, трубопроводов. И это плюс к безопасности.



Общая производительность блока — 434 тыс. т/год. Сырьем установки служат низкооктановые бензиновые фракции C₅-C₆.

— Как была построена и чем запомнилась совместная работа с французами?

— В 2011 году прошли встречи руководства нашей компании и Axens в России и во Франции по вопросам разработки и согласования базового проекта. В 2012 году эта работа была завершена. Я говорю очень кратко, но на самом деле это большой труд, начиная с преодоления языкового барьера. Нам помогали переводчики сектора протокола. Вообще, эта ситуация дала стимул участникам проекта для изучения английского языка. И для простого общения — в редкие свободные часы специалисты Axens и цеха №1 играли в волейбол.

Нужно сказать, что лицензиар вел нас от и до, особенно на стадии завершения строительно-монтажных работ. Дважды представители Axens приезжали на инспекцию оборудования и схем PID — в марте-апреле 2015 года и в июле 2016 года. А осенью прошлого года на площадку прибыла пусковая команда Axens для проверки установки к пуску и началу комплексного опробования. В ходе проверки

сигнализаций и блокировок, программного моделирования, схем PID, последовательности команд работы были выявлены замечания, для их устранения и внесения изменений понадобилось время. Дополнительно Axens потребовали предъявить чистоту линий секции изомеризации, что и было сделано — проведена работа по очистке трубопроводов.

— Понадобились ли еще какие-то корректирующие действия в ходе пусконаладки?

— По работе компрессоров существенные замечания были выявлены и направлены поставщику оборудования для проработки решений по их устранению. В итоге потребовались установка дополнительных насосов — повысителей по оборотной воде — и внесение изменений в логику работы компрессора, что в свою очередь, потребовало изменений в рабочей документации и дополнительной комплектации.

Также в ходе вывода секции 100 (блок предгидроочистки) на нормальный тех-



Реализация проекта — уникальный опыт для его участников



На площадке трудились полторы тысячи строителей и монтажников

нологический режим, были выявлены проблемы с сепарацией ВСГ, требующие изменения конструкции внутренних устройств сепаратора и каплеотбойника, при этом была обнаружена новая проблема по проскоку влаги и механических примесей на всас компрессора по линии водорода. Также в ходе пусконаладочных работ выявлены существенные замечания к работе теплообменника Т-203. Все они были устранены.

— Существуют ли какие-то особенности ведения технологического режима на установке изомеризации?

— Технологический процесс и пусконаладки, и эксплуатации установки изомеризации — один из самых сложных. Здесь используется очень чувствительный к следам влаги, кислорода и других примесей платиновый катализатор. Один литр воды или кислородосодержащие соединения способны «зубить» 100 кг ценного катализатора. Поэтому нам важно было полностью исключить их попадание в реакторы изомеризации. Чтобы катализатор не дезактивировался, его загрузку проводили сотрудники специализированной организации под надзором Axens в среде сухого азота в круглосуточном режиме.

— Работа проделана огромная. Давайте подведем итог.

— Новая установка открывает перед нами хорошие перспективы. Теперь компания может сократить затраты на приобретение дорогостоящей присадки к топливу — метил-трет-бутилового эфира МТБЭ и для повышения качества товарных бензинов использовать собственный изомеризат. Мы выполнили свои обязательства перед ПАО «Газпром» и государством по модернизации НПЗ и увеличению фонда качественного топлива. Немаловажен и социальный аспект — с введением новой установки создано 38 дополнительных рабочих мест.

Элина УСМАНОВА

Во время строительства установки для обмена опытом по проведению строительно-монтажных и пусконаладочных работ, для обучения ведению технологического процесса для специалистов УКС и цеха №1 НПЗ были организованы ознакомительные командировки на аналогичные установки, построенные по лицензии Axens. Специалисты побывали в ООО «Газпром добыча Астрахань», ОАО «Новокуйбышевский НПЗ» (Роснефть). Кроме того, в Салавате фирма-лицензиар провела обучение технологического персонала и ИТР цеха №1 по изучению технологии процесса установки изомеризации и ее моделированию, с проведением финального экзамена и вручением сертификатов от Axens.



Эксплуатация установки требует от сотрудников высокой квалификации

«ЗА РАБОТОЙ И ПРО ЮБИЛЕЙ ЗАБЫЛИ»

В начале июня исполнилось 10 лет с момента образования товарно-сырьевого цеха завода «Мономер»

Нередко мы пишем о заводах и основных производственных процессах, которые ведутся на промышленной площадке нашей компании, отводя на второй план тех, без которых эта работа бы не состоялась. Сотрудники вспомогательных подразделений не играют первых ролей, но от этого их вклад в общее дело не уменьшается.

ЗА ОТГРУЗКОЙ — КРУГЛЫЕ СУТКИ

Сотрудники ТСЦ завода «Мономер» принимают и подают сырье на производство спиртов, производство ЭП-340 завода «Мономер» и производство ООО «Акрил-Салават», осуществляют его временное хранение и внутривоздушную перекачку, отгрузку готовой продукции. Этот труд — круглосуточный, сопряженный с немалыми рисками, аналогичный работе сотрудников основных производств. Стирол, бензол, 2-этилгексанол, ортоксилол, кубовые остатки бутиловых спиртов, гексан, бутиловые спирты, метанол, бензиновая фракция, пироконденсат, толуол, вакуумный газойль, СШС, ШФЛУ, бутен-1, пропилен — лишь неполный перечень тех веществ, с которыми ежедневно имеют дело работники ТСЦ.

Здесь работает 146 сотрудников всего двух профессий — оператор товарный и машинист технологических насосов. Они отгружают готовую продукцию в железнодорожные цистерны, которые направляются непосредственно потребителям, и производят слив с цистерн сырья для производств. И это не считая приема, хранения и откочки сырья в смежные цехи. Оператор товарный 5 разряда Гульнара Ахтямова — одна из самых опытных сотрудников ТСЦ — работала еще на «Спиртах» и помнит все модернизации и новые строительства.

— Раньше и наливная эстакада была другая. В 90-х годах мы опускали шланг в цистерну и просто наблюдали, как заполняется цистерна. В резервуарах уровень продукта замеряли рулеткой каждые два часа. На товарном участке № 2 на резервуары высотой 11 метров необходимо было несколько раз за смену подняться-спуститься по лестнице, — вспоминает Гульнара Ахтямова. — Сейчас устройство герметичного налива опускается в цистерну, товарный оператор вбивает данные в компьютер и следит за процессом по монитору. Герметичность оборудования исключает вредные выбросы. Все автоматизировано, поэтому и работать сейчас легко, — подытоживает она.

КОЛЛЕКТИВ МОЛОДОЙ И ПЕРСПЕКТИВНЫЙ

Заместитель начальника ТСЦ Вячеслав Кожемяко начинал работать на площадке УЖГ в 2003 году. В цехе уже тогда проходила модернизация, вводилась АСУТП, была построена новая операторная.

— Раньше мы вручную открывали-закрывали все задвижки. Учитывая большую площадь установки, для того, чтобы сходить в парк и просто переключиться, нужно было много времени, — говорит он. — И при этом большим плюсом стала установка автоматических клапанов-отсекателей.

— Сегодня от операторов требуются другие навыки, — продолжает разговор начальник ТСЦ Ильдар Шамсутдинов. — Внедря-



Современное оборудование позволило сделать все процессы экологичными и безопасными

ется новое оборудование, соответственно, и мы модернизируемся под все эти новшества. За 10 лет в цехе произошло много модернизаций и строительства — построены новые резервуары на установке подготовки сырья и на участке № 1, новая насосная на участке № 2 для откочки нормального бутилового спирта на акриловое производство. Все новшества мы быстро осваиваем — у нас работают замечательные люди, настоящие профессионалы своего дела.

В цехе видят и ценят трудолюбие и поощряют своих специалистов на дальнейшее развитие. Коллектив достаточно молодой, но очень перспективный. В 2010 году в цех пришел оператор товарный 4 разряда Эмиль Ахмеров — сейчас он уже старший товарный оператор и исполняет обязанности начальника установки. Повысил квалификацию до 6 разряда и молодой специалист Михаил Родионов. Мастером стал оператор 6 разряда Евгений Юдичев, который, по мнению руководства, может вырасти до начальника установки. Надежды возлагаются и на молодого перспективного оператора 5 разряда Ивана Таратунина.

— И в работе все молодцы, и со спортом дружны — команда ТСЦ неоднократно занимала призовые места, наши футболисты ездили на первенство «Газпрома» в Москву. Есть у нас и волейболисты, и хоккеисты, и пловцы, и кандидат в мастера спорта по

настольному теннису, — говорит Вячеслав Кожемяко. — А вот про юбилей цеха мы, честно говоря, забыли — не до праздника, работы много, капремонты.

Специфика ТСЦ такова, что нет возможности как технологические цеха полностью остановиться и произвести капитальный ремонт. Когда в начале июня останавливалось на ремонт производство спиртов, на ТСЦ ремонтировали взаимосвязанное с ним сырьевыми потоками оборудование и трубопроводы. Следующий ремонт — на производстве ЭП-340. «Поэтому и ремонт у нас круглый год», — отмечают цеховики.

Товарно-сырьевой цех — это начало и конец основного процесса переработки, при этом главная цель его работников — выполнение календарного плана, своевременная отгрузка и недопущение простоев, стабильная работа статического и динамического оборудования, ведь от их действий зависит результат деятельности завода «Мономер» — основного производственного звена в цепочке ООО «Газпром нефтехим Салават».

— Сотрудники цеха профессионально справляются с поставленными задачами, — говорит начальник производства Игорь Игнатьев. — От себя и лица руководства Общества поздравляю коллектив с юбилеем.

Элина УСМАНОВА



Только настоящие профессионалы работают в ТСЦ



В цехе поощряют трудолюбие и целеустремленность

СТРОКОЙ ИСТОРИИ

История этого подразделения началась далеко не 10 лет назад, а с созданием первого производства на салаватской площадке, которое нуждалось в подаче сырья и отгрузке готовой продукции. А в июне 2007 года в состав цеха были присоединены установка подготовки сырья цеха № 55 завода «Мономер» и установка СЖГ цеха № 19 завода НХЗ. Позже к цеху присоединились товарная группа № 1 и товарная группа № 2 завода «Спирты». Теперь ТСЦ включает 4 установки: «Товарный участок № 1», «Товарный участок № 2», установку подготовки сырья и установку жидких газов, расположенную на площадке «Е».

ЗНАЙ НАШИХ

ПОДПИСАЛ КОНТРАКТ С НХЛ

Сын работников компании, хоккеист Михаил Воробьев, воспитанник уфимского «Салавата Юлаева» подписал контракт с клубом НХЛ «Филадельфия Флайерз». В ближайшее время ему предстоит жить и играть в Америке.



В 2017 году Михаил Воробьев (на фото — справа) в составе молодежной сборной России стал бронзовым призером чемпионата мира

За спортивной жизнью молодого хоккеиста следят многие салаватцы и нефтехимики. Его родители вспоминают, как окончив четвертый класс, Михаил заявил: «Буду знаменитым хоккеистом!» Тогда ничего не предвещало исполнения пророчества случайно сказанных слов. Но, спустя годы, детская фраза начала воплощаться в реальность.

Свою профессиональную карьеру Михаил начал в 2013 году в составе уфимского клуба Молодежной хоккейной лиги «Толпар». В 2014 году на драфте КХЛ он был выбран «Салаватом Юлаевым».

Через год в выездном матче против рижского «Динамо» Воробьев дебютировал в Континентальной хоккейной лиге в составе «Салавата Юлаева». В декабре этого же года в игре с «Сочи» Михаил забросил свою первую шайбу в КХЛ. На драфте НХЛ Воробьев был замечен и выбран клубом «Филадельфия Флайерз». 27 апреля 2017 года он подписал стандартный контракт новичка с «Филадельфией».

«Нападающий обладает хорошим катанием для своих габаритов, прекрасным видением площадки и при этом готов работать на партнеров», — вот что пишут о молодом хоккеисте в СМИ. По словам его близких, карьерный взлет Михаила Воробьева является результатом личного колоссального труда и целеустремленности. Большую часть своей жизни Воробьев проводит на сборах, турнирах в других городах и странах. Параллельно успевает получать высшее образование в области спорта.

Для салаватских ребятишек молодой человек стал настоящим кумиром. Особо тесная дружба завязалась с воспитанниками хоккейного отделения ООО «Агидель-Спутник». Ребята 2008 года рождения ездили болеть за Михаила в Уфу. Затем Воробьев сам приехал в Салават.

— Очень отзывчивый молодой человек, талантливый игрок, — говорит тренер-преподаватель ООО «Агидель-Спутник» Олег Баргенов. — Во время своего последнего визита Михаил показал мастер-класс, после которого у ребят появился еще больший стимул двигаться вперед.

Алёна ШАВЫРОВА

«СПУТНИК» ЖДЕТ УЛЕТНОЕ ЛЕТО

В детском оздоровительном центре началась первая смена. И хотя первые июньские дни выдались дождливыми и холодными, педагогический состав «Спутника» уверяет родителей: детям в лагере скучать не придется. Воспитатели и вожатые подготовили насыщенную программу и готовы обеспечить мальчишкам и девчонкам веселый, незабываемый отдых. Подробнее обо всем – в интервью с начальником ДОЦ «Спутник» Юрием Запасным.



– Юрий Николаевич, идут дожди, родители переживают, не заскучают ли дети в такую погоду?

– Несмотря на все погодные аномалии, скажу, что никому скучать не придется. Нас ждет веселое лето.

Названия наших смен – «Планета звезд», «Планета кино», «Планета чемпионов» – говорят сами за себя. Первая смена будет танцевальная, вторая посвящена кино, третья – спорту. Помимо тематических мероприятий, планируем провести немало новых, амбициозных проектов, в которых каждый ребенок сможет себя проявить.

– Выделите самые интересные, масштабные проекты.

– Многих волнует вопрос, будет ли, к примеру, проект «Голос. Дети». Да, он будет, но несколько в другом формате. Мы решили в этот раз задействовать большее количество детей, объединять их в группы, то есть на сцену будут выходить не один, а трое, четверо, пятеро участников. Надеемся, что это будет интереснее и для выступающих, и для зрителей.

– В этом году запланированы приезды звезд?

– В первую смену к нам приезжает финалистка проекта «Танцы» на ТНТ Алиса Доценко. Кто следит за танцевальным шоу на ТНТ, знает ее. Она – профессиональный танцор, так что первая смена обещает быть зажигательно веселой, танцевальной. Во вторую и третью смены мы



Более 700 детей отдохнут в первую смену в детском центре «Спутник»

тоже ждем именитых гостей, кого именно – пока сюрприз.

– Как планируется работа вожатых в этом сезоне, сколько их будет в отряде?

– Согласно всем требованиям СанПиНа, в одном отряде с детьми должны работать три человека – воспитатель и двое вожатых. Все наши вожатые прошли качественный отбор, специальную хорошую подготовку. Перед сезоном их ждало первичное собеседование, затем инструктивный лагерь, где молодые люди получили теоретические и практические знания. По окончании инструктивного лагеря было вторичное собеседование, на котором решалось, работает с нами этот человек или нет.

– В прошлые годы в качестве вожатых были и те, кто раньше сам отдыхал в «Спутнике». Как работаете с такими ребятами?

– В этом году тоже почти четверть педагогического состава тех, кто ранее отдыхал в лагере, а сейчас приехал сюда в качестве вожатых. И это радует, потому что им проще адаптироваться. Эти ребята уже знают традиции и принципы работы лагеря. Из них хорошие вожатые получают.

– Теперь о питании. Самый часто задаваемый родителями вопрос – как организовано оно в «Спутнике»?

– В этом году, как и раньше, будет

пятиразовое питание, график выстроен так, что у детей не возникает никаких проблем. В столовой многие блюда готовятся на пароконвекторе, так что наши дети обеспечены не только вкусной, но и здоровой пищей. Если возникают какие-то вопросы, мы их сразу решаем совместно с сотрудниками «Промпита», которые моментально откликаются на все наши просьбы. Поэтому родителям еще раз повторяем – питание у нас организовано на высоком уровне.

– В памятке не указан день открытия дверей для родителей, будет ли такой в первой смене и когда?

– Да, важный вопрос. В этом году дней открытых дверей для родителей не будет. Есть предписания прокуратуры и Роспотребнадзора, согласно которым вход на территорию лагеря всем, кроме отдыхающих детей и обслуживающего персонала, запрещен. И мы не можем идти против такого решения власти. В памятках, которые все получили вместе с путевкой, прописаны дни, когда родителям можно приехать к ребенку. Со своей стороны мы постараемся подробно информировать мам и пап о том, как отдыхают дети: выкладывать новости в соцсетях, корпоративной газете «Салаватский нефтехимик» и газете «Спутник», которая будет издаваться каждую смену.

Алексей КОЛЬЦОВ,
Альфия ХАЗИЕВА

СПРАШИВАЛИ? ОТВЕЧАЕМ

Вопрос. Будет ли отопление в корпусах в холодную погоду?

Ответ. В каждом корпусе есть отдельная газовая котельная установка. Так что в любой момент мы можем прибавить или убавить отопление, создать комфортную обстановку.

Вопрос. Что можно привозить детям в лагерь?

Ответ. Для детей разработан сбалансированный и разнообразный рацион. Родителям не нужно беспокоиться и привозить какие-либо продукты. Как правило, дети съедают немного, остальное все портится. Газированные напитки – фанту, пепси-колу – мы тоже не советуем привозить.

Вопрос. В прошлом году в младшем корпусе дети не пили воду – она была не вкусной...

Ответ. Некоторые кулеры в период эксплуатации теряют свои свойства, их нужно периодически прочищать, промывать. Такая работа ведется, теперь будем чаще проверять кулеры во всех корпусах. Воду нам привозят регулярно из Красноуфимского в достаточном количестве.

Вопрос. Будут ли дети купаться в бассейне при нынешних погодных условиях?

Ответ. Все зависит от погоды. В крытом бассейне температура воды сейчас +15 °С – это холодно. В солнечные дни вода под куполом нагревается до +30 °С. Весь день можно купаться. То же самое и с открытым бассейном: как только вода нагревается до +24 °С, каждый отряд купается дважды в день.

Вопрос. Будет ли увеличен возраст отдыхающих детей?

Ответ. В летнюю кампанию могут отдыхать дети включительно до 15 лет, а вот уже в межсезонные заезды, например, осенние, весенние смены, в «Спутнике» отдыхать смогут ребята до 17 лет.

КОМАНДА

К ЛЕТНЕМУ СЕЗОНУ ГОТОВЫ



Экипажи продемонстрировали свою готовность к работе

Накануне празднования 72-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне на территории вертолетной площадки ООО «Газпром нефтехим Салават» состоялась строевой смотр сотрудников подразделений охранной организации ООО «ЧОО «Центурион-РБ».

Основной задачей охранных подразделений является обеспечение безопасности и антитеррористическая защита объектов Общества и сторонних организаций.

В проведении мероприятия были задействованы более 300 сотрудников двух подразделений охраны стационарных объектов и подразделения мобильной охраны, а также 10 единиц служебного автотранспорта.

Смотр провели в связи с переходом на летнюю форму одежды. У сотрудников проверили внешний вид и соблюдение

ими правил ношения форменной одежды, наличие служебных удостоверений, личных карточек. В ходе прохождения торжественным маршем была оценена строевая подготовка сотрудников.

По итогам смотра подразделения ООО «ЧОО «Центурион-РБ» были признаны готовыми к несению службы в летний период. Проведение строевых смотров дисциплинирует, способствует формированию положительного имиджа сотрудников Общества.

Екатерина БАННИКОВА



Плечом к плечу в строю



Не остались без внимания и служебные удостоверения

ТАКИЕ НУЖНЫЕ ЧАСТИЧКИ ДУШЕВНОГО ТЕПЛА

Как показало время, появления Совета ветеранов ООО «Медсервис» ждали почти две сотни ветеранов.

— В декабре прошлого года по предложению председателя Совета ветеранов ООО «Газпром нефтехим Салават» Мидхата Рахимкулова и председателя женсовета Ирины Сквозновой впервые было проведено организационное заседание нашего малого совета ветеранов совместно с администрацией медсанчасти, — вспоминает председатель Совета ветеранов ООО «Медсервис» Виктор Стативкин. Виктор Владимирович работает врачом-травматологом, ортопедом, и, несмотря на каждодневную нагрузку в клинике, новое для себя амплу руководителя Совета ветеранов воспринял с энтузиазмом.

— Поначалу было страшновато, непонятно с чего начинать, — признается он. — И мы приступили к составлению списков ветеранов. Здесь основную работу проделала Лена Абдуллоевна Султангалеева, она входит в наш актив и в женсовет Совета ветеранов Общества.

Ветераны медсанчасти были разрознены, часть их закреплена за подразделениями комбината, ведь раньше они трудились в медпунктах на производственной территории. Заслуженный врач РБ Лена Султангалеева старалась узнать о судьбе каждого, делала запросы в цехи и добила больших успехов в этом деле — сегодня малый совет объединил 185 бывших медицинских работников.

— И когда мы начали приезжать к нашим ветеранам с поздравлениями на праздники, юбилеи, оказалось, что это очень нужная работа, ведь по многу лет люди были просто забыты, — говорит Виктор Стативкин. — У меня создалось впечатление, что я в гостях у родственников, с которыми мы не виделись несколько лет.

— Это обоюдная радость и удоволь-



Актив Совета ветеранов ООО «Медсервис» обсуждает рабочие моменты

ствием: для нас — мы отдаем частичку своего душевного тепла, и для ветеранов — их посещают, с ними общаются, о них помнят, — делится впечатлениями Лена Абдуллоевна.

Кроме поздравлений, малый совет занимается посещением болеющих ветеранов и, к сожалению, похоронами. Финансовую сторону вопросов взяла на себя администрация ООО «Медсервис». «Наш первый помощник — Зульфия Ахатовна Тагирова, заместитель главного врача по общим вопросам», — говорят ветераны.

Кроме того, Совет часто организует поездки в театры, на концерты, в церкви, мечети. А недавнее посещение Музея камня стало самым запоминающимся событием для ветеранов.

— Это что-то удивительное! — восклицают активисты Совета ветеранов ООО «Медсервис» Валентина Васильев-

на Корсакова и Любовь Константиновна Ишкова. — Экспонаты музея — это остатки древних организмов и горных пород, собранные участковым геологом карьера Шахтау Иваном Скуиным. Мы узнали много интересного о жизни барьерного рифа, который сформировался около 300 млн лет назад. Казалось бы, этот музей совсем рядом с нами, в соседнем Стерлитамакском районе, а о его существовании мы узнали только сейчас.

Узнать что-то новое — это как полезное добавление к живому общению, признаются ветераны. Потому что сегодня коммуникации остаются для них самыми главными ниточками, связывающими их с большим миром — родной профессиональной средой и коллегами — теми, кто интересуется ветеранами искренне и всерьез.

Элина УСМАНОВА

Совет ветеранов ООО «Медсервис» сердечно поздравляет медицинских работников с наступающим профессиональным праздником и желает здоровья, благополучия, долгих лет жизни.

НАШ ДАНИЛЫЧ!

Есть на свете люди, встреча с которыми всегда радуешься. И мне повезло, среди моих друзей есть такие люди — мои бывшие коллеги и соседи по огороду — Виктор Данилович и Зоя Васильевна Кульчихины. Эта семья заряжает окружающих своим жизнелюбием.

Супруги оба родились в мае. Зоя Васильевна празднует свой день рождения 1-го, а Виктор Данилович — 25-го мая. У обоих за плечами большая трудовая жизнь: он работал в заводууправлении «Мономера», она трудилась в общепите. Они дружно прожили уже 45 лет, воспитали двух прекрасных дочерей, которые продолжают трудовой путь родителей, работают на заводе «Мономер».

Кульчихины всегда в уважительных и доброжелательных отношениях с родственниками, коллегами, друзьями, да и просто окружающими их людьми. Помогают детям воспитывать четверых внуков, водят их в детсады, школы, кружки, в выходные часто гуляют в парке, выезжают на природу.

Недавно главе семейства Виктору Даниловичу исполнилось 70 лет. Мастерству его рук нет предела: он одинаково хорошо умеет работать с деревом, металлом и с нежными растениями. Вместе с женой они построили на даче красивый дом и замечательную баню. Несмотря на свою занятость, он никого из соседей не оставит без внимания, поможет, подскажет, наладит, подбодрит, комплиментом одарит. Когда соберет урожай или наудит рыбу, обязательно всех угостит. Он и ягожник, и рыбак, и мастер на все руки. Окружающие его любят и уважительно называют: «Наш Данилыч!». Желаем ему здоровья и оптимизма на долгие годы.

Гульфия КУДАШЕВА,
ветеран компании

ЮБИЛЕЙ

ВЛЮБИЛИСЬ С ПЕРВОГО ВЗГЛЯДА

В начале июня ветераны компании, супружеская чета Татьяна Михайловна и Анатолий Кузьмич Жонины отметили золотой юбилей совместной жизни. Ветераны отлично помнят день своего знакомства. Глядя друг на друга, улыбаются: «Влюбились с первого взгляда».

Было это в начале 1967 года на дне рождения общей знакомой. Увидев Татьяну, Анатолий уже не мог отвести от нее взгляд. Девушке молодой человек тоже сразу понравился. После застолья паренек проводил новую знакомую до дома, сразу же договорился о свидании.

— Она тогда мне ответила, что не против увидиться, но тут же, не скрывая, сказала, что вдова, живет с маленькой дочкой, — рассказывает Анатолий Кузьмич. — Сказала и ушла. Наверное, думала, что после ее откровения, я больше не приду. Не тут-то было! Понравилась она мне, да так, что всю ночь не выходила из головы. На следующий день после работы накупил сладостей для ребенка, пошел в гости. Что интересно, малышка сразу меня приняла, быстро привыкла, а на тот момент, когда мы женились, уже называла меня папой.

— Видимо, на роду нам написано быть вместе, вот все и сложилось гладко, — говорит Татьяна Михайловна. — Судьба нас соединила, встретившись, мы уже не представляли свои жизни отдельно. Анатолий, когда я была на смене, часто забирал дочку из детсада к своим родителям, вскоре и меня познакомил с ними. Конечно же, я очень волновалась, но все прошло хорошо. Моя будущая свекровь тогда назвала меня снохой и сказала: «Если у вас любовь, то и живите вместе. В добрый путь!»

Свадьбу сыграли через полгода после знакомства. По всем правилам — с нарядами, выкупом, щедрым застольем и веселыми танцами. Молодые поселились в семейном общежитии. Оба работали на комбинате: Анатолий — на ЗМУ, Татьяна — на НПЗ. В 1969 году у Жониных родилась дочь, в 1974 году — сын. Годы спустя семья



Супруги Жонины: «Так и идем по жизни — рука об руку»

получила трехкомнатную квартиру. Жили дружно, занимались спортом, приусадебным хозяйством, большое внимание уделяли воспитанию детей.

— Дети у нас хорошие, все получили высшее образование, — с гордостью говорит Анатолий Кузьмич. — Старшая дочка живет и работает в Стерлитамаке, средняя трудится в гороно, сын пошел по нашим

стопам, устроился на комбинат.

На градообразующем предприятии глава семейства отработал 40 лет, его супруга — 38. О производстве, коллегах ветераны вспоминают с теплотой, добром.

— Работу свою мы очень любили, людей уважали, — говорит Татьяна Михайловна. — Трудилась с душой, не стыдно вспоминать прошедшее время. А настоящее у нас еще лучше! У нас сейчас пятеро внуков, один правнук, а скоро еще и правнучка появится. Когда собираемся всей семьей, так душа поет, глядя на молодежь! Такие они у нас замечательные, слава Богу! И будущее, надеюсь, не разочарует, семья будет расти, становиться крепче и сильнее.

В конце встречи состоялась запланированная фотосессия. Сначала золотые молодожены смущались — не привыкли позировать, затем освоились. Татьяна Михайловна даже предложила: «Давайте, я возьму мужа под ручку, мы ведь так и идем по жизни — рука об руку». Желание юбиляров — закон. Пожелаем им еще встретить много семейных юбилеев.

Алевтина ЛОЖКИНА

НА СТАРТЕ — ЛЕГКОАТЛЕТЫ

На стадионе имени 50-летия Октября прошли соревнования по летнему многоборью

Погода в субботний день проведения легкоатлетической эстафеты выдалась что надо: в меру теплая и солнечная, а это уже половина успеха спортивного действия. Вторая составляющая – высокий боевой дух самих спортсменов, которые с самым что ни на есть, рьяным азартом боролись за победу. На старт вышли почти два десятка команд из разных подразделений Общества – более сотни человек.



На стадионе разыгралась нешуточная борьба

Пробежав быстрее всех дистанции в 100 и 500 метров трехкратной чемпионкой компании по летнему многоборью стала Елена Богданович («Управление»). Преодолев 500 метров вслед за лидером, второе место заняла Ирина Батырова («НС ТЭЦ»). Тройку призеров замкнула Ольга Каримова («СНХП»).

Среди женщин 35-44 лет лучшие результаты показала Ирина Андреева («НС ТЭЦ»). Второе место заняла Юлия Асланская («Управление»), третье – Александра Файрузова («Акрил-Салават»).

После прошлогоднего фиаско Анастасия Пономарёва («НС ТЭЦ») в этот раз не оставила соперницам никаких шансов в забеге и вернула себе звание сильнейшего многоборца в возрастной группе 30-34 года. Второй стала Рамина Столярова («Управление»). Третьей на пьедестал поднялась Юлия Шилина («Управление»).

Среди женщин 18-29 лет первой финишировала Юлия Шишкина («ПВК»). Второй – Юлия Разноушкина («Управление»), третьей – Алия Юмагузина («Управление»).

Среди мужчин сильнейшим в самой возрастной группе 50-60 лет стал Василий Абраменко (завод «Мономер»). Среди мужчин 40-49 лет сразу три участника набрали одинаковое количество очков, и только сумма личных результатов определила победителя и призеров. На этот раз впервые чемпионом стал Урал Саитов («Акрил-Салават»). Вторая сумма – у Валерия Помелова (газохимический завод). Виталий Куртинов («Промводоканал») становится двукратным бронзовым призером.

Среди мужчин 30-39 лет свое спринтерское преимущество сразу показал начальник установки цеха № 47 завода «Мономер» Андрей Ващенко. И по итогам двух забегов он тоже стал чемпионом спартакиады-2017. Сергей Дударев («Мономер») становится вторым. Третьим – Пётр Щавелёв («Управление»).

У самых молодых мужчин 18-29 лет в лидеры впервые вышел Винер Шаехов («Акрил-Салават»). Второе место занял Алексей Шевырёв («СНХП»). Третье – Ранус Ибатуллин («НС ТЭЦ»).

– Мне понравился забег, – поделился впечатлениями Андрей Ващенко. – Удовлетворения от своего выступления получил гораздо больше, чем ожидал изначально. Теперь главное – сохранить позиции.

По итогам соревнований в командном зачете первое место заняла сборная команда ООО «НС ТЭЦ». Второе место – у сборной команды управления компании. Тройку призеров замкнул коллектив завода «Мономер», который чудом выиграл всего одно очко у сильнейшей команды ООО «Акрил-Салават».

Юрий ЗАПАСНОЙ

ЮБИЛЯРЫ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!



От всей души поздравляем юбиляров компании. Желаем здоровья, счастья и радости на долгие годы!

В этом месяце свои юбилеи празднуют работники компании: Некрасова Ирина Леонидовна, Горбунова Ольга Николаевна, Бадьянов Владимир Алексеевич, Скоблова Татьяна Николаевна, Туманин Геннадий Михайлович, Сергеева Римма Тимерзадеевна, Бажин Андрей Геннадьевич.

Ветераны компании: Акшенцева Валентина Артемьевна, Будник Клавдия Андреевна, Гаврилова Татьяна Павловна, Грачев Юрий Викторович, Краснов Владимир Константинович, Муталлапова Римма Мухаметгалиевна, Ханмурзина Галина Гайфулловна, Гайфуллина Гулямза Абдрахмановна, Интересов Виктор Федорович, Сизова Ирина Степановна, Кабилов Ильяс Вагипович, Каримова Альфира Масгутуовна, Фахретдинов Талгат Аскатович, Шамсутдинова Разифа Рафиковна, Гаврилова Вера Николаевна, Греков Виктор Николаевич

НАША БЕЗОПАСНОСТЬ

На дворе – июнь, а значит в разгаре клещевой сезон. К доказанно эффективным способам защиты от клещевого энцефалита относится вакцинация. Она обеспечивает длительную специфическую защиту от болезни.

С ПРИВИВКОЙ НЕ СТРАШЕН КЛЕЩ

Современные вакцины содержат инактивированный (убитый) вирус клещевого энцефалита. После введения вакцины, иммунная система распознает вирусные антигены и учится бороться с вирусом. Обученные клетки иммунной системы начинают производить антитела (иммуноглобулины). Естественные иммуноглобулины сразу блокируют развитие вируса, попавшего в организм. Для долгого сохранения защитной концентрации иммуноглобулина нужно введение нескольких доз вакцины. Защита от клещевого энцефалита появляется не ранее чем через две недели после введения второй дозы вакцины. Поэтому прививаться надо до наступления клещевого сезона, так чтобы вторая прививка была сделана не менее, чем за две недели до риска укуса клеща.

Вакцинацию от клещевого энцефалита



можно проводить и летом, например, если предстоит поездка в природный очаг клещевого энцефалита. В таком случае защитный уровень антител появляется через 21-28 дней (в зависимости от вакцины и схемы вакцинации). На период выработки антител (от первого введения вакцины до прошествия двух недель после второго введения вакцины) надо избегать мест, где встречаются клещи.

Привиться от клещевого энцефалита можно в ООО «Медсервис», расположенном по адресу: г. Салават, ул. Октябрьская, 35.

Подробную информацию можно получить по тел.: (3476) 320-900 или 8-800-250-32-90.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ДЛЯ ФОРМИРОВАНИЯ КАДРОВОГО РЕЗЕРВА ПРИГЛАШАЕТ К СОТРУДНИЧЕСТВУ

ООО «ГАЗПРОМ НЕФТЕХИМ САЛАВАТ»:

– газосварщиков 3-5 р.;
– электрогазосварщиков 5 р.
Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-39-00,
e-mail: rezume@gpns.ru

ООО «ПРОМПИТ»:

– грузчиков,
– поваров,
– кухонных рабочих.
Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-14-69, (3476) 39-23-61

ООО «ПАТИМ»:

– машинистов автовышки и автогидроподъемника 5 разряда,
– машинистов крана-манипулятора 5 разряда.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:
тел.: 8(3476) 39-54-78, 8(3476) 39-23-61

ООО «МЕДСЕРВИС»:

– врача-хирурга,
– врача-терапевта,
– врача – акушера-гинеколога,
– врача-травматолога.

Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-57-46,
e-mail: 77sjv@salavatmed.ru

ООО «САЛАВТНЕФТЕХИМПРОЕКТ»:

– инженера (проектировщика-строителя),
– инженера (проектировщика-технолога),
– инженера (проектировщика КИА),
– уборщика территории.

Контактная информация:
тел.: 8 800 500 75 85,
e-mail: 03zov@snhpro.ru

ООО «НОВО-САЛАВАТСКАЯ ТЭЦ»:

– дежурного электромонтера 6 р.
Желающим предлагается заполнить резюме.

Контактная информация:
тел.: (3476) 39-86-61,
e-mail: mdr115@nslvttec.ru

ООО «РМЗ»:

– слесаря по ремонту технологических установок 3-6 разрядов,
– токаря 3-6 разрядов,
– котельщика 4, 5 разрядов,
– инженера-технолога (литейное производство).

Желающим предлагается заполнить резюме.
Контактная информация:
тел.: (3476) 39-21-22

